

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys vuodelle 2024

Yhteistoimintaelin 30.11.2023 § 44

Valmistelija

Annukka Sistonen, annukka.sistonen@salo.fi, 02 778 2249

Salon kaupungin henkilöstön työterveyshuollon palvelut ostetaan Länsirannikon Työterveys Oy:ltä. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on voimassa 1.1.2023-31.12.2025 ja se päivitetään tarvittaessa vuosittain.

Syksyllä 2023 toimintasuunnitelman päivittämisen yhteydessä tunnistettiin muutostarpeita erityisesti terveystarkastuksiin liittyvissä toimintakäytännöissä

Lakisääteisten terveystarkastusten tulee perustua työpaikan altisteisiin ja näistä erityisesti meluallisteen esiintymistä työpaikoilla on jatkossa tarpeen todentaa tarkemmin. Tämän vuoksi toimintasuunnitelmaan kirjattiin meluannosmittausten liittäminen työterveyshuoltopalveluihin, jotta altistelähtöisiä lakisääteisiä terveystarkastuksia voidaan jatkossa kohdentaa täsmällisemmin. Toimintasuunnitelmaan kirjattiin, että tarkastusten piiriin kuuluvia työpaikkoja voidaan kerätyn tiedon perusteella muuttaa toimintasuunnitelmakauden aikanakin.

Vapaaehtoisia terveystarkastuksia tullaan jatkossa toteuttamaan vuosittain toistuvan terveystarkastuksen avulla. Tämä tulee parantamaan työpaikoilla esiintyvien kuormitustekijöiden tunnistamista ja antaa paremmat mahdollisuudet työyksikkö-, palvelu- tai palvelualuekohtaisiin kohdennettuihin korjaustoimenpiteisiin. Erityisesti vapaaehtoiset terveystarkastukset voivat sisältää jatkossa pelkästään kyselyn, mikäli kyselyn perusteella tai työntekijän toiveen perusteella ei synny tarvetta käydä fyysisesti vastaanotolla.

Edellä mainittujen muutosten jälkeenkin terveystarkastus voi olla pelkästään kyselymuotoinen vain muutamia vuosia peräkkäin, jonka jälkeen työntekijä kutsutaan myös vastaanotolle. Tämän lisäksi jokaisella Salon kaupungin työntekijällä on mahdollisuus varata aika terveystarkastusvastaanotolle milloin tahansa.

Päivittämisen yhteydessä tarkennettiin lisäksi joitakin työterveysyhteistyön käytäntöjä ja tartuntatautilakiin liittyviä kirjauksia.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivityksen vuodelle 2024 ja antaa tarvittaessa lausunnon.

Päätös

Yhteistoimintaelin käsitteli työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivityksen vuodelle 2024.

Merkittiin, että henkilöstösuunnittelija Annukka Sistonen oli kokouksessa asiantuntijana.

Tiedoksianto

-> Henkilöstöjaosto

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon päivitetyn toimintasuunnitelman voimaantulevaksi 1.1.2024.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Henkilöstösuunnittelija (tiedotettavaksi toimialoille ja palvelualueille, Länsirannikon Työterveys Oy:lle ja henkilöstölle)