

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Johtava omavalmentaja	
Tehtävän pätevyysvaatimus Korkeakoulututkinto ja soveltuva työkokemus	KVTES:n hinnoitteluryhmä 01ASI040
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Työllisyyspalveluiden toimisto- ja asiakaspalvelutilat	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
<p>Tehtävä sijoittuu Salon työllisyysalueelle (Salo, Somero, Koski Tl. ja Marttila), osin mukaillen aiempaa määräaikaista kuntakokeilun koordinaattorin tehtävää (2021-2024). Toimii kunnan työvoimapalveluissa oman toimialueensa operatiivisena vastuhenkilönä. Tehtävään sisältyy vastuun oman toimialueen henkilöasiakaspalvelusta, henkilöstöjohtamisesta ja tavoitteiden mukaisesta toiminnasta. Lisäksi tehtävään kuuluu työnantaja-, verkosto- ja sidosryhmäyhteistyö.</p>	
<p>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</p> <ul style="list-style-type: none">- Oman tehtäväalueen operatiivinen johtaminen: toimeenpanee työllisyysalueen toimintasuunnitelman, lait, asetukset ja säädökset varmistaen, että henkilöstöllä on yhdenmukaiset toimintatavat ja riittävä osaaminen niiden toteuttamiseen. Organisoii käytännön työjärjestelyt ja resurssien kohdentamisen.- Vastaa oman toimialueensa omavalmentajien henkilöstöjohtamisesta: toimii lähiesihenkilönä, toteuttaa kehityskeskustelut ja henkilökohtaiset suoritusarvioinnit, osaamisen johtaminen, työhyvinvointi, varhainen puuttuminen ja ristiriitatilanteiden ratkominen.- Vastaa toiminnan tavoitteellisesta etenemisestä ja suunnittelee tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat toimenpiteet sekä toteuttaa ja seuraa niitä yhteistyössä muun organisaation kanssa. Erilaisten mittareiden seuraaminen, toiminnan arvioiminen ja raportointi johdolle. Seuraa ja raportoi osaltaan määrärahojen käyttöä.- Johtaa ja kehittää työnantaja- ja henkilöasiakastyön prosesseja ja palveluja. Hyödyntää erilaisia tietolähteitä, kuten asiakaspalautteita toiminnan kehittämisessä ja osallistaa henkilöstöä toiminnan suunnitteluun. Osallistuu TE-palveluiden ja koulutusten hankintojen suunnitteluun ja arviointiin.- Valmistelee hallintopäätökset sekä vastineet valituksiin, kanteluihin yms.- Yhteistyön edistäminen omalla toimialueellaan oleellisten kumppaneiden ja toimijatahojen kanssa, kuten oppilaitokset, viranomaiset, työnantajat jne.	

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 § 1 mom.)**1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)**

- Laaja ja syvälinen työllisyydenhoidon osaaminen ja kokonaisuuden ymmärrys osana yhteiskunnan palveluja ja työmarkkinoita. Palveluiden ja palveluverkoston tuntemus.
- TE-palvelujen lainsäädäntöosaaminen ja kyky soveltaa lakeja käytäntöön; erityisesti laki julkisesta työvoima- ja yrityspalveluista, laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä, laki kuntouttavasta työtoiminnasta, kotoutumislaki ja työttömyysturvalaki
- Johtamisosaaminen ja esihenkilötaidot.
- Hyvät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot, viestinnällinen osaaminen.
- Ratkaisukeskeinen työote välillä mutkikkaissakin tilanteissa. Aloitekykyinen ja vastuuntuntoinen toimintatapa työssä. Kyky hallita laajoja asiakokonaisuuksia ja nähdä oleellinen.

2 Työn vaikutukset ja vastuu

Vastaa n. 2000-3000 henkilöasiakkaan ja työnantajien lakisääteisistä työvoimapalveluista sekä melko ison työntekijäjoukon työn johtamisesta. Tehtävässä onnistumisella on suorat vaikutukset työllisyysalueen palveluiden toimivuuteen ja työllisyystilanteeseen sekä työttömien kuntalaisten hyvinvointiin ja osallisuuteen. Toiminnalla on taloudellisia vaikutuksia kuntatalouteen, erityisesti kannustavan rahoitusmallin kustannuksiin. Tehtävällä edistetään alueen työnantajien osaavan työvoiman saantia.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Tehtävä edellyttää erittäin hyviä vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja esihenkilötyö ja haastavat tilanteet mm. asiakaspalveluissa huomioiden. Yhteistyössä vaaditaan aloitteellisuutta, positiivisuutta, ratkaisuhenkisyyttä sekä kykyä huomioida ja reagoida nopeasti muuttuvissa tilanteissa.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Tehtävässä on useita tavoitteita ja muuttuvissa tilanteissa työhön kohdistuu kovaakin painetta. Tehtäväkenttä ja sen edellyttämä osaaminen on laaja. Vastaa omalla työllään paikallisten työvoimapalveluiden onnistumisesta ja kuntalaisten etenemismahdollisuuksista kohti avoimia työmarkkinoita. Henkilöstössä erilaiset työkuulttuurit ja toimintatavat tuovat väistämättä omat haasteensa. Asiakastyössä voi tulla äkillisiä haastavia tilanteita, joihin pitää pystyä reagoimaan myös juridisessa mielessä.