

TAUSTATIEDOT	
Elinvoimajohtaja	
Tehtävän pätevyysvaatimus ylempi korkeakoulututkinto	KVTES:n hinnoitteluryhmä hinnoittelematon
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Salon kaupungintalo, oma työpiste, toimistotyö	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
<p>Tehtävän tarkoitus</p> <p>Elinvoimajohtaja vastaa elinvoimapalvelujen toimialan johtamisesta ja kehittämisestä, vastaa elinkeinopalvelujen strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa ja yhteistyössä hänen kanssaan. Elinvoimajohtaja edistää kaupungin kasvua ja vetovoimaa sekä sidosryhmäyhteistyötä, vastaa toimialan toiminnan tuloksellisuudesta ja taloudellisuudesta sekä yhteentoimivuudesta kaupunkiorganisaatiossa. Elinvoimajohtaja toimii tiiviissä yhteistyössä alueella toimivien ja alueelle sijoittuvien yritysten kanssa elinkeinoelämän toimintaedellysten parantamiseksi. Lisäksi elinvoimajohtajalla on kaupunginjohtajan erikseen antamia koordinoitavastuita.</p>	
<p>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</p> <p>Elinvoimajohtaja</p> <ul style="list-style-type: none">- vastaa elinvoimapalvelujen toimialaan kuuluvien palvelujen saatavuudesta normaalioloissa ja arjen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloihin varautumisesta niiden osalta.- vastaa elinvoimapalvelujen johtamisesta, strategisesta suunnittelusta, toteutuksesta, seurannasta ja kehittämisestä sekä taloussuunnitteluprosesseista eli talousarvion laadinnasta, talouden toteuman seurannasta ja raportoinneista.- vastaa elinkeinopalveluiden strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta- koordinoi kaupungin elinvoiman kehittämistä- vastaa resurssien oikeasta kohdennuksesta, tehokkaasta käytöstä ja käytön kehittämisestä.- järjestää sidosryhmäyhteistyötä.- toimii elinvoimajaoston esittelijänä.- toimii laaja-alaisesti johdon tukena.	

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 § 1 mom.)**1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)**

- hyvä taloudellinen ja henkilöstöhallinnollinen osaaminen
- itsenäinen päätöksentekokyky
- innovatiivinen kehittämisote ja strateginen osaaminen
- kunnallisten virkaehtosopimusten hallinta ja ammattialakohtainen lainsäädännön tuntemus
- hyvät viestintä- ja esiintymistaidot
- kunnan prosessin kokonaisuuksien hallinta, strateginen osaaminen sekä toiminnan taloudellisten vaikutusten hallinta, syy – seuraussuhteiden ymmärtäminen
- elinkeinoelämän tuntemus
- organisaation johtamiseen ja kehittämiseen liittyvät taidot
- hyvä kirjallinen ja suullinen suomen kielen taito
- riittävä englannin kielen taito

2 Työn vaikutukset ja vastuu

Vaikutukset kohdistuvat laajalle kaupungin organisaatioon ja luovat edellytyksiä kaupungin elinvoimaisuudelle. Vaikutuspiirissä ovat poliittinen päätöksenteko, kaikki kuntalaiset ja asiakkaat, joiksi luetaan kaupungin sisäisesti muut palvelualueet, suoraan kaikki kuntalaiset sekä kaikki yritykset, niin kaupungissa jo toimivat kuin mahdolliset uudet sijottuvat.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Tehtävässä vaaditaan hyviä vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja. Työn menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyviä yhteistyöverkostoja. Työssä onnistuminen edellyttää myös jatkuvaa toisen ihmisen tai yhteisön tilanteen ja toiminnan ymmärtämistä sekä niiden suhteuttamista kaupungin kokonaisuuteen.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Työ on ajoittain henkisesti kuormittavaa ja yksinäistä. Taloudellisten mahdollisuuksien ja eri intressiryhminen odotusten muodostama ristiriita kuormittaa joskus henkisesti. Psykkistä kuormitusta tuo myös tehtävän julkisuus.