

## **Liikuntasuunnittelijan tehtävänimikkeen muuttaminen liikuntapalvelusuunnittelijaksi sekä tehtävän vaativuuden muuttuminen**

Palkkausryhmä 18.01.2024 § 6

Valmistelija

vapaa-aikajohtaja Antti Mattila antti.mattila@salo.fi, 02 7784700,  
henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778  
2103

Julkisen liikuntapalveluiden tuottaminen perustuu liikuntalakiin (Liikuntalaki ja – asetus 2015).

Liikuntapalvelut Salossa jakautuu olosuhteiden osalta sisäliikunta- sekä ulkoliikuntapalveluihin sekä itse liikuntapalveluiden osalta liikunnanohjaus- ja neuvontapalveluihin.

Salon kaupungin liikunnanohjauksen ja – neuvonnan toimintamalli uudistuu osana laaja-alaisempaa kuntalaisten liikunnallisen elämäntavan edistämisen palvelua v. 2024. Toimintamallin muutoksella pyritään sekä vastaamaan paremmin kasvavaan liikunnallisen elämäntavan neuvonta -ja ohjauspalveluiden kysyntään, että vapauttamaan liikunnanohjauksen olemassa olevaa ammatillista resurssia painopisteenä ennaltaehkäisevä toiminta sekä verkostomallinen palveluiden kehittäminen.

Toimintamallin muutos mahdollistaa Salon kaupungin liikuntaneuvontapalvelun liittämisen osaksi koko Varsinais-Suomen yhdenmukaista liikuntaneuvonta- ja yhteistyöpalvelua sekä palveluverkostoa yhdessä Varsinais-Suomen hyvinvointi alueen sekä muiden erityisesti paikallisten hyvinvointi alan toimijoiden kanssa.

Palvelumallin kehittämisen operatiivinen toteutus ja toimintakonseptien luominen edellyttää hyvää asiantuntemusta ja laajaa eo. työkentän tuntemusta. Tämän tehtävän kehitystyötä on koordinoitunut nykyinen liikunnanohjauksen ja -neuvonnan liikuntasuunnittelija.

Liikunnanohjauksen ja- neuvontapalvelun liikuntasuunnittelijan tehtävänkuva on viimeksi päivitetty ja hyväksytty v. 2019 eikä itse tehtävänkuva tai nimike nykyisellään vastaa sille jo tehtävänä muuttunutta ja suunniteltua tehtävän laajaa osaamis- ja työvastuuta. Tuolloinen v. 2019 tehtävien pääsisältö kirjattiin seuraavasti; Vastaa kaupungin terveyttä edistävän liikunnan suunnittelusta, -kehittämisestä ja sen vaikuttavuuden arvioinnista, jossa keskeisiä tehtäviä olivat poikkihallinnollinen suunnittelu, kehittäminen sekä tilastointi.

Tehtävän vaatimukset ao. liikuntasuunnittelijan osalta ovat muuttuneet ja painottuneet enemmän ohjauspalveluiden suunnittelusta ja raportoinnista enemmän itsenäiseksi palvelun kehittämisen, yhteistyöverkoston ylikunnallisen organisaation luomisen, vertaisohjaajayhteistyön ylläpitämisen sekä liikunnanohjauksen ja -neuvonnan esihenkilötyön tehtäväksi.

Liikuntaneuvonnan ja- ohjauksen toimintamallin muutoksella pyritään sekä vastaamaan paremmin kasvavaan liikunnallisen elämäntavan neuvonta -ja ohjauspalveluiden kysyntään, että vapauttamaan liikunnanohjauksen olemassa olevaa ammatillista resurssia

Salossa tämä tarkoittaa verkosto-organisaatiomallin hyödyntämistä itse ohjaus- ja neuvonta- ja toimintaprosesseissa kuten liikunnanohjauksen ohjaustyöosaamisen tehokkaammassa hyödyntämisessä erityisesti verkostokoulutus- ja koordinoitua vaativissa palveluissa.

Tämä toimintamallin uudistus edellyttää palvelukokonaisuuden hyvää substanssi- osaamista, verkosto-organisaation kehittämisen asiantuntemusta, esihenkilöasemaa ja itsenäistä otetta palvelun kehittämiseen. Tätä on jo mukautetusti toteutettu toisen liikuntasuunnittelijan toimesta.

Tällä hetkellä kuitenkin sekä itse tehtävänkuva, tehtävänimike (liikuntasuunnittelija), että työnvaativuuden edellyttämä palkkataso ei enää kuvaa eikä vastaa tehtävää riittävästi.

Vapaa-aikajohtaja esittää, että liikuntapalvelusuunnittelijan tehtävän palkkaus määritellään kuuluvaksi KVTES:n hinnoitteluun 02VAP020 vaativuustasolle 1. Vaativuustason 1 tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 3380,69 €.

Palkkauksesta päättää henkilöstöjaosto, jolle samanaikaisesti esitetään liikuntasuunnittelijan tehtävänimikkeen muuttamista liikuntapalvelusuunnittelijaksi.

Sivistysjohtaja Pia Stoor puoltaa sekä nimikkeenmuutosta että palkkauksen tarkistamista.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Palkkausryhmä käsittelee liikuntapalvelusuunnittelijan tehtäväkohtaisen palkan ja antaa siitä tarvittaessa kannanoton.
Päätös	<p>Palkkausryhmä ei anna kannanottoa.</p> <p>Anna Arosilta-Gurvits poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 8:55.</p> <p>Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.</p>
Tiedoksianto	-> henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto 26.01.2024 § 7 153/01.01.00.04/2024	
Valmistelija	henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- muuttaa liikuntasuunnittelijan tehtävänimikkeen liikuntapalvelusuunnittelijaksi</li><li>- lisätä esihenkilötehtävät liikuntapalvelusuunnittelijan tehtäviin</li><li>- määrittää liikuntapalvelusuunnittelijan tehtäväkohtaisen palkan kuuluvaksi KVTES:n hinnoitteluun 02VAP020 vaativuustasolle 1.</li><li>- vahvistaa em. vaativuustason tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3380,69 €.</li></ul> <p>Muutokset astuvat voimaan 1.2.2024.</p>
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Täydennetystä esittelystä pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Tiedoksianto

Asianosainen  
Vapaa-aikajohtaja  
Vs. sivistyspalveluiden johtaja  
Palvelussuhdeasiantuntija  
Rekrytointi