

Valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön palkan muodostuminen (työllisyysasiantuntija)

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 26

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 778 2248, työllisyyspäällikkö Minna Virta, minna.k.virta@salo.fi, 02 778 2161

KT ja pääsopijajärjestöt sopivat keväällä 2024 ns. aikaistussopimuksella, että TE-uudistuksen yhteydessä valtiolta kunnille liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan 1.1.2025 lähtien Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Samassa ns. aikaistussopimuksessa KT ja pääsopijajärjestöt sopivat joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista määräaikaista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut määräaikaisten sopimusmääräykset koskivat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaikaa, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.

Valtiolta kuntiin siirtyvän palkkauksen osalta osapuolet sopivat, että siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkka maksetaan aluksi eli 1.1.2025 lukien kokonaispalkkana. Sopimuksessa määriteltiin myös, että jos työntekijän tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkkaa muutetaan aikaisintaan heinäkuussa 2025. Aikaistussopimuksessa on määritely, että kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025. Liikkeenluovutuksessa on sovittu, että siirtyvän henkilön kokonaispalkka ei saa laskea, ellei ko. henkilön tehtävässä edellytettävä osaamisen ja vastuun taso olennaisesti alene.

Salon kaupunki on määritellyt sekä valtiolta siirtyneen että suoraan kaupungille rekrytoidun henkilöstön tehtävät palvelutoiminnan tarpeen perusteella. Joidenkin valtiolta siirtyneiden henkilöiden osalta tämä on tarkoittanut siirtymistä tehtävään, jonka osaamisen ja vastuun vaativuus on alempi kuin valtion palveluksessa määritelty tehtävä.

Salon kaupungilla ei ole tarjota valtiolta siirtyneelle työllisyysasiantuntijalle sellaista tehtävää, joka olisi osaamisen ja vastuun näkökulmasta yhtä vaativaa kuin henkilön valtion palveluksessa hoitama tehtävä.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet toimintamallista valtiolta siirtyneen henkilöstön palkan määräytymisestä niissä tilanteissa, joissa tehtävän vaativuus alenee olennaisesti (Yleiskirje 21/2024). Jos tehtävän vaativuus olennaisesti alenee liikkeen luovutuksen jälkeen, ilmoitetaan työntekijälle sekä hänen aikaisemman tehtävänsä tehtäväkohtainen palkka että uuden tehtävän tehtäväkohtainen palkka.

Työnantajan tulee siis määritellä näissä tilanteissa kunnan palkkausjärjestelmän mukainen tehtäväkohtaisen palkan taso valtiolta siirtyneelle tehtävälle. Valtio ei ole ilmoittanut mikä osa kokonaispalkasta on tehtäväkohtaista palkanosaa ja mikä osa työsuorituksen ja pätevyyden mukaan määräytyvää henkilökohtaista palkanosaa. Valtion palkkausjärjestelmä poikkeaa olennaisesti kunta-alan palkkausjärjestelmästä. Valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkaus koostuu tehtävän vaativuuden mukaan määräytyvästä tehtäväkohtaisesta palkanosasta sekä työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, joka on 5–45 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta.

Salon kaupungilla on ollut käytettävissään ko. viranhaltijan valtion tehtävän yleinen tehtäväkuvaus (työkykykoordinaattori), ja tieto siitä, että valtiolla

tehtävä on sijoittunut Varsinais-Suomen TE-toimiston moniammatillisiin ohjaus- ja neuvontapalveluihin. Valtion tehtävän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä työnantaja on verrannut ko. tehtävää Salon kaupungin asiantuntijatehtävien ja työllisyyspalvelutehtävien palkkatasoon.

Valtakunnallisesti on sovittu, että tehtävän vaativuuden alenemistilanteissa siirtyneen henkilön palkka voi laskea aikaisintaan heinäkuussa 2025. Liitteen kolme palkkaratkaisut kokonaisuudessaan ovat olleet hyvin haastavat. KT:n ohje kokonaispalkan purkamisesta saatiin toukokuun lopussa. Työnantajalla ei ole ollut vielä heinäkuussa tietoa liitteen 3 kokonaisuuden palkkaratkaisusta ja siitä johtuen työnantaja esittää, että ko. tehtävän ja henkilön palkkaus muutetaan tasopalkkaan siirtymiseen yhteydessä eli 1.10.2025 lähtien. Viranhaltijan kokonaispalkka pienenee tehtävämuutoksen vuoksi n. 250 euroa/kk.

Viranhaltijaa kuullaan palkkausasiassa viikolla 40. Tehtäväkuva on käsitelty ko. viranhaltijan kanssa yhteistoiminta- ja kuulemistilaisuudessa 31.1.2025. Samassa tilaisuudessa viranhaltijalle on kerrottu yleisellä tasolla, että jos tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että 1.10.2025 lähtien vastaavan työllisyysasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP42 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät, tasolle C1.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Palkkausryhmä käsittelee valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (työllisyysasiantuntija) palkkamuutosasian ja antaa asiassa tarvittaessa kannanoton. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.
Päätös	Palkkausryhmä käsitteli valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (työllisyysasiantuntija) palkkamuutosasian, eikä antanut kannanottoa. Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.
Tiedoksianto	-> Kaupunginhallitus 6.10.2025

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4645/01.01.00.04/2025

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103
--------------	---

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
------------	------------------

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että 1.10.2025 lähtien vastaavan työllisyysasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP42 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät, tasolle C1.
---------------	---

Päätös	
--------	--

Tiedoksianto

Henkilöstöasiantuntija (täytäntöönpantavaksi Sarastia)
Asianosainen
Työllisyyspäällikkö
Elinvoimajohtaja