

Henkilökohtainen harkinnanvarainen lisä (HEKO) -ohjeen päivittäminen

Henkilöstöjaosto 16.06.2023 § 68
2680/01.02.01.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 7782 248 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 778 2102

Työnantaja on päättänyt kohdentaa paikallisen kehittämisohjelmaerän henkilökohtaisen lisän kehittämiseen. Uutta arviointijärjestelmää ei tässä vaiheessa luoda, mutta henkilökohtaisen lisän arvioinnin ohjeistusta tulisi muuttaa.

Jatkossakin uuden työntekijän työsuorituksen arviointi tehdään sen jälkeen, kun palvelussuhde ko. tehtävässä on kestänyt yhdenjaksoisesti kuusi kuukautta.

Aiemmasta ohjeesta poiketen, esihenkilö arvioi työsuorituksen uudelleenarvioinnin tarpeen vuosittain erikseen kaupunkitasoisesti määritettävänä ajankohtana.

Uudelleenarviointi tehdään tilanteissa, joissa työntekijä on siirtynyt tekemään eri tehtävää pysyvästi tai yli kuuden kuukauden ajaksi, tai jos esihenkilö katsoo, että työsuoritus on muuttunut aiemmasta arvioinnista.

Jos esihenkilö arvioi, että työsuoritus on pitkäkestoisesti alentunut, työntekijän kanssa käydään keskustelu tilanteesta, ja työntekijälle annetaan mahdollisuus parantaa työsuoritustaan. Kuuden kuukauden kuluttua arviointi tehdään uudelleen, ja jos työsuorituksen arvioidaan edelleen alentuneen alkuperäisestä arvioinnista, uusi arviointi astuu voimaan, ja henkilökohtainen lisä maksetaan uuden, alemman arvioinnin mukaisesti seuraavan kuun alusta lähtien.

Jos esihenkilö ja hyväksyjä arvioivat, että työsuoritus on parantunut, uusi henkilökohtainen lisä maksetaan työntekijälle seuraavan kuukauden alusta lähtien.

Aiemmasta toimintatavasta poiketen, päättyneiden palvelussuhteiden arviointi ja henkilökohtainen lisä eivät jatkossa siirry työntekijän uuteen palvelussuhteeseen. Työsuorituksen arviointi tehdään näissä tilanteissa perussäännön mukaisesti, eli silloin, kun palvelussuhde on kestänyt tehtävässä yhtäjaksoisesti 6 kuukautta.

Arvioija ja henkilökohtaisen lisän myöntäjä ei voi olla sama esihenkilö. Henkilökohtainen harkinnanvarainen lisä myönnetään palvelualuejohtajan tai toimialajohtajan päätöksellä (esihenkilön esihenkilö). Palvelualuejohtajan tai toimialajohtajan tehtävänä on varmistaa, että palvelualueen kaikki esihenkilöt käyttävät arvioinneissaan yhdenmukaista skaalaa. Arviointien tulee olla luotettavia ja objektiivisia.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä henkilökohtainen harkinnanvarainen lisä (HEKO) -ohjeen. Ohje astuu voimaan 1.6.2023 ja se on voimassa siihen asti kunnes uusi henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmä astuu voimaan.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin, että henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana.

Tiedoksianto

Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)
Päälouottamusmiehet