

Järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2023

Henkilöstöjaosto 16.06.2023 § 67

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 7782 248 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 778 2102

Valtakunnallisissa Kuntatyönantajan ja sopijajärjestöjen neuvotteluissa on sovittu useasta vuonna 2023 maksettavasta palkankorotuksesta. Sopimuskorotukset maksetaan sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

Taulukko kesän 2023 palkankorotuksista sopimusaloittain:

Ajankohta v. 2023		KVTES	OVTES	TS	TTE S	LS (eläinlääkärit)	SOTE-sopimus
1.6.	Yleiskorotus (sopimuksen mukainen)	2,20 % Liite 12 perhepäivähoitajat: 2,3 %	2,02 % + Päiväkodin johtajat, lisäksi 3,1 % tk-palkkaan	2,20 %	2,20 %	0,70 %	2,20 %
1.6.	Paikallinen järjestelyerä	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,30 %	0,4 % + 0,3 %
1.6.	Kehittämisohjelmaerä (paikallisesti sovittava erä)	1,20 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %
30.6.	Kertapalkkio	467 € + liite 5 120€	467 € + 150 € Osio G	467 €	467 €	467 €	467 €

Neuvottelut paikallisten erien kohdentumisista käytiin työnantajan ja järjestöjen kesken kesäkuun alkupuolella. Neuvottelut käytiin hyvässä hengessä, mutta varsinaiset järjestelyerä- ja kehittämisohjelmaerälopputulokset perustuvat työnantajan yksipuolisiin ratkaisuihin.

Henkilökohtainen lisä on ollut puolittaisella käytöllä palkkatoimikunnan päätöksen perusteella vuodesta 2012 alkaen. Arvioiteja ei ole tehty muille kuin aiemmin arvioimattomille työntekijöille, jotka ovat täyttäneet 6 kuukauden työssäoloehdon. Työnantaja näki tässä vaiheessa erittäin tärkeäksi niin työntekijöiden oikeudenmukaisen kohtelun kuin työnantajan vetovoimaisuudenkin lisäämisen johdosta käyttää koko kehittämisohjelmaerän henkilökohtaisen lisän kehittämiseen. Uuden järjestelmän luomisesta tässä yhteydessä luovuttiin, ja sen aikataulusta on alustavasti sovittu järjestöjen edustajien kanssa. Järjestöjen edustajat ovat ilmaisseet ymmärtävänsä heko-lisän sulattamisen tarpeellisuuden, mutta korostaneet neuvotteluissa Salon tehtäväkohtaisten palkkojen välitöntä kehittämistarvetta. Työnantajan järjestelyeriä koskevassa ehdotuksessa eräisiin akuuteimpiin onkin puututtu. Työnantajan ratkaisu oli järjestöjen

edustajien mielestä kuitenkin liian yksipuolinen, eikä sen sisällöstä saavutettu yksimielisyyttä. Tämän johdosta 0,3%:n paikallisesta järjestelyerästä puolet kohdentuu yleiskorotustyyppisesti kaikille työntekijöille ja toinen puoli tehtäväkohtaisiin palkkoihin. 0,4 %:n järjestelyerä sen sijaan kohdistuu kokonaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Salossa on aiemmin noudatettu pääsääntöisesti periaatetta, että kunkin sopimuksen järjestely- ja muut erät on kohdistettu ko. sopimuksen henkilöstöön. Kunta-alan kilpailutilanne ja poikkeuksellinen työvoimapula ovat kuitenkin johtaneet nyt siihen tilanteeseen, että työnantajan on perusteltua kohdentaa sopimuksen erät poikkeuksellisen vahvasti varhaiskasvatukseen. Vastaavanlaisia ratkaisuja on tehty myös muissa Varsinais-Suomen kunnissa. Työnantajat ratkaisulla vahvistetaan niiden varhaiskasvatuksen ammattilaisten tehtäväkohtaisia palkkoja, jotka ovat alueellisesti selvästi alempia. Lisäksi ratkaisuun sisältyy teknisten sopimuksen I-ryhmän palkkojen tarkistuksia.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen kehittämisohjelmaerän (1,2 %) henkilökohtaisen lisän kehittämiseen ja henkilökohtaisia arvioita koskevan prosessin uudelleen käynnistämiseen.

