

Paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2024 / OVTES

Henkilöstöjaosto 30.04.2024 § 33
2371/01.02.01.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Paikallinen järjestelyerä 0,73 % (0,4 % + 0,33 %) ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 0,6 % toteutetaan 1.6.2024. Paikalliset järjestelyerät lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Salossa on käytetty tammikuun palkkasummaa. Tammikuun palkkasumma on Kuntatyöntantajien ohjeen mukaisesti korotettu kertoimella 1,0076 (OVTES; *Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076.*)

Kesäkuun alussa toteutettavan paikallisen järjestelyerän (0,73 %) kohdennus toteutetaan allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan. Sen ensisijaisina tavoitteina ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa toimivien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kesäkuun kehittämisohjelman paikallista järjestelyerää voi käyttää muun muassa työvoiman saatavuuteen liittyviin tarkoituksiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään (ks. KT:n yleiskirje 8/2024).

KT:n ohjeen mukaan paikallista järjestelyerää voidaan jakaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset tehdään yleensä joko jakamalla erä euromääräisinä (epätasaisina tai tasaisina) korotuksina tai yleiskorotusluonteisesti eli korottamalla kaikkien palkkoja samalla prosentilla (ei suositeltava jakotapa).

Neuvottelut OVTES:n järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän käytöstä on käyty 9.4.2024. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielinen lopputulos. Mikäli neuvottelutulos olisi päätynyt erimielisenä, järjestelyerä 0,33% olisi jaettu puoliksi, josta toinen osa olisi siirretty yleiskorotukseksi ja toisesta osasta työnantaja olisi päättänyt. Muista eristä työnantaja olisi päättänyt yksipuolisesti.

Tammikuun maksetuista palkoista lasketut euromäärät:

OVTES	Järjestelyerä 0,4%	Järjestelyerä 0,33%	kehittämis- ohjelmaerä 0,6%	Yhteensä
kokonaisvaikutus	8837,92	7291,28	13256,87	29386,07
peruspalkkoihin	7724,26	6372,51	11586,38	25683,15

Neuvotteluissa sovittiin, että järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä maksetaan vastaavissa neuvotteluissa 2018 sovitun periaatteen mukaisesti tuloksellisuuseränä 47,30 €, joka (järjestelyerä 0,4 % = 14,23€,

järjestelyerä 0,33% = 11,74€ ja kehittämisohjelmaerä 0,6% = 21,34€) lisätään jo käytössä olevaan tuloksellisuuserään, minkä jälkeen tuloksellisuuserä 1.6.2024 alkaen on 149,84 €. Tuloksellisuuserän piirissä tammikuun palkanmaksun perusteella on 542 viranhaltijaa/työntekijää.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että OVTES:n paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä maksetaan tuloksellisuuseränä siten, että korotus em. erien johdosta on 47,30 € ja tuloksellisuuserä 1.6.2024 alkaen on 149,84 €.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Asianosaiset
Opetusjohtaja
Sivistyspalveluiden johtaja
Palvelussuhdeasiantuntija (toimeenpantavaksi Sarastialle)
Hallintosihteeri
Pääluottamusmiehet