

## **Harkinnanvaraisen palkattoman virka- / työvapaan myöntäminen viranhaltijan / työntekijän siirtyessä toiseen tehtävään kaupungin sisällä tai toisen työnantajan palvelukseen**

Yhteistoimintaelin 05.05.2025 § 18

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Vuonna 2009 voimaan tullessa Koulutusperiaatteet-ohjeessa on linjattu Salon kaupungin harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisen käytännöt tilanteissa, joissa viranhaltija tai työntekijä hakee vapaata siirtymään kaupungin sisällä toiseen tehtävään tai toisen työnantajan palvelukseen. Tämä ohje lakkaa olemasta voimassa uuden Henkilöstön kehittämisen periaatteet -ohjeen tullessa voimaan. Koska uuden ohjeistuksen piiriin ei sisälly harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisen periaatteita, ne tulee päättää erikseen. Esityksenä on, että nämä periaatteet säilyvät pääosin ennallaan.

Harkinnanvaraisella virka- ja työvapaalla tarkoitetaan sellaisia vapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräysten nojalla velvollinen myöntämään.

Ohjeen "työntekijä" termillä tarkoitetaan sekä viranhaltijoita että työsuhteisia työntekijöitä.

### **Siirtyminen toiseen tehtävään kaupungin sisällä**

Salon kaupunki suhtautuu myönteisesti työntekijän osaamisen kehittämiseen ja pyrkii mahdollistamaan määräaikaisen siirtymisen toiseen tehtävään kaupungin sisällä myöntämällä työ/virkavapaata toisen tehtävän hoidon ajaksi. Jos kyseessä on sijaisuus, työ/virkavapaa tulisi myöntää koko poissaolon ajaksi. Hanketyöhön työ/virkavapaus tulisi myöntää hankkeen keston ajaksi.

Päätös asiassa on kuitenkin harkinnanvarainen, eikä tällä ohjeella luoda kenellekään subjektiivista oikeutta palkattomaan vapaaseen toisen kaupungin sisällä hoidettavan tehtävän johdosta.

Esihenkilön pitää käsitellä kielteiset päätökset oman esihenkilönsä kanssa ennen päätöksentekoa.

### **Mahdollinen uusi koeaika sisäisen siirtymisen ja harkinnanvaraisen työ/virkavapaan yhteydessä**

Jos työnantaja ja työntekijä toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen kestäessä sopivat työntekijän uusista työtehtävistä tai siirtymisestä toiseen asemaan siten, että sopimus merkitsee huomattavaa muutosta aikaisempiin työtehtäviin, uuteen sopimukseen voidaan ottaa koeaikaehto. Uuden sopimuksen purkaminen koeajan perusteella ei kuitenkaan johda työsuhteen päättymiseen, vaan työntekijällä on oikeus palata aiempiin tehtäviinsä. (Hallituksen esitys työsopimuslaiksi HE 157/2000 ja KT:n ohje).

Tällaisissa tilanteissa siirtyvälle työntekijälle myönnetään virka- tai työvapaa koeajan ajaksi, eikä tehtävää voida täyttää vakituisesti ennen koeajan päättymistä.

### **Harkinnanvaraisen palkattoman virka- ja työvapaan myöntäminen siirryttäessä toisen työnantajan palvelukseen**

Harkinnanvaraista virka- tai työvapaata ei myönnetä, jos anomus liittyy tilanteeseen, jossa työntekijä on saanut vakituisen tehtävän toisen työnantajan palveluksessa. Vapaata ei siis myönnetä edes toisen työnantajan asettaman koeajan ajaksi.

Työnantaja suhtautuu kuitenkin myönteisesti anomuksiin, joissa työntekijä tai viranhaltija hakee määräaikaista siirtymistä toisen työnantajan palvelukseen. Päätös on kuitenkin harkinnanvarainen, eikä kenelläkään ole subjektiivista oikeutta palkattomaan virka- tai työvapaaseen toisen työnantajan palveluksessa hoidettavan tehtävän vuoksi. Vapaan kesto määritellään tapauskohtaisesti.

|               |                                                                                                                                                             |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Esittelijä    | Henkilöstöjohtaja                                                                                                                                           |
| Päätösehdotus | Yhteistoimintaelin käsittelee asian ja antaa siitä tarvittaessa lausunnon.                                                                                  |
| Päätös        | Yhteistoimintaelin merkitsi asian tiedoksi ja päätti, että lausuntoa ei anneta.<br><br>Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana. |
| Tiedoksianto  | -> Henkilöstöjaosto<br>Henkilöstöasiantuntija<br>Palvelussuhdeasiantuntija<br>Rekrytointi                                                                   |

Henkilöstöjaosto 16.05.2025 § 25  
2435/01.01.03.05/2025

|               |                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija  | Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103                                                                                                                                                          |
| Esittelijä    | Kaupunginjohtaja                                                                                                                                                                                                                         |
| Päätösehdotus | Henkilöstöjaosto hyväksyy ohjeen harkinnanvaraisen palkattoman virka- / työvapaan myöntämisestä viranhaltijan / työntekijän siirtyessä toiseen tehtävään kaupungin sisällä tai toisen työnantajan palvelukseen.<br>Voimaantulo 1.6.2025. |
| Päätös        | Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.                                                                                                                                                                                              |
| Tiedoksianto  | Henkilöstöasiantuntija<br>Palvelussuhdeasiantuntija<br>Rekrytointi                                                                                                                                                                       |