

## Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtaminen ja johtoryhmän asettaminen Salon työllisyysalueella

Elinvoimajaosto 25.02.2025 § 26  
741/00.02.12.01.00/2025

Valmistelija

työllisyyspäällikkö Minna Virta, minna.k.virta@salo.fi, 02 778 2161

TE-uudistuksen yhteydessä työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun tilalle tuli 1.1.2025 alkaen voimaan laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023).

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa (TYM) työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Asiakkaaksi yhteistoimintamallin mukaiseen palveluun ohjaututaan, mikäli työnhakijan palvelutarve edellyttää työ- ja toimintakyvyn rajoitteiden tai elämänhallinnan ongelmien takia työvoimaviranjärjestelmien, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelujen yhteensovittamista eikä tilanne ratkea yksinomaan viranomaisien välisellä konsultaatiolla. Yhteispalvelu kestää niin kauan, kunnes toimijatahot arvioivat yhdessä, ettei asiakkaalla ole enää palvelujen yhteensovittamisen tarvetta. Salon työllisyysalueella asiakkaita on noin 200-250 kerrallaan huomioiden asiakaskunnan vaihtuvuus.

Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen järjestämisvastuussa olevien työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä. Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmien määrästä ja toimialueista ennen johtoryhmien asettamista.

Paikallisen varsin hyvin toimivan aiemman vastaavan mallin jatkuvuuden ja palvelun paikallisuuden varmistamiseksi on Salon työllisyysalueen valmistelussa pidetty omaa TYM-palvelua tärkeänä. Salon kaupunki on neuvotellut työllisyysalueen ohjausryhmän valtuuttamana vuonna 2024 TYM-mallista Turun työllisyysalueen valmisteluorganisaation, Hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. Neuvotteluissa muut toimijatahot ovat suostuneet Salon ehdottamaan malliin, jossa Varsinais-Suomeen muodostuu työllisyysaluekohtaiset TYM-johtoryhmät. Sopimusluonnos työllistämisen monialaisesta edistämisestä on vielä toimijoiden yhteisessä valmistelussa ja tulee myöhemmin keväällä päätöksentekoon.

### Johtoryhmän asettaminen ja yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilö

TYM-lain ja Valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista (388/2024) mukaan työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisessa puitteissa. Työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia ja vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

#### Johtoryhmän jäsenet ja puheenjohtajan nimeäminen

TYM-johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat. Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Salon työllisyysalueen TYM:a organisointia johtamaan esitetään monialaisesta palvelusta vastaavaa johtavaa työllisyysasiantuntijaa. Laskennallisesti työ vie keskimäärin 10 % työajasta. TYM-johtaminen on ennen kaikkea verkostojohtamista, johon ei liity esihenkilövastuuta. Varahenkilöksi esitetään erityissuunnittelijaa.

Salon työllisyysalueen TYM-johtoryhmän puheenjohtajaksi ja jäseniksi esitetään seuraavaa

- puheenjohtaja työllisyyspäällikkö (varapuheenjohtaja Varha)
- jäsen/valmistelija: johtava työllisyysasiantuntija ja varajäsen erityissuunnittelija
- jäsen työllisyysasiantuntija (työnantajapalvelut) ja varajäsen työllisyysasiantuntija (työnantajapalvelut)

Esittelijä

Elinvoimajohtaja

Päätösehdotus

Elinvoimajaosto päättää

- 1) Asettaa Salon työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän. Puheenjohtaja ja jäsenet nimetään esitetyn mukaisesti.
- 2) Ehdottaa asetettavalle johtoryhmälle Salon työllisyysalueen monialaisista palveluista vastaavan johtavan työllisyysasiantuntijan johtamaan yhteistoimintamallin organisointia. Varahenkilöksi nimetään erityissuunnittelija.
- 3) Pyytää Kansaneläkelaitosta ja Varsinais-Suomen hyvinvointialuetta nimeämään jäsenensä monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään. Hyvinvointialuetta pyydetään nimeämään siihen myös varapuheenjohtaja.

Päätös

Elinvoimajaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto

Valmistelija  
Johtava työllisyysasiantuntija  
Kansaneläkelaitos  
Varsinais-Suomen hyvinvointialue