Henkilöstöjaosto päättää käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen 0,4 %:n järjestelyerän seuraavasti:

Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 10 455,79 €

Varhaiskasvatus, Erityisavustajat 399,78 €

Tekninen sopimus, Vaativuustaso G, 259,00 €

Loput 0,4 % (7 155 €) järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisten lisien kehittämiseen

Henkilöstöjaosto päättää käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen 0,3 %:n järjestelyerän siten, että 0,15 % maksetaan yleiskorotuksena, koska järjestelyerän käytöstä ei päästy paikallisesti yksimielisyyteen ja 0,15 % tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen varhaiskasvatukseen seuraavasti:

Päiväkotien johtajat 3 688,76 €

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri 971,28 €

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 632,40 €

Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri 171,53 €

Erityisavustajat 1 417,29 €

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin, että henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana.

Tiedoksianto
Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)
Palvelussuhdeasiantuntija
Pääluottamusmiehet

Henkilöstöjaosto 30.06.2023 § 84
2678/01.02.01.01/2023

Valmistelija vs. henkilöstöjohtaja Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Järjestelyerät ovat sopimusalaakohtaisia eikä järjestelyerää voi siirtää sopimusosalta toiselle. KT:n yleiskirjeessä (6/2023) todetaan, että paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. OVTES:issa ei tarvitse tehdä liitekohtaista tarkastelua järjestelyerän kohdentamista.

Henkilöstöjaoston 16.6. 2023 tekemä päätös tulee korjata siten, että järjestelyerät ja niiden käyttö määritellään sopimusalaakohtaisesti. Päätöksen järjestelyerän kohdennukset ja niiden kustannukset ovat ennallaan.

Neuvottelut järjestöjen edustajien kanssa päättyivät erimielisinä (Kvtes, Ovtes, Lääkärisopimus, Tekninen sopimus ja Sote-sopimus) ja järjestelyerän kohdentamiset perustuvat työnantajan yksipuolisiin ratkaisuihin. Työnantaja katsoo, että järjestelyeriä tulee käyttää poikkeuksellisen vahvasti varhaiskasvatuksen tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen (Ovtes, Osio G ja Kvtes, Liite 5).

Lisäksi teknisen sopimuksen vaatavuustaso G:n (esimiestehtävät) tehtäväkohtaisia palkkoja esitetään korotettavaksi. Korotetut tehtäväkohtaiset palkat ovat esityksen liitteenä. Tehtäväkohtaiset palkat sisältävät 0,15 % suuruisen yleiskorotuksen (0,3 %:n järjestelyerästä).

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että 1.6.2023 voimaan tulleesta 0,3 %:n järjestelyerästä 0,15 % maksetaan yleiskorotuksena, koska järjestelyerän käytöstä ei päästy paikallisesti yksimielisyyteen.

Henkilöstöjaosto päättää kohdentaa Ovtes:n järjestelyeriä varhaiskasvatukseen seuraavasti:
Päiväkotien johtajat (kelpoinen) 3 688,76 €
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri 971,28 €
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 632,40 €
Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri 171,53 €
Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 10 455,79 €

Henkilöstöjaosto päättää kohdentaa Kvtes:n järjestelyeriä varhaiskasvatuksen erityisavustajan (liite 5) tehtäväkohtaisen palkan korottamiseen 1 817,07 €.

Henkilöstöjaosto päättää kohdentaa Teknisen sopimuksen järjestelyeriä vaatavuustason G (esimiestehtävät) tehtäväkohtaisiin palkkoihin 259,00 €.

Henkilöstöosasto päättää, että loput käytettävissä olevat järjestely- ja

kehittämishjelmaerät käytetään henkilökohtaisen lisän kehittämiseen kaikilla sopimusaloilla siten, että esihenkilöt tarvittaessa uudelleenarvioivat työntekijöiden työsuoritukset syyskuuhun mennessä ja mahdolliset korottuvat henkilökohtaiset lisät maksetaan takautuvasti 1.6.2023 lähtien.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)
Palvelussuhdeasiantuntija
Pääluottamusmiehet