

Johtavan omavalmentajan palkkauksen määrittäminen

Palkkausryhmä 23.05.2024 § 16

Valmistelija

Työllisyyspäällikkö Minna Virta, minna.k.virta@salo.fi, 02 778 2161

2024 talousarvioon on hyväksytty työllisyyspalvelujen TE-palvelutehtävien esihenkilöksi johtavan omavalmentajan virka 1.12.2024 alkaen. Tehtävän vaatavuus on talousarviokäsittelyn jälkeen tarkentunut ja TE-uudistuksen valmistelun edetessä tehtävänkuvausta on ollut tarpeen päivittää ja tehtävän aloitusta aikaistaa.

Palkattavalla henkilöllä ja TE-toimistosta kuntaan siirtyvällä esihenkilöllä on molemmilla omat vastuualueensa. Johtava omavalmentaja tulee aiemmin määriteltyjen vastuiden lisäksi vastaamaan Salon työllisyysalueen työnantaja- ja yrityspalveluista. Johtava omavalmentaja työskentelee vaatavuudeltaan vastaavissa tehtävissä, kuin TE-toimistosta 1.1.2025 kuntaan siirtyvä toinen esihenkilö. Talousarvioon hyväksytty tehtäväkohtainen palkka on 3 725,84 €/kk. Johtavan omavalmentajan tehtäväkohtaisen palkan tulisi olla vaatavuudeltaan tasolla KVTES hinnoittelematon, vaatavuustaso Esimiehet: Palvelun päällikkö/esimies/asiantuntija 2. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 4055,43 €/kk. Esitetty tehtäväkohtainen palkka olisi tämän hetken arvion mukaan samalla tasolla kuin TE-toimistosta kuntaan siirtyvän esihenkilön tuleva palkka. Esitettyssä tehtäväkohtaisessa palkassa on jo huomioitu 1.6.2024 yleiskorotus.

Palkan tarkistamisen lisäksi tehtävän aloitusta tulee aikaistaa alkamaan 1.9.2024 johtuen työllisyyspalvelujen alimitoitetusta esihenkilöressurssista. Työllisyyspalveluissa työskentelee 54 työntekijää, joista työllisyyspäällikön alaisuudessa 45,4 HTV. Pajatoiminnan vastaavan työvalmentajan alaisuudessa työskentelee 7,5 HTV +vaihteleva määrä palkkatukityöllistettyjä työntekijöitä. Työllisyyspäällikön työtehtäviin kuuluu työllisyyskokonaisuuden, kuntakokeilun, TE24-uudistuksen sekä kunnan kotouttamistoiminnan ja sen myötä KOTO24-uudistuksen johtaminen 1.1.2024 alkaen. Työmäärästä johtuen esihenkilötyötä ei voida tällä hetkellä toteuttaa muutostilanteen edellyttämällä tavalla.

Esihenkilöressurssiasia on noussut esille myös vuosina 2022-2023 toteutetussa työterveyshuollon työpaikkaselvityksessä, jossa suosituksena on tehdä järjestelyjä, joilla voidaan turvata lähijohtamisen tarpeet. Työn vaatavuus, henkilöstön määräaikaisten palvelussuhteet sekä jatkuvat muutostilanteet kuormittavat henkilöstöä. Perusteluna on lisäksi uuden esihenkilön mahdollisuus perehtyä ja päästä sisälle tehtävään ennen 1.1.2025 tapahtuvaa työvoimapalvelu-uudistusta.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee johtavan omavalmentajan tehtäväkohtaisen palkan, mitä koskeva ehdotus on KVTES hinnoittelematon, vaatavuustaso Esimiehet: Palvelun päällikkö/esimies/asiantuntija 2, tehtäväkohtainen palkka 4055,43 e/kk, antaa siitä tarvittaessa kannanoton ja siirtää jatkokäsittelyyn henkilöstöjaostolle. Esitetty tehtäväkohtainen palkka sisältää 1.6.2024 yleiskorotuksen.

Päätös

Palkkausryhmä ei anna kannanottoa.

Teemu Virtanen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 12.32.

Riku Rönholm saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 12.33.

Tiedoksianto → henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto 07.06.2024 § 46
2682/01.01.00.04/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että johtavan omavalmentajan tehtävän palkkaus määräytyy KVTES:n hinnoittelemattomien, vaativuustason ”Esimiehet: Palvelun päällikkö/esimies/asiantuntija 2”, ja tehtäväkohtainen palkka on 4055,43 e/kk. Esitetty tehtäväkohtainen palkka sisältää 1.6.2024 yleiskorotuksen.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Työllisyyspäällikkö
Elinvoimajohtaja
Palvelussuhdeasiantuntija
Rekrytointi