

Teknisten sopimuksen järjestelyerä 1.6.2026

Kaupunginhallitus 08.09.2025
4362/01.02.01.01/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782 102

KT:n yleiskirjeessä 13/2025 on selostettu kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen keskitetyn erän käyttöä 1.6.2025 lukien sekä kehittämisohjelman paikallisen erän käyttöä 1.6.2025 lukien.

Päätettävänä paikallisten neuvottelujen jälkeen on teknisten sopimuksen keskitetty erä (0,15 % + 0,15 %) 1.2.2025 lukien sekä ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisen 1.6.2025 lukien toteutettava paikallinen erä (0,5 %).

Kehittämisohjelman 1.6.2025 erä (0,8 %) muuttui jakotavaltaan. Kehittämisohjelman erästä 0,3 % on keskitettyä erää ja 0,5 % on paikallista erää. Keskitettyä erää oli tarkoitus käyttää palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämiskustannuksiin 1.2.2025. Tämä edellytti, että neuvottelutulos palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä on saavutettu 31.1.2025 mennessä. KT:n ja järjestöjen neuvotteluissa sovittiin, että keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien ja se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien. Kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % - 0,3 %).

Keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla.

A-kohta: Paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohta: Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,5 % = 0,8 % - 0,3 %).

Kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2025) suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % - 0,3 %).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän osalta erä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää

järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.
Teknisten sopimusta koskevissa paikallisissa neuvotteluissa eroteltiin toisistaan:

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien

B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Salossa paikalliset neuvottelut on saatu yksimieliseen päätökseen 26.8.2025. Neuvoteltavana olivat järjestelyerät 0,50 % ja 0,15 % Järjestelyerän laskentaan on käytetty tammikuun 2025 palkkasummaa. Molemmat käytettävissä olevat erät kohdistettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja niiden suuruus on yhteensä 3156,34€ (0,65%).

A-kohta: JE 0,15%, tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävissä 728,39€. Paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

palkkaryhmän hinnoittelutunnus	%	€
Palkkaryhmä III (50101011)	13	94,69
Palkkaryhmä II (50102014)	43	313,21
Palkkaryhmä I (50104018)	44	320,49
yht.		728,39

B-kohta: JE 0,50% tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävissä 2427,95€.

Esityslistan liitteenä on neuvottelujen tuloksena syntynyt teknisten sopimuksen piiriin kuuluvien tehtävien palkkataulukko.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy teknisten sopimuksen palkkataulukon, joka astuu voimaan 1.6.2025.

Päätös

Tiedoksianto

Palvelussuhdeasiantuntija (toimitettavaksi Sarastiaan)
Tekninen johtaja
Elinvoimajohtaja
Sivistyspalveluiden johtaja
Asianosaiset