

KVTES liitteet 1-7 sekä hinnoittelun ulkopuoliset / järjestelyerä 1.6.2025

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 20

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103, palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782 102 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 7782 248

Uudet kunnallisen alan virka- ja työehtosopimukset astuivat voimaan 1.5.2025.

Edellisen sopimuskauden kehittämisohjelmasta KVTES:n piiriin kuuluvalla henkilöstölle tulee 1.6.2025 lukien 0,45 %:n suuruinen järjestelyerä, joka käytetään uuden sopimuksen mukaisen tasopalkkauudistuksen toteuttamiseen.

1.6.2025 paikallisen erän 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) suuruuden laskeminen:

Kun lasketaan kesäkuun paikallisen järjestelyerän 0,45 % euromääräistä suuruutta, palkkasummaa korotetaan ensin 0,35 %:lla, mikäli keskitettyä erää ei ole jo huomioitu ko. palkkasummassa. Näin huomioidaan keskitetyn erän (1.2.2025) 0,35 % vaikutus palkkasummaan.

KVTES:n liitteiden 1 – 7 sekä hinnoittelun ulkopuolisen henkilöstön järjestelyerän suuruus tasopalkkojen tarkistamiseen on 10 554,39 €.

Paikallinen järjestelyerä on tärkeä elementti paikallisten palkkausjärjestelmien kehittämisessä ja palkkausepäkohtien korjaamisessa. Sen jakamisessa pitäisi huolehtia liitteiden tasapuolisesta kohtelusta. Tasopalkkauudistus kuitenkin kohtelee KVTES:n liitteitä hyvin eri tavalla, minkä vuoksi varhaiskasvatuksen tehtävät liitteessä 5 sekä koko työllisyyspalveluita koskeva liite 3 ovat Salon järjestelyeräratkaisussa korostuneessa asemassa.

Järjestelyerä astui voimaan 1.6.2025. Koska kaupungin tasopalkkauudistus valmistui vasta syyskuussa ja otetaan käyttöön 1.10.2025, maksetaan järjestelyerä 1.6. – 30.9.2025 väliseltä ajalta erillisenä eränä 1.10.2025 voimaantulevan palkanmuutoksen mukaisena.

Yksityiskohtaiset selostukset liitteittäin:

Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Liitteen 1 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Muutoksen yhteydessä tarkasteltiin myös tehtävänmuutoksien vaikutusta palkkaryhmään. Järjestelyerää liitteeseen 1 käytetään 1.254,88 €.

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Liitteen 2 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Muutoksen yhteydessä tarkasteltiin myös tehtävänmuutoksien vaikutusta palkkaryhmään. Liitteeseen 2 sisältyy myös pakollisia palkantarkistuksia, jotka eivät sisälly paikalliseen järjestelyerään vaan keskitettyyn erään. Paikallisen järjestelyerän suuruus liitteessä 2 on 940 € ja pakolliset palkantarkistukset keskitetystä erästä ovat 121,05 €.

Liite 3 Työllisyyspalvelut

TE-palvelut siirtyivät valtiolta kunnille 1.1.2025. Salon kaupunki toimii perustetun työllisyysalueen (Salo, Somero, Koski TI, Marttila) vastuukuntana. Valtiolta siirtyy Salon kaupungin palvelukseen vuodenvaihteessa liikkeen luovutuksella yli 40 työntekijää. Muutoksen johdosta KT ja järjestöt ovat neuvotelleet kuntatyönantajan sovellettavaksi uuden Kvtes palkkaliitteen (Liite 3 Työllisyyspalvelut). Työllisyyspalvelut liitetään sovelletaan lakisääteisiin työllisyys- ja työvoimapalvelutehtäviin. Työllisyyspalveluiden ei-lakisääteiset tehtävät, kunnan kotoutumistehtävät ja ns. yhdistelmätehtävät kuuluvat liitteeseen 8 (Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät).

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrää, että yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta tai hyvinvointialue työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Liikkeenluovutuksella valtiolta siirtyneen henkilöstön kanssa yhteistoimintaneuvottelut päästiin aloittamaan vasta siirtymisen jo toteuduttua. Vuoden 2025 aikana on käyty lukuisia koko henkilöstöä koskevia ja ryhmä- tai yksilökohtaisia neuvotteluja. Neuvotteluissa on käsitelty tehtäväkuvat, ja niiden perusteella on määritelty kussakin tehtävässä sovellettava työaikamuoto ja määritelty tehtävät, joiden hoitaminen edellyttää virkasuhdetta.

