

Paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2024 / KVTES

Henkilöstöjaosto 07.06.2024 § 42
2376/01.02.01.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan. Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos 3.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos 3.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Salossa käytettiin tammikuun palkkasummaa.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan 1.6.2024 on käytettävissä 1,0 % (= 0,6 % + 0,4 %). Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman KVTESin paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin

kohdennuksin ja rajoituksin. KVTESin paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämishojelman paikallisesta järjestelyerästä.

Neuvottelut on käyty 16. – 23.5.2024. Erillisiä neuvotteluja oli kolme. Neuvottelut päättyivät yksimielisinä. Sopimuksen piirissä 1.6.2024 on henkilöstöä 1017. Päätettävänä oleva ratkaisu koskee 692 työntekijää/viranhaltijaa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto hyväksyy uudet sisääntulopalkat liitteen mukaisesti ja päättää palvelussuhteiden siirrosta vaativuustasolta toiselle liitteen mukaisesti.</p> <p>Henkilöstöjaosto poistaa KVTES:n liitteestä 5 vaativuustason 05VKA022 vt 3 (päiväkodinjohtajat, ei kelpoinen), 05VKA045 vt 1 (varhaiskasvatuksen opettaja, vuorohoito, kieli- ja kulttuuriopettajat, ei kelpoinen) ja rajatut tehtävät 05VKA045, varhaiskasvatuksen opettaja 1 (vuorohoito, kieli- ja kulttuuriopettaja).</p> <p>Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.</p>
Päätös	<p>Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.</p> <p>Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.</p>
Tiedoksianto	<p>Toimialajohtajat Palvelualuejohtajat Esihenkilöt Palvelussuhdeasiantuntija (toimitettavaksi Sarastialle) Pääluottamusmiehet</p>