

Järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2023, Tunti-tes

Henkilöstöjaosto 05.12.2023 § 137
2678/01.02.01.01/2023

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, palvelussuhdeasiantuntija Pia-Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782102

Henkilöstöjaosto päätti kokouksissaan 16.6. ja 30.6.2023 käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen kehittämisohjelmaerän (1,2 %) henkilökohtaisen lisän kehittämiseen ja henkilökohtaisia arvioita koskevan prosessin uudelleen käynnistämiseen.

Käytännössä henkilöstöjaoston päätös tarkoitti koko henkilökunnan henkilökohtaisen lisän arvioinnin läpikäymistä ja tarvittavien päätösten tekemistä. Laskelma henkilökohtaisten lisien muutoksista saatiin tehtyä lokakuussa, minkä jälkeen käynnistettiin neuvottelut sopimuksittain sen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän käyttämiseksi, mitä ei henkilökohtaisen lisän arvioinnissa 1.6.2023 jälkeen oltu käytetty.

Tuntipalkkaisia työntekijöitä koskeva neuvottelu käytiin 24.11.2023. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos. Tuntipalkkaisten sopimuksen piirissä olevalle henkilöstölle 1.6.2023 käytettävissä oleva summa oli 6,53 €/h, mistä heko-arviointien jälkeen oli käytettävissä 0,78 €/h. Tämä käytettiin T1B ja T1C -vaativuustasojen tuntipalkkojen korottamiseen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto vahvistaa 1.6.2023 jälkeen alkavan jakson tuntipalkaksi vaativuustasolla T1B 14,46 €/h ja T1C 12,81 €/h.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Asianosaiset
Tuntipalkkaisten esihenkilöt
Kaupunkikehitysjohtaja
Vapaa-aikajohtaja
Liikelaitos Salon Veden toimitusjohtaja
Palvelussuhdeasiantuntija
Rekrytointi
Pääluottamusmiehet