

Kaupunginhallitus

Aika 06.10.2025 klo 17:00 -

Paikka Kaupungintalo, kokoustila Kataja, Tehdaskatu 2, 24100 Salo

Käsitteltävät asiat

§	Otsikko	Sivu
135	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastaminen sekä tiedoksi antaminen kunnan jäsenelle	3
136	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	4
137	KVTES liitteet 1-7 sekä hinnoittelun ulkopuoliset / järjestelyerä 1.6.2025	5
138	KVTES liite 15, eläinlääkärit / järjestelyerä 1.5.2025	11
139	OVTES osio G / järjestelyerä 1.6.2025	13
140	Valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön palkan muodostuminen (koulutusasiantuntija)	15
141	Valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön palkan muodostuminen (vastaava työllisyysasiantuntija)	18
142	Valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön palkan muodostuminen (työllisyysasiantuntija)	21
143	Ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön viran täyttäminen	24
144	Salon Veden liittymismaksuhinnaston päivitys	26
145	Lausunto Varsinais-Suomen liiton alustavasta talousarvioehdotuksesta vuodelle 2026	30
146	Salon kaupungin vastaus kommenttipyyntöön Varsinais-Suomen strategialuonnoksesta 2040+	32
147	Suomen valtion nimeämien yhtiön hallituksen jäsenten valinta, Länsirata Oy	35
148	Vuoden 2024 tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen johdosta annetut selvitykset	36
149	Markkinointiyhteistyö, LP Viesti Salo, kausi 2025-2026	37
150	Markkinointiyhteistyö, FC Halikko Naiset, kausi 2025-2026	40
151	Vaatimuserä väitetyn asiavirheen korjaamisesta Salon kaupunginhallitukselle, koskien poikkeamispäätöstä kiinteistölle 734-450-1-31	43
152	Kaupunginhallituksen edustajien raportti lautakuntien ja muiden kaupunkiyhteisöjen kokouksista	45
153	Viranhaltijapäätökset	46
154	Lauta- ja johtokuntien pöytäkirjat	47
155	Tiedoksi tulleet asiat	48

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Paassilta Simo Nummentalo Juhani Lehti Timo Aaltonen Anu Anttila Jarkko Kymäläinen Maija Mänkäri Marjaana Ruokonen Marja Sadeharju Eetu Tamminen Heikki Valkonen Tanja Wallius Jerina Yli-Jama Anna-Leena	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muu	Riski Johanna Nikkanen Saku Viitanen Friberg Annika Rönholm Riku Korhonen Anna-Kristiina Korpela Marika	valtuuston puheenjohtaja valtuuston 1. varapuheenjohtaja valtuuston 2. varapuheenjohtaja asiantuntija esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Kaupunginhallitus

06.10.2025

135**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastaminen sekä tiedoksi antaminen kunnan jäsenelle**

Kaupunginhallitus 06.10.2025

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esityslista on lähetetty toimielimen päättämällä tavalla neljä päivää ennen kokousta.

Pöytäkirja tarkastetaan 13.10.2025 ja tarkastettu pöytäkirja julkaistaan 15.10.2025 kuntalain 140 §:n mukaisesti kaupungin verkkosivuilla, ellei yksittäisen asian osalta ole tiedoksianto-osassa muuta ilmoitettu.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Anu Aaltonen ja Jarkko Anttila.

Päätös

Kaupunginhallitus

06.10.2025

136**Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen**

Kaupunginhallitus 06.10.2025

Toimielimelle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 154 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella muuta päätä.

Hallintosäännön 155 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Päätetään käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 20 30.09.2025
 06.10.2025

137

KVTES liitteet 1-7 sekä hinnoittelun ulkopuoliset / järjestelyerä 1.6.2025

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 20

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salon.fi, 02 7782 103, palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salon.fi, 02 7782 102 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salon.fi, 02 7782 248

Uudet kunnallisen alan virka- ja työehtosopimukset astuivat voimaan 1.5.2025.

Edellisen sopimuskauden kehittämisohjelmasta KVTES:n piiriin kuuluvalla henkilöstölle tulee 1.6.2025 lukien 0,45 %:n suuruinen järjestelyerä, joka käytetään uuden sopimuksen mukaisen tasopalkkauudistuksen toteuttamiseen.

1.6.2025 paikallisen erän 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) suuruuden laskeminen:

Kun lasketaan kesäkuun paikallisen järjestelyerän 0,45 % euromääräistä suuruutta, palkkasummaa korotetaan ensin 0,35 %:lla, mikäli keskitettyä erää ei ole jo huomioitu ko. palkkasummassa. Näin huomioidaan keskitetyn erän (1.2.2025) 0,35 % vaikutus palkkasummaan.

