

Järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2023, Teknisten sopimus

Henkilöstöjaosto 05.12.2023 § 136
2678/01.02.01.01/2023

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, palvelussuhdeasiantuntija Pia-Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782102

Henkilöstöjaosto päätti kokouksissaan 16.6. ja 30.6.2023 käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen kehittämisohjelmaerän (1,2 %) henkilökohtaisen lisän kehittämiseen ja henkilökohtaisia arvioita koskevan prosessin uudelleen käynnistämiseen.

Käytännössä henkilöstöjaoston päätös tarkoitti koko henkilökunnan henkilökohtaisen lisän arvioinnin läpikäymistä ja tarvittavien päätösten tekemistä. Laskelma henkilökohtaisten lisien muutoksista saatiin tehtyä lokakuussa, minkä jälkeen käynnistettiin neuvottelut sopimuksittain sen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän käyttämiseksi, mitä ei henkilökohtaisen lisän arvioinnissa 1.6.2023 jälkeen oltu käytetty.

Teknisten sopimuksen piirissä olevan henkilöstön nyt käytettävissä oleva järjestelyerä ja/tai kehittämisohjelmaerä on 511,74 €. Teknisten sopimuksen piirissä olevaa henkilöstöä koskevat neuvottelut käytiin 20. ja 27.11.2023. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos, jonka mukaan rakennusvalvonnan tarkastajat siirretään vaatavuusryhmään E3, jonka sisääntulopalkka on 3.406,20 € ja palveluesimiesten tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3.026,56 (vaativuustaso F1). Laskemassa on huomioitu muiden palkanosien korottava vaikutus.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää 1.6.2023 alkaen siirtää rakennusvalvonnan tarkastajat teknisten sopimuksen vaatavuusryhmään E3 sekä vahvistaa vaatavuusryhmän F1 sisääntulopalkaksi 3.026,65 €.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Asianosaiset
Rakennus- ja ympäristövalvonnan johtaja
Kaupunkikehitysjohtaja
Ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikkö
Palvelussuhdeasiantuntija
Rekrytointi
Pääluottamusmiehet