

## Vapaa-aikajohtajan viran lakkauttaminen, liikuntapalvelupäällikön viran perustaminen ja viranhaltijan sijoittaminen liikuntapalvelupäällikön virkaan

Kaupunginhallitus 25.11.2024  
5160/01.01.00.04/2024  
5159/01.01.00.00/2024  
5158/01.01.00.04/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Vuonna 2023 sivistyspalveluiden toimialalla toteutettiin opistopalveluita ja opetuspalveluita koskeva organisaatiouudistus, ja sen sekä kulttuuripäällikön aloittamisen jälkeen nähdään tarkoituksenmukaisena selkeyttää organisaatiota edelleen. Vapaa-aikapalvelujen palvelualue on tässä yhteydessä tarkoitettu jakaa kahdeksi palvelualueeksi; liikuntapalveluihin ja kulttuuripalveluihin. Tämä organisaatiouudistus sisältyy hallintosääntöuudistukseen.

Vuoden 2024 talousarviossa vapaa-aikapalveluiden käyttötalouden menot ja tulot jakautuvat seuraavasti:

	Vapaa-ajan hallinto	Liikuntapalvelut	Kulttuuripalvelut	Yhteensä
tuotot	0	1 161 994	327 375	1 489 369
kulut	-104 205	-3 522 843	-4 540 861	-8 167 909
kate	-104 205	-2 360 849	-4 213 486	-6 678 540

Kulttuuripalveluissa on (15.10.2024) 48 vakinaista ja 14 määräaikaista työntekijää ja liikuntapalveluissa 40 vakinaista ja 18 määräaikaista työntekijää.

Edellä kuvattu organisaatiouudistus vapaa-aikapalvelujen palvelualueen jakamisesta kahtia tarkoittaa, että vapaa-aikajohtajan tehtävään kohdistuu niin laajoja muutoksia, että vapaa-aikajohtajan virka tulee lakkauttaa ja perustaa uusi virka, joka tässä tapauksessa on liikuntapalvelupäällikön virka. Lakkautettaessa virka tulee lakkautettavassa virassa olevan viranhaltijan osalta kysymykseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukainen viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen taikka lain 37 §:n mukainen irtisanominen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Sijoittaminen toiseen virkasuhteeseen on lain mukainen ensisijainen vaihtoehto.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Vapaa-aikajohtaja [REDACTED] on 2.10.2024 pidetyn yhteistoimintaneuvottelun jälkeen 14.10.2024 pidetyssä kuulemisessa tarjottu liikuntapalvelupäällikön virkaa. [REDACTED] on suostunut viran vastaanottamiseen. Muutoksessa noudatetaan KVTES:n II luvun 10 §:n 2. kohtaa, jonka mukaan po. tilanteessa palkantarkistuksen ajankohta on kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on alempi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää lakkauttaa vapaa-aikajohtajan viran 31.12.2024.

Kaupunginhallitus päättää perustaa liikuntapalvelupäällikön viran 1.1.2025 lukien ja päättää, että viran palkkaus määräytyy KVTES:n hinnoittelemattomien vaativuustason ”Laajat päällikkötehtävät 2” mukaisesti, ja että viran tehtäväkohtainen palkka 1.1.2025 on 4.700 €.

Kaupunginhallitus päättää sijoittaa [REDACTED] liikuntapalvelupäällikön virkaan ilman julkista hakua 1.1.2025 alkaen huomioiden KVTES:n II luvun 10 §:n 2. kohta.

Päätös on ehdollinen sille, että kaupunginvaltuusto hyväksyy hallintosäännön 2.12.2024.

Päätös

Tiedoksianto

Asianosainen  
Henkilöstöjohtaja  
Henkilöstöasiantuntija