

Henkilöstön työhyvinvointia ja työssäjaksamista tukevien henkilöstöetujen kohdentaminen

Henkilöstöjaosto 01.09.2023 § 90
3208/01.04.04.01/2023

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Kaupunginvaltuusto päätti vuoden 2021 talousarviokäsittelyn yhteydessä nostaa henkilöstön työhyvinvointimäärärahaa ja päätti, että ePassia tulee laajentaa muuhunkin hyvinvointiin kuin liikuntaan ja kulttuuriin. Tarkemmat linjaukset annettiin henkilöstöjaoston päätettäväksi. Henkilöstöjaosto päätti 26.1.2021 § 3 ottaa ePassin piiriin hieronnan ja jalkahoidon.

Henkilöstöetujen sähköinen maksuvälinepalvelu päätettiin kilpailuttaa kuluvana vuonna ja hankinta julkaistiin kesällä. Tarjousvaiheessa kävi ilmi, että jalkahoito ei sisälly verohallinnon hyväksymiin verovapaisiin henkilöstöetuksiin.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että henkilöstöetujen sähköisen maksuvälinepalvelun käyttö kohdennetaan verohallinnon hyväksymiin verovapaisiin henkilöstöetuksiin (liikunta, kulttuuri- ja hyvinvointietuudet). Muutos astuu voimaan välittömästi.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Henkilöstösihteeri
Työhyvinvointikoordinaattori