

## Järjestely- ja paikallinen kehittämiserä, Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES

Henkilöstöjaosto 30.06.2023 § 85  
2774/01.02.01.01/2023

Valmistelija

Vs. henkilöstöjohtaja Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) paikallisilla järjestelyerät (0,3 % ja 0,4 %) ja kehittämisohjelma (1,2 %) ja niiden palkkausmuutokset kohdistetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Salon kaupungilla lähin palkanmaksukausi alkoi 29.5.2023 eli peruspalkat ja/tai henkilökohtaiset lisät tulee korottaa 29.5.2023 lähtien.

Järjestely- ja kehittämiserien kohdentamisesta on neuvoteltu järjestön edustajan kanssa 21.6.2023. Työnantaja esitti neuvottelussa, että 0,3% ja 0,4% suuruiset järjestelyerät kohdistetaan perustuntipalkkoihin ja 1,2 % erä henkilökohtaisen lisän kehittämiseen. Neuvottelussa järjestö oli samaa mieltä, ja todettiin, että työnantaja ja pääsopijajärjestön edustaja ovat yksimielisiä järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän kohdentamisesta.

KT on ohjeistanut paikallisten järjestelyerien laskemisesta, että paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n Palkkaus 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Keskituntiansioiden summa on Salon kaupungilla 399,87 euroa. Koska perustuntipalkan korottaminen vaikuttaa työkokemus- ja henkilökohtaiseen lisään, järjestelyerän suuruutta laskettaessa on huomioitu peruspalkan heijastusvaikutus em. lisiin. Heijastusvaikutusten huomioimisen jälkeen keskituntiansioiden summa Salon kaupungilla on 343,91€ euroa. 0,3 % järjestelyerän summa on 1,032 euroa ja 0,4 %:n järjestelyerän summa on 1,376, yhteensä 2,407 euroa.

Salon kaupungin tuntipalkkaisten sopimuksen piirissä olevat tehtävät on määritelty kolmeen vaativuustasoon (1A-1C). Neuvottelussa sovittiin, että kaikkien kolmen tason peruspalkkaa korotetaan siten, että ylimmän ja keskimmäisen tason palkkaero pienenee. 1 C tason korotuksessa huomioitiin vastaavaa tehtävää kuukausipalkkaisena hoitavien työntekijöiden palkkaus.

Neuvottelussa käytettävissä olevat järjestelyerät sovittiin sijoitettaviksi seuraavasti perustuntipalkkoihin:

Taso	Peruspalkka	Uusi peruspalkka	Muutos
1A	14,54	14,59	0,05
1B	14,32	14,43	0,11
1C	12,59	12,64	0,05

Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen alaisissa tehtävissä työskentelee 24 työntekijää, ja käytettävissä olevat 0,3 %:n ja 0,4 %:n suuruiset järjestelyerät käytettiin peruspalkkojen korottamiseen täysimääräisesti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää, että Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) paikallisilla järjestelyerät (0,3 % ja 0,4 %) kohdennetaan perustuntipalkkoihin siten, että 29.5.2023 lähtien 1A tuntipalkka on 14,59 €, 1B tuntipalkka on 14,43 € ja 1 C tuntipalkka on 12,64 €.</p> <p>Henkilöstöjaosto päättää, että Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) kehittämisohjelmaerä (1,2%) käytetään henkilökohtaisen lisän kehittämiseen siten, että esihenkilöt tarvittaessa uudelleenarvioivat työntekijöiden työsuoritukset syyskuuhun mennessä ja mahdolliset korottuvat henkilökohtaiset lisät maksetaan takautuvasti 29.5.2023 lähtien</p>
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi) Palvelussuhdeasiantuntija Pääluottamusmiehet