

Työnohjauspalvelujen hankinta, osa I, option käyttö vuodelle 2024

Kaupunginhallitus 27.11.2023 § 360
5834/02.08.00.01.06/2021

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Annukka Sistonen, annukka.sistonen@salo.fi,
02 778 2249, hankintapäällikkö Päivi Kohvakka, paivi.kohvakka@salo.fi,
02 778 5011

Salon kaupunki kilpailutti työnohjauspalvelujen hankinnan alkuvuodesta 2022. Hankinnassa olivat mukana seuraavat osa-alueet:

1. Työryhmien, tiimien tai työyhteisöjen työnohjaus
2. Henkilöstön yksilötyönohjaus
3. Työnohjaus sosiaalityön osaamisalueella
4. Työnohjaus terveydenhuollon ja vanhustyön osaamisalueilla
5. Työnohjaus opetusalan ja varhaiskasvatuksen osaamisalueilla
6. Esimiesten työnohjaus / Coachaus
7. Ylimmän johdon työnohjaus / coachaus

Salon kaupunginhallitus päätti 62 § 21.2.2022 työnohjauspalvelujen hankinnasta osa-alueiden 1-2 ja 6-7 osalta. Osa-alueiden 3-5 osalta kaupunginhallitus päätti keskeyttää hankinnan. Kyseiset osa-alueet 3-5 kilpailutettiin uudelleen keväällä 2022, josta tehtiin oma erillinen hankintapäätös.

Työnohjauspalveluilla tarkoitetaan oman työn tavoitteellista tutkimista, arvioimista ja kehittämistä työnohjauskoulutuksen saaneen työnohjaajan avulla. Työnohjauspalvelu on työntekijän, työyksikön tai työryhmän tarpeisiin perustuva palvelu, jota hankitaan erilaisissa ulkopuolisen tuen tai ohjatun yhteisen keskustelun, työstämisen, reflektoinnin tms. tarpeissa. Hankinta sisältää yksilö-, ryhmätyönohjausta sekä esimiesten ja ylimmän johdon työnohjausta. Työnohjauspalveluita hankitaan kaupungin kaikilla toimialoilla, mutta eniten työnohjausta on käytetty sosiaali- ja terveystieteissä. Työnohjauksen tarve ja tavoitteet arvioidaan tapauskohtaisesti esimiehen, työnohjausta tarvitsevan työntekijän, työyhteisön tai työryhmän kesken.

Hankinnan sopimuskausi on vuosille 2022-2023. Osa-alueiden 1-2 ja 6-7 sopimuskausi alkoi huhti-toukokuussa 2022. Hankinnassa on mahdollisuus kahteen optiovuoteen 2024 ja 2025. Optioiden käytöstä ja kestosta päätetään erikseen.

Henkilöstöpalvelut on ollut sopimuksen yhteystaho. Työnohjauspalveluille on ollut tarvetta erityisesti sosiaali- ja terveystieteissä, ja nämä ovat siirtyneet 1.1.2023 alkaen Varsinais-Suomen Hyvinvointialueelle (Varha). Varha on ottanut nämä sopimukset vastaan ja jakanut ne lukuun ottamatta optiokausia.

Työnohjauspalveluita on käytetty melko vähän suurimman käyttäjäryhmän (sote-palvelut) siirryttyä Varhaan, Palveluille on kuitenkin edelleen tarvetta ja näin ollen henkilöstöpalvelut esittää, että työnohjauspalvelujen osalta otetaan käyttöön optio vuodelle 2024 seuraavien osa-alueiden osalta:

1. Työryhmien, tiimien tai työyhteisöjen työnohjaus
2. Henkilöstön yksilötyönohjaus,
6. Esimiesten työnohjaus / Coachaus
7. Ylimmän johdon työnohjaus / coachaus.

Työnohjauspalvelujen tarve on muutoinkin ollut odotettua vähäisempää ja tämän vuoksi optio otetaan käyttöön vain vuodelle 2024, jonka aikana

palveluiden tarvetta kartoitetaan ja sen perusteella arvioidaan hankinnan uudelleen kilpailutus tai toisen optiovuoden käyttö. Esityslistan oheismateriaalina on vertailu valituista palveluntuottajista osa-alueittain.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää ottaa työnohjauspalvelujen hankinnassa käyttöön hankinnan mukaisen option vuodelle 2024 kaikkien valittujen palveluntuottajien kanssa. Optio otetaan käyttöön seuraavien osa-alueiden osalta: 1. Työryhmien, tiimien tai työyhteisöjen työnohjaus, 2. Henkilöstön yksilötyönohjaus, 6. Esimiesten työnohjaus / Coachaus ja 7. Ylimmän johdon työnohjaus / coachaus.</p> <p>Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.</p>
Päätös	<p>Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.</p> <p>Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.</p>
Tiedoksianto	Tarjoajat; hankintapalvelut lähettää otteen