

Salon kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma

Elinvoimajaosto 18.06.2024 § 78
2737/00.01.02.00/2024

Valmistelija

Yhteyspäällikkö Saija Karnisto-Toivonen, saija.karnisto-toivonen@salo.fi,
02 7782 569

Kuntien tulee edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassa, viranomaisina, palvelujen tarjoajina, koulutuksen järjestäjinä ja työnantajina. Yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnän ehkäisy koskee koko kuntakonsernia - kuntaa, kuntayhtymiä ja myös kunnan yhtiöitä.

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi laissa tarkoitettua syrjintää ovat häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Syrjinnän ehkäisyn lisäksi kuntayhtymien, kunnallisten liikelaitosten ja kuntaomisteisten yhtiöiden tulee suunnitelmallisesti edistää yhdenvertaisuutta. Edistämisessä on usein kyse toimenpiteistä, joilla julkiset palvelut pyritään järjestämään syrjinnän vaarassa olevien ryhmien tarpeet paremmin huomioon ottavalla tavalla. Viranomaisilla ja koulutuksen järjestäjillä sekä työnantajilla, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, tulee olla kaikkia syrjintäperusteita koskeva yhdenvertaisuussuunnitelma.

Salon kaupungin voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty vuonna 2017. Kuluneen seitsemän vuoden aikana mm. viestinnän saavutettavuuden ja esteettömyyden suhteen lainsäädännölliset vaatimukset ovat tiukentuneet. Yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen on myös yksi tavoite UNICEF lapsiystävällinen kunta - toimenpidesuunnitelmassa.

Yhdenvertaisuussuunnitelmaa on Salossa työstetty poikkihallinnollisessa työryhmässä, jossa ovat olleet edustettuina kattavasti eri toimialat ja palvelut. Yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2030 keskeiset tavoitteet ovat:

- Ihmisoikeuksien toteutuminen ja nollatoleranssi syrjinnälle ovat Salon kaupungin yhdenvertaisuustyön keskiössä. Kaupungin palveluissa kaikki kuntalaiset kohdataan arvostavasti ja tasavertaisesti.
- Henkilöstön osaamista yhdenvertaisuuskysymyksissä vahvistetaan mm. koulutuksilla, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun sekä yhdenvertaisuussuunnitelman seurannan avulla. Henkilöstöä kannustetaan puuttumaan havaitsemiinsa epäkohtiin.
- Esteettömän ja saavutettavan kaupunkiympäristön rakentaminen on tärkeää yhdenvertaisuuden takaamiseksi. Kaupunkina kiinnitämme huomiota fyysisten tilojen esteettömyyden lisäksi myös esimerkiksi viestinnän saavutettavuuden parantamiseen.
- Haluamme, että tilamme ovat turvalliset kaikille olla oma itsensä.

Toimialakohtaiset tavoitteet ja toimenpiteet löytyvät liitemateriaalista. Yhdenvertaisuussuunnitelma on tarkoitus hyväksyä syksyllä 2024 lautakuntien ja vaikuttamistoimielinten kuulemisen jälkeen.

Esittelijä	Elinvoimajohtaja
Päätösehdotus	Elinvoimajaosto antaa lausuntonsa yhdenvertaisuussuunnitelman luonnokseen.
Päätös	Elinvoimajaosto päätti todeta lausuntonaan, että elinvoimajaosto haluaa seurata yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista säännöllisesti. Salossa toimivien vaikuttamistoimielimien ja muiden vaikuttajaryhmien toimintaa ja mahdollisuutta vaikuttaa päätöksentekoon tulee kehittää, jotta voimme varmistua yhdenvertaisuuden toteutumisesta Salon päätöksissä. Elinvoimajaosto toivoo arviointikriteerejä kehitettävän.
Tiedoksianto	Valmistelija