Valtion henkilöstö siirtyi kuntaan ns. kokonaispalkalla ja valtakunnallisissa neuvotteluissa on sovittu, että ko. kokonaispalkka maksetaan heinäkuuhun 2025 asti ja että kunnan on muutettava kokonaispalkka KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025. Valtion palkkausjärjestelmä poikkeaa olennaisesti kunta-alan palkkausjärjestelmästä. Valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkaus koostuu tehtävän vaativuuden mukaan määräytyvästä tehtäväkohtaisesta palkanosasta sekä työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, joka on 5–45 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta. Valtiolla henkilökohtainen palkanosa on siis huomattavasti isompi kokonaispalkkaa määrittävä tekijä kuin kunta-alalla. Valtio ei ole liikkeenluovutuksessa luovuttanut kunnalle muuta tietoa henkilöstön palkanmuodostuksesta kuin kokonaispalkan, tietoa henkilökohtaisen osan suuruudesta ei siis ole ollut käytössä kunnassa kokonaispalkkaa kunnan palkkausjärjestelmän mukaiseksi muutettaessa. Liikkeenluovutuksessa on sovittu, että siirtyvän henkilön kokonaispalkka ei saa laskea, ellei ko. henkilön tehtävässä edellytettävä osaamisen ja vastuun taso olennaisesti alene.

Liitteessä 3 on neljä palkkaryhmää:

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20),
Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät (3TYP40),
Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42) ja
Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60).

3TYP60 palkkaryhmää lukuunottamatta palkkaryhmissä on käytössä tällä hetkellä kolme tasoa, joihin tehtävät on sijoitettu valtakunnallisten tasokriteerien perusteella. Valtakunnallisia kriteerejä on tarkennettu paikallisesti. Kullekin tasolle on määritelty tasopalkka, jota käytetään myös uusien työntekijöiden rekrytoinnissa.

Valtiolta siirtyneen henkilöstön kokonaispalkka muutetaan tasopalkkajärjestelmään siten, että kaikille maksetaan tasopalkka, mahdolliset työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät ja lisäksi tarvittaessa erillinen henkilökohtainen lisä 2, jolla varmistetaan, ettei siirtyneen henkilön kokonaispalkka alene. Tulevaisuudessa henkilökohtainen lisä 2 pienenee tasopalkan korotusten yhteydessä. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon käytetään järjestelyerää. Vuoden 2025 järjestelyerä ei riitä liitteen 3 koko tasopalkkasuunnitelman toteuttamiseen. Kokonaismuutoksen kustannus

olisi ollut yli 8 000 euroa. Järjestelyerän kohdistetaan nyt kahteen palkkaryhmään: Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20) ja Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42). Järjestelyerää käytetään yhteensä 2832,71 euroa, josta suurin osa (2773 €) palkkaryhmään 3TYP42. Työnantaja laatii tuleville vuosille harmonisointisuunnitelman.

Liite 4 Ruokapalvelut

Liitteen 4 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Järjestelyerää liitteeseen 4 käytetään 31,66 €.

Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Erityispiirteenä varhaiskasvatuksen osalta on kahden eri työ- ja virkaehtosopimuksen alaisena tehtävä työ (OVTES osio G ja KVTES liite 5). OVTES:n osiota G sovelletaan **kelpoisuusvaatimukset täyttävään** päiväkotien ja sairaaloiden sekä 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajan, erityisopettajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivaan opetushenkilöstöön.

Kelpoisuusehdoilla tarkoitetaan varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 § tai 31 §:n mukaisen kelpoisuuden omaavaa henkilöä. Kelpoisuusvaatimukset täyttävillä tarkoitetaan myös varhaiskasvatuslain 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista kelpoisuutta toimia varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n ja 31 §:n mukaisissa tehtävissä. Lisäksi varhaiskasvatuksen esiopettajan tehtävässä toimivan kelpoisuusvaatimuksen täyttää Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 7 §:n mukaisen kelpoisuus.

Muuhun varhaiskasvatuksen henkilöstöön sovelletaan KVTES:n liitettä 5 (Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Paikallisen työnantajan on muistettava työsopimuslain mukainen tasapuolinen kohtelu (TSL 2:2), jos vailla kelpoisuutta olevan opettajan tehtävät ovat samat ja osaamisen ja vastuu samalla tasolla kuin OVTESin Osio G:n vastaavassa tehtävässä. Varhaiskasvatuksen tehtävistä on säädetty mm. varhaiskasvatuslain 23 §:ssä.

