

Liikelaitos Salon Veden organisaatiomuutos

Liikelaitos Salon Veden johtokunta 23.08.2023 § 49

Valmistelija toimitusjohtaja Anna Arosilta-Gurvits, etunimi.sukunimi@salo.fi, 02 778 5701

Hallintosäännön 20 § mukaan ”Kaupunginhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa toimialan organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta muuta määrätty. Palveluita alemmasta organisaatiosta määrää toimialajohtaja”

Hallintosäännön 44 § mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaatiosta ja henkilöstön sijoitussuunnitelman hyväksymisestä.

Organisaation muutosta on valmisteltu vuodesta 2022 alkaen. Vuoden 2023 talousarvioon on hyväksytty kaksi uutta tehtävää, jotka kohdistuvat vesi- ja viemäriverkostojen hallintaan ja sijoittuvat verkostoyksikköön.

Tällä hetkellä liikelaitoksen toiminta on jaettu vesilaitokseen ja viemärlaitokseen ja lisäksi hallinnon tehtävissä on molempia laitoksia palvelevia henkilöitä. Organisaatiomuutos on tarpeen päättää, jotta uudet henkilöresurssit voidaan sijoittaa tehtäviin. Verkoston kunnossapidolle ja kehittämiselle on tärkeää saada oma yksikkö ja vastuuhenkilö, koska näissä toiminnoissa kehitystarve on suurinta. Salon Veden verkostot ovat hyvin laajat ja liikelaitoksen omaisuuden arvosta arviolta 80-90 % on verkostoissa, ja tämän omaisuuserän hallinnalla on ylivoimaisesti suurin merkitys laitoksen talouteen ja edelleen asiakasmaksuihin. Organisaatiomuutoksella pystytään vastaamaan paremmin mm. korjausvelan hallinnan haasteisiin.

Organisaatiota esitetään muutettavaksi niin, että liikelaitoksen toiminta jakautuu neljään yksikköön, ja yksiköillä on henkilöstön, toiminnan ja talouden vastuuhenkilöt. Yksiköt ovat:

- Vedentuotanto
- Verkostot
- Jätevedenpuhdistus
- Hallinto ja yhteiset palvelut

Muutos ei edellytä henkilöresurssien lisäämistä. Muutos vaikuttaa 9 työntekijän tehtäviin ja 4 työntekijän esihenkilö vaihtuu.

Verkostopäällikön rekrytointi on käynnissä. Talousarvioon sisältyvää verkostomestarin tehtävää ei täytetä tänä vuonna. Muutoksen esitetään astuvan voimaan, kun verkostopäällikkö aloittaa tehtävässään. Muutos ei edellytä talouden rakenteiden muuttamista. Henkilöstökulut kohdennetaan muutoksen mukaisille kustannuspaikoille 1.1.2024, tai myöhemmin 2024 aikana jos verkostopäällikön aloittaminen siirtyy ensi vuodelle.

Esittelijä Liikelaitos Salon Veden toimitusjohtaja

Päätösehdotus Liikelaitos Salon Veden johtokunta päättää liitteen 1 mukaisen liikelaitoksen organisaation astuvan voimaan, kun verkostopäällikkö aloittaa tehtävässään.

Päätös Liikelaitos Salon Veden johtokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Henkilöstöhallinto

Valmistelija	toimitusjohtaja Anna Arosilta-Gurvits, etunimi.sukunimi@salo.fi, 02 778 5701
	<p>Liikelaitos Salon Veden johtokunnan päätöksen 23.8.2023 § 49 mukaisesti liikelaitoksen uusi organisaatio astuu voimaan, kun verkostopäällikkö aloittaa tehtävässään. Verkostopäällikön tehtävää ei ole saatu täytettyä ja rekrytointia on jatkettava.</p> <p>Verkostopäällikön rekrytoinnin pitkittymisestä johtuen liikelaitos Salon Veden organisaatiomuutoksen voimaantulon aikataulua on syytä tarkistaa, jotta muutostarpeisiin voidaan vastata. Erityisen vedentuotannon yksikön muodostamiselle on tarve, jotta nykyisiä työtehtäviä voidaan kohdentaa vedentuotannon tarpeisiin. Toimitusjohtava toimii verkostopäällikön hallinnollisena sijaisena, kunnes tehtävä saadaan täytettyä.</p> <p>Toimitusjohtaja on esitellyt organisaatiomuutosta kaupungin yhteistoimintaelimessä 14.9.2023. Organisaatiomuutoksen mukaisista tehtävien vaativuuksien ja palkkauksen tarkistuksista päätetään henkilöstöjaostossa.</p>
Esittelijä	Liikelaitos Salon Veden toimitusjohtaja
Päätösehdotus	Liikelaitos Salon Veden johtokunta päättää liitteen 1 mukaisen liikelaitoksen organisaation astuvan voimaan 1.10.2023.
Päätös	Liikelaitos Salon Veden johtokunta hyväksyi päätösehdotuksen. Merkittiin, että jäsen Timo Tammi poistui klo 15.54.
Tiedoksianto	Henkilöstöhallinto