KVTES:n liitteiden 1 – 7 sekä hinnoittelun ulkopuolisen henkilöstön järjestelyerän suuruus tasopalkkojen tarkistamiseen on 10 554,39 €.

Paikallinen järjestelyerä on tärkeä elementti paikallisten palkkausjärjestelmien kehittämisessä ja palkkausepäkohtien korjaamisessa. Sen jakamisessa pitäisi huolehtia liitteiden tasapuolisesta kohtelusta. Tasopalkkauudistus kuitenkin kohtelee KVTES:n liitteitä hyvin eri tavalla, minkä vuoksi varhaiskasvatuksen tehtävät liitteessä 5 sekä koko työllisyyspalveluita koskeva liite 3 ovat Salon järjestelyeräratkaisussa korostuneessa asemassa.

Järjestelyerä astui voimaan 1.6.2025. Koska kaupungin tasopalkkauudistus valmistui vasta syyskuussa ja otetaan käyttöön 1.10.2025, maksetaan järjestelyerä 1.6. – 30.9.2025 väliseltä ajalta erillisenä eränä 1.10.2025 voimaantulevan palkanmuutoksen mukaisena.

Yksityiskohtaiset selostukset liitteittäin:

Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Liitteen 1 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Muutoksen yhteydessä tarkasteltiin myös

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 20 30.09.2025
 06.10.2025

tehtävänmuutoksien vaikutusta palkkaryhmään. Järjestelyerää liitteeseen 1 käytetään 1.254,88 €.

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Liitteen 2 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Muutoksen yhteydessä tarkasteltiin myös tehtävänmuutoksien vaikutusta palkkaryhmään. Liitteeseen 2 sisältyy myös pakollisia palkantarkistuksia, jotka eivät sisälly paikalliseen järjestelyerään vaan keskitettyyn erään. Paikallisen järjestelyerän suuruus liitteessä 2 on 940 € ja pakolliset palkantarkistukset keskitetystä erästä ovat 121,05 €.

Liite 3 Työllisyyspalvelut

TE-palvelut siirtyivät valtiolta kunnille 1.1.2025. Salon kaupunki toimii perustetun työllisyysalueen (Salon, Somero, Koski Tl, Marttila) vastuukuntana. Valtiolta siirtyy Salon kaupungin palvelukseen vuodenvaihteessa liikkeen luovutuksella yli 40 työntekijää. Muutoksen johdosta KT ja järjestöt ovat neuvotelleet kuntatyönantajan sovellettavaksi uuden Kvtes palkkaliitteen (Liite 3 Työllisyyspalvelut). Työllisyyspalvelut liitettä sovelletaan lakisääteisiin työllisyys- ja työvoimapalvelutehtäviin. Työllisyyspalveluiden ei-lakisääteiset tehtävät, kunnan kotoutumistehtävät ja ns. yhdistelmätehtävät kuuluvat liitteeseen 8 (Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät).

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrää, että yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta tai hyvinvointialue työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Liikkeenluovutuksella valtiolta siirtyneen henkilöstön kanssa yhteistoimintaneuvottelut päästiin aloittamaan vasta siirtymisen jo toteuduttua. Vuoden 2025 aikana on käyty lukuisia koko henkilöstöä koskevia ja ryhmä- tai yksilökohtaisia neuvotteluja. Neuvotteluissa on käsitelty tehtäväkuvat, ja niiden perusteella on määritelty kussakin tehtävässä sovellettava työaikamuoto ja määritelty tehtävät, joiden hoitaminen edellyttää virkasuhdetta.

Valtion henkilöstö siirtyi kuntaan ns. kokonaispalkalla ja valtakunnallisissa neuvotteluissa on sovittu, että ko. kokonaispalkka maksetaan heinäkuuhun 2025 asti ja että kunnan on muutettava kokonaispalkka KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025. Valtion palkkausjärjestelmä poikkeaa olennaisesti kunta-alan palkkausjärjestelmästä. Valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkaus koostuu tehtävän vaativuuden mukaan määräytyvästä tehtäväkohtaisesta palkanosasta sekä työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, joka on 5–45 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta. Valtiolla henkilökohtainen palkanosa on siis huomattavasti isompi kokonaispalkkaa määrittävä tekijä kuin kunta-alalla. Valtio ei ole liikkeenluovutuksessa luovuttanut kunnalle muuta tietoa henkilöstön palkanmuodostuksesta kuin kokonaispalkan, tietoa henkilökohtaisen osan suuruudesta ei siis ole ollut käytössä kunnassa kokonaispalkkaa kunnan palkkausjärjestelmän mukaiseksi muutettaessa.

