

## Paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2024 / TS

Henkilöstöjaosto 30.04.2024 § 35  
2375/01.02.01.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Teknisten sopimuksen paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien: A-kohta 0,4 prosenttia ja B-kohta (lisäys paikalliseen järjestelyerään, verrokkialojen vaikutus) 0,33 prosenttia. Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä on 0,73 prosenttia.

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos 3.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Jos 3.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Järjestelyerien lisäksi käytettävissä on kehittämisohjelmaerät 0,6% ja 0,281%.

Paikallisten erien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Salossa on käytetty tammikuun palkkoja.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta):

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely  
Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä.  
Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvottelut 1.6.2024 koskevista eristä on käyty 19. ja 23.4.2024.  
Neuvottelut päättyivät yksimielisinä. Neuvottelutuloksen mukaan

järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää tarkistaa teknisten sopimuksen piiriin kuuluvia tehtäväkohtaisia palkkoja liitteen mukaisesti 1.6.2024 alkaen järjestely- ja kehittämisohjelmaerien perusteella.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Asianosaiset Elinvoimajohtaja Tekninen johtaja Sivistyspalveluiden johtaja Ao. palvelualueiden johtajat ja esihenkilöt Palvelussuhdeasiantuntija (täytäntöön pantavaksi Sarastialle) Pääluottamusmiehet