

Järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2023

Henkilöstöjaosto 16.06.2023 § 67
2678/01.02.01.01/2023

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 7782 248 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 778 2102

Valtakunnallisissa Kuntatyönantajan ja sopijajärjestöjen neuvotteluissa on sovittu useasta vuonna 2023 maksettavasta palkankorotuksesta. Sopimuskorotukset maksetaan sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

Taulukko kesän 2023 palkankorotuksista sopimusaloittain:

Ajankohta v. 2023		KVTES	OVTES	TS	TTE S	LS (eläinlääkärit)	SOTE-sopimus
1.6.	Yleiskorotus (sopimuksen mukainen)	2,20 % Liite 12 perhepäivähoitajat: 2,3 %	2,02 % + Päiväkodin johtajat, lisäksi 3,1 % tk-palkkaan	2,20 %	2,20 %	0,70 %	2,20 %
1.6.	Paikallinen järjestelyerä	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,30 %	0,4 % + 0,3 %
1.6.	Kehittämisohjelmaerä (paikallisesti sovittava erä)	1,20 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %
30.6.	Kertapalkkio	467 € + liite 5 120€	467 € + 150 € Osio G	467 €	467 €	467 €	467 €

Neuvottelut paikallisten erien kohdentumisista käytiin työnantajan ja järjestöjen kesken kesäkuun alkupuolella. Neuvottelut käytiin hyvässä hengessä, mutta varsinaiset järjestelyerä- ja kehittämisohjelmaerälopputulokset perustuvat työnantajan yksipuolisiin ratkaisuihin.

Henkilökohtainen lisä on ollut puolittaisella käytöllä palkkatoimikunnan päätöksen perusteella vuodesta 2012 alkaen. Arviointeja ei ole tehty muille kuin aiemmin arvioimattomille työntekijöille, jotka ovat täyttäneet 6 kuukauden työssäoloehdon. Työnantaja näki tässä vaiheessa erittäin tärkeäksi niin työntekijöiden oikeudenmukaisen kohtelun kuin työnantajan vetovoimaisuudenkin lisäämisen johdosta käyttää koko kehittämisohjelmaerän henkilökohtaisen lisän kehittämiseen. Uuden järjestelmän luomisesta tässä yhteydessä luovuttiin, ja sen aikataulusta on alustavasti sovittu järjestöjen edustajien kanssa. Järjestöjen edustajat ovat ilmaisseet ymmärtävänsä heko-lisän sulattamisen tarpeellisuuden, mutta korostaneet neuvotteluissa Salon tehtäväkohtaisten palkkojen välitöntä kehittämistarvetta. Työnantajan järjestelyeriä koskevassa ehdotuksessa

eräisiin akuuteimpiin onkin puututtu. Työnantajan ratkaisu oli järjestöjen edustajien mielestä kuitenkin liian yksipuolinen, eikä sen sisällöstä saavutettu yksimielisyyttä. Tämän johdosta 0,3%:n paikallisesta järjestelyerästä puolet kohdentuu yleiskorotustyypillisesti kaikille työntekijöille ja toinen puoli tehtäväkohtaisiin palkkoihin. 0,4 %:n järjestelyerä sen sijaan kohdistuu kokonaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Salossa on aiemmin noudatettu pääsääntöisesti periaatetta, että kunkin sopimuksen järjestely- ja muut erät on kohdistettu ko. sopimuksen henkilöstöön. Kunta-alan kilpailutilanne ja poikkeuksellinen työvoimapula ovat kuitenkin johtaneet nyt siihen tilanteeseen, että työnantajan on perusteltua kohdentaa sopimuksen erät poikkeuksellisen vahvasti varhaiskasvatukseen. Vastaavanlaisia ratkaisuja on tehty myös muissa Varsinais-Suomen kunnissa. Työnantajat ratkaisulla vahvistetaan niiden varhaiskasvatuksen ammattilaisten tehtäväkohtaisia palkkoja, jotka ovat alueellisesti selvästi alempia. Lisäksi ratkaisuun sisältyy teknisten sopimuksen I-ryhmän palkkojen tarkistuksia.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen kehittämisohjelmaerän (1,2 %) henkilökohtaisen lisän kehittämiseen ja henkilökohtaisia arvioita koskevan prosessin uudelleen käynnistämiseen.

Henkilöstöjaosto päättää käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen 0,4 %:n järjestelyerän seuraavasti:

Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 10 455,79 €

Varhaiskasvatus, Erityisavustajat 399,78 €

Tekninen sopimus, Vaativuustaso G, 259,00 €

Loput 0,4 % (7 155 €) järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisten lisien kehittämiseen

Henkilöstöjaosto päättää käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen 0,3 %:n järjestelyerän siten, että 0,15 % maksetaan yleiskorotuksena, koska järjestelyerän käytöstä ei päästy paikallisesti yksimielisyyteen ja 0,15 % tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen varhaiskasvatukseen seuraavasti:

Päiväkotien johtajat 3 688,76 €

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri 971,28 €

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 632,40 €

Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri 171,53 €

Erityisavustajat 1 417,29 €

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin, että henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana.

Tiedoksianto

Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)
Palvelussuhdeasiantuntija
Pääluottamusmiehet