

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
tekninen johtaja	
Tehtävän pätevyysvaatimus ylempi korkeakoulututkinto	KVTES:n hinnoitteluryhmä hinnoittelematon
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Halikon virastotalo, oma työhuone, ja Salon kaupungintalo, toimistotyö ilman kiinteää työpistettä	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>	
Tehtävän tarkoitus Tekninen johtaja vastaa teknisten palvelujen toimialan toiminnasta ja kehittämisestä, hoitaa toimialan kannalta keskeisiä yhteistoimintasuhteita viranomaisiin ja muihin keskeisiin tahoihin.	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) Tekniset palvelut	
<ul style="list-style-type: none"><li>- vastaa teknisten palvelujen toimialaan kuuluvien palvelujen saatavuudesta normaalioloissa ja arjen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloihin varautumisesta niiden osalta.</li><li>- vastaa teknisten palvelujen johtamisesta, strategisesta suunnittelusta, toteutuksesta, seurannasta ja kehittämisestä sekä taloussuunnitteluprosesseista eli talousarvion laadinnasta, talouden toteuman seurannasta ja raportoinneista.</li><li>- vastaa resurssien oikeasta kohdennuksesta, tehokkaasta käytöstä ja käytön kehittämisestä.</li><li>- vastaa tarvittavien ostopalveluiden hankinnasta ja kilpailuttamisesta.</li><li>- järjestää sidosryhmäyhteistyötä</li><li>- toimii teknisen lautakunnan esittelijänä</li><li>- toimii laaja-alaisesti johdon tukena.</li></ul>	

**KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 § 1 mom.)****1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)**

- hyvä taloudellinen ja henkilöstöhallinnollinen osaaminen
- itsenäinen päätöksentekokyky
- innovatiivinen kehittämisote ja strateginen osaaminen
- kunnallisten virkaehtosopimusten hallinta ja ammattialakohtainen lainsäädännön tuntemus
- hyvät viestintä- ja esiintymistaidot
- kunnan prosessin kokonaisuuksien hallinta, strateginen osaaminen sekä toiminnan taloudellisten vaikutusten hallinta, syy – seuraussuhteiden ymmärtäminen
- organisaation johtamiseen ja kehittämiseen liittyvät taidot
- kiinteistöjen hallintaan liittyvä osaaminen
- hyvä kirjallinen ja suullinen suomen kielen taito
- riittävä englannin kielen taito

**2 Työn vaikutukset ja vastuu**

Vaikutukset kohdistuvat asiakaskunnan kautta laajalle kaupungin organisaatioon ja luovat edellytyksiä kaupungin elinvoimaisuudelle. Vaikutuspiirissä ovat poliittinen päätöksenteko, kaikki kuntalaiset ja asiakkaat, joiksi luetaan kaupungin sisäisesti muut palvelualueet, suoraan kaikki kuntalaiset sekä kaikki yritykset, niin kaupungissa jo toimivat kuin mahdolliset uudet sijottuvat.

**3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)**

Tehtävässä vaaditaan hyviä vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja. Työn menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyviä yhteistyöverkostoja. Työssä onnistuminen edellyttää myös jatkuvaa toisen ihmisen tai yhteisön tilanteen ja toiminnan ymmärtämistä sekä niiden suhteuttamista kaupungin kokonaisuuteen.

**4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)**

Työ on ajoittain henkisesti kuormittavaa ja yksinäistä. Taloudellisten mahdollisuuksien ja eri intressiryhminen odotusten muodostama ristiriita kuormittaa joskus henkisesti. Psykkistä kuormitusta tuo myös tehtävän julkisuus ja henkilöstöön kohdistuvien strategisten toimien vaikutus.