

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuosina 2026-2029

Henkilöstöjaosto 16.05.2025 § 22
2730/01.00.00.03/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, työsuojelupäällikkö Anne Liimatainen, anne.liimatainen@salo.fi, 044 7782246

KT:n yleiskirjeessä 24/2022 liite 2 on tiedotettu työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevasta sopimuksesta.

Yleiskirjeen mukaan työsuojeluvaltuutetun vapautusaika voidaan sopia kiinteänä vapautuksena ja erityistarpeeseen perustuvana määräaikaisena vapautuksena. Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti. Työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamista varten tarvittavaa aikaa sovittaessa on otettava huomioon edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne, töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Kunta-alalla tehdään monenlaisia töitä ja samalla työsuojeluvaltuutetulla saattaa olla edustettavanaan esimerkiksi hallinnollisissa töissä, opetusalan töissä, teknisten alojen töissä sekä hyvinvointipalvelujen tuottamiseen liittyvissä töissä olevia työntekijöitä. Eri työtehtävien vaara- ja kuormitustekijät tulee ottaa huomioon, kun sovitaan kertoimesta. Käytännössä tämä voi tapahtua siten, että ajankäyttölaskelmassa työsuojeluvaltuutetun edustamien eri työntekijäryhmien erilaiset haitta-, vaara- ja kuormitustekijät otetaan huomioon yhdessä valittavassa kertoimessa.

Vapautuksen tuntimäärä viikkoa kohden saadaan seuraavalla laskukaavalla:
edustettavien määrä x sovittu kerroin

4

Erityistarpeeseen perustuvan määräaikaisen vapautuksen tarkoituksena on mahdollistaa tilapäisten tarpeiden huomioiminen työsuojeluvaltuutetun ajankäytössä ilman, että kiinteää ajankäyttöä tarvitsee muuttaa määräajaksi. Tällaisia tilanteita voivat olla esimerkiksi kuntien organisaatio- tai palvelurakennemuutokset, ennakoimattomat poikkeusolot tai laajat kehittämishankkeet, Kertoimesta sovitaan paikallisesti nelivuotiskaudeksi kerrallaan.

Työsuojeluvaalit järjestetään syksyllä 2025. Paikallisella tasolla on käyty neuvottelu 6.3.2025 työsuojeluvaalien järjestämisestä. Neuvottelussa päädyttiin yksimielisesti siihen, että työsuojeluvaltuutettujen vapautusta laskettaessa käytetään em. yleiskirjeen mahdollistamaa kerrointa 0,15. Nykyisellä työsuojeluvaltuutettujen vaalikaudella Salossa on käytetty kerrointa 0,17. Tätä kerrointa perusteltiin sote- ja maakuntauudistuksella sekä vireillä olevilla selvityksillä, mm. Rapu-palvelujen järjestäminen, laajalla maantieteellisessä alueella, hajanaisella työyhteisörakenteella ja henkilöstön laajalla ammattirakenteella. Epävarmuuden lisääntyminen merkitsi lisääntyvää työsuojelun tarvetta. Nyt tiedossa ei ole laajoja tulevia organisaatiomuutoksia, koska sote- ja maakuntauudistukset sekä

kaupungin omat organisaatiomuutokset on saatu tehtyä (sote ja soten jälkeinen kaupungin omat organisaatiomuutokset) tai etenevät huomattavasti kuluvana vuonna (TE-uudistus). Perusteita sille, että Salossa, joka on kuntien keskuudessa suuri ja maantieteellisesti laaja kunta, noudatetaan alarajan kerrointa, ei ole. Muutoksella Salon käyttämä kerroin ei edelleenkään ole sopimuksen mahdollistaman välyksen ylärajalla, vaan puolivälissä.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on työsuojelun valvontaa ja työpaikan työsuojeluyhteistoimintaa koskevan lain (44/2006) (myöh. Valvontalaki) 31 §:ään, jonka mukaan työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on perehtyä työpaikan työympäristöön ja työyhteisön tilaan, työsuojelusäännöksiin, osallistua työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijan tutkimuksiin sekä osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyttä edistäviin seikkoihin. Lisäksi Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimus ohjaa sitä, millaisia asioita työsuojelun yhteistoiminnassa käsitellään. Se on työsuojelun valvontalain (44/2006) 23 §:n 1 ja 2 momenteissa tarkoitettu työsuojelun yhteistoimintasopimus.

Työsuojeluvaltuutettu edustaa työpaikan työntekijöitä käsiteltäessä Valvontalain 26 §:ssä ja työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 3 §:ssä tarkoitettuja asioita sekä muissa erityislaeissa yhteistoiminnassa työnantajan kanssa käsiteltäväksi säädettyjä asioita ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävissä korostuu asiantuntijarooli edustettavana olevan henkilöstön työsuojelu- ja työhyvinvointi- sekä työturvallisuuskysymyksissä. Salon ohjeistuksissa (mm. Neuvoja ristiriitatilanteisiin työpaikalla) työsuojeluvaltuutettujen roolia on korostettu osana kaupungin työhyvinvointitoimijoita.

Varsinaiset konkreettiset työsuojelutoimenpiteet toteutetaan linjaorganisaatiossa kulloistenkin johto- ja esimiesvastuiden puitteissa.

Kertoimen muuttaminen 0,17:sta 0,15:een merkitsee, että päätoimisten työsuojeluvaltuutettujen määrä säilyy kahtena päätoimisena työsuojeluvaltuutettuna.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy, että työsuojeluvaltuutettujen vapautuksen määrä on 0,15 kaudella 2026-2029.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Pääluottamusedustajat Työsuojelupäällikkö