KVTES:n osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Samoin ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja.

KVTES määrää seuraavasti:

Vailla kelpoisuutta olevien varhaiskasvatuksen erityisopettajien palkkaryhmä 5VKB45

*Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta

*Näissä ko. tilanteissa vailla kelpoisuutta olevan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävänkuvilla on oltava selkeä ero vastaavaan kelpoisuuden omaavan opettajan tehtävänkuviin verrattuna.

Vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja 5VKA45

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

Salossa palkkaryhmään vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja 5VKA45 kuuluvien tehtävää on rajattu. Ao. palkkaryhmään kuuluvat vailla kelpoisuutta olevat varhaiskasvatuksen opettajat eivät laadi varhaiskasvatussuunnitelmia (vasu), jotka laaditaan jokaiselle päiväkodissa ja perhepäivähoidossa olevalle lapselle.

Lisäksi KVTES:ssa on määräykset valtakunnallisesta lääkehoidon toteuttamiseen liittyvästä tasolisästä. Tasolisä, jonka euromäärä määritellään paikallisesti maksetaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. Lisäksi lääkehoidon tasolisä tulee maksaa esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevälle perhepäivähoitajalle tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaajalle, jos he toteuttavat lapselle lääkärin määräämään voi lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

KVTES määrää myös tasolisästä, jota maksetaan opiskelijan ohjauksesta. Salossa on opiskelijan ohjauksesta tehty paikallinen sopimus jo aiemmin ja sen noudattaminen jatkuu edelleen.

Varhaiskasvatuksen tehtävien lisäksi liite 5 koskee myös koulunkäynnin ohjaajia. Aiempaa palkkarakennetta on kehitettävä tasopalkkajärjestelmän mukaisesti, minkä johdosta järjestelyerää on käytetty myös näihin tehtäviin.

Liitteeseen 5 käytetään paikallista järjestelyerää 3.033,92 €, minkä lisäksi liitteeseen kohdistuu paikallista järjestelyerää kuluttavia pakollisia palkantarkistuksia 1.127,43 €. Keskitetyn palkkaratkaisun kautta, jotka eivät kuluta paikallista järjestelyerää, kohdituu liitteeseen sekä koulunkäyntiohjaajia että hoitajia koskeva erä joiden suuruus on 600,79€ . Liitteen 5 tasolisään käytetään järjestelyerää 750 €.

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Liitteen 7 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Järjestelyerää liitteeseen 7 ei käytetä.

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Palkkaryhmän ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus on tasopalkkauudistuksen yhteydessä merkittävästi laajentunut. Liitteen 8 piiriin on siirretty yhdistelmätehtävät, jotka ovat tehtäviä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialalta olevaa tehtävää. Tehtävässä voi yhdistyä esim. liitteen 4 ruokahuollon peruspalvelutehtävä (4RUO70) ja liitteen 7 siivousalan palkkaryhmä (7SII70). Mikäli palkkaryhmissä 01ASI042 ja 01ASI044 tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen. Tässä vaiheessa tasopalkkauudistusta hinnoittelun ulkopuoliset tehtävät on ryhmitelty mutta ryhmän palkkarakennetta kehitetään tasopalkkauudistuksen edetessä.

Järjestelyerää hinnoittelun ulkopuolisiin tehtäviin käytetään 583,79 €.

KVTES:n järjestelyerän käytöstä on käyty paikallisneuvottelu 24.9.2025.
Neuvottelut päättyivät yksimielisinä.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Palkkausryhmä käsittelee KVTES:n liitteiden 1 – 7 ja hinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä koskevan järjestelyeräratkaisun 1.6.2025 lukien. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.
Päätös	Palkkausryhmä hyväksyi päätösehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.
Tiedoksianto	-> kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4470/01.01.00.04/2025

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy KVTES:n liitteiden 1 – 7 ja hinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä koskevan järjestelyeräratkaisun 1.6.2025 lukien. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.
Päätös	
Tiedoksianto	Henkilöstöjohtaja (henkilöstön yleistiedotus) Palvelussuhdeasiantuntija (täytäntöönpantavaksi Sarastia ja asianosaiset) Päätöksestä ilmoitetaan osoitteesta www.salo.fi/kuulutukset