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 20 30.09.2025
 06.10.2025

Liikkeenluovutuksessa on sovittu, että siirtyvän henkilön kokonaispalkka ei saa laskea, ellei ko. henkilön tehtävässä edellytettävä osaamisen ja vastuun taso olennaisesti alene.

Liitteessä 3 on neljä palkkaryhmää:

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20),
Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät (3TYP40),
Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42) ja
Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60).

3TYP60 palkkaryhmää lukuunottamatta palkkaryhmissä on käytössä tällä hetkellä kolme tasoa, joihin tehtävät on sijoitettu valtakunnallisten tasokriteerien perusteella. Valtakunnallisia kriteerejä on tarkennettu paikallisesti. Kullekin tasolle on määritetty tasopalkka, jota käytetään myös uusien työntekijöiden rekrytoinnissa.

Valtiolta siirtyneen henkilöstön kokonaispalkka muutetaan tasopalkkajärjestelmään siten, että kaikille maksetaan tasopalkka, mahdolliset työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät ja lisäksi tarvittaessa erillinen henkilökohtainen lisä 2, jolla varmistetaan, ettei siirtyneen henkilön kokonaispalkka alene. Tulevaisuudessa henkilökohtainen lisä 2 pienenee tasopalkan korotusten yhteydessä. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon käytetään järjestelyerää. Vuoden 2025 järjestelyerä ei riitä liitteen 3 koko tasopalkkasuunnitelman toteuttamiseen. Kokonaismuutoksen kustannus olisi ollut yli 8 000 euroa. Järjestelyerän kohdistetaan nyt kahteen palkkaryhmään: Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20) ja Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42). Järjestelyerää käytetään yhteensä 2832,71 euroa, josta suurin osa (2773 €) palkkaryhmään 3TYP42. Työnantaja laatii tuleville vuosille harmonisointisuunnitelman.

Liite 4 Ruokapalvelut

Liitteen 4 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Järjestelyerää liitteeseen 4 käytetään 31,66 €.

Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Erityispiirteenä varhaiskasvatuksen osalta on kahden eri työ- ja virkaehtosopimuksen alaisena tehtävä työ (OVTES osio G ja KVTES liite 5). OVTES:n osiota G sovelletaan **kelpoisuusvaatimukset täyttävään** päiväkotien ja sairaaloiden sekä 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajan, erityisopettajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivaan opetushenkilöstöön.

Kelpoisuusehdoilla tarkoitetaan varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 § tai 31 §:n mukaisen kelpoisuuden omaavaa henkilöä.

Kelpoisuusvaatimukset täyttävillä tarkoitetaan myös varhaiskasvatuslain 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista kelpoisuutta toimia varhaiskasvatuslain

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 20 30.09.2025
 06.10.2025

26 §:n, 30 §:n ja 31 §:n mukaisissa tehtävissä. Lisäksi varhaiskasvatuksen esiopettajan tehtävässä toimivan kelpoisuusvaatimuksen täyttää Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 7 §:n mukaisen kelpoisuus.

Muuhun varhaiskasvatuksen henkilöstöön sovelletaan KVTES:n liitettä 5 (Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Paikallisen työnantajan on muistettava työsopimuslain mukainen tasapuolinen kohtelu (TSL 2:2), jos vailla kelpoisuutta olevan opettajan tehtävät ovat samat ja osaamisen ja vastuu samalla tasolla kuin OVTESin Osio G:n vastaavassa tehtävässä. Varhaiskasvatuksen tehtävistä on säädetty mm. varhaiskasvatuslain 23 §:ssä.

KVTES:n osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Samoin ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja.

KVTES määrää seuraavasti:

Vailla kelpoisuutta olevien varhaiskasvatuksen erityisopettajien palkkaryhmä 5VKB45

*Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta

*Näissä ko. tilanteissa vailla kelpoisuutta olevan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävänkuvilla on oltava selkeä ero vastaavaan kelpoisuuden omaavan opettajan tehtävänkuviin verrattuna.

Vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja 5VKA45

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

Salossa palkkaryhmään vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja 5VKA45 kuuluvien tehtävää on rajattu. Ao. palkkaryhmään kuuluvat vailla kelpoisuutta olevat varhaiskasvatuksen opettajat eivät laadi varhaiskasvatussuunnitelmia (vasu), jotka laaditaan jokaiselle päiväkodissa ja perhepäivähoidossa olevalle lapselle.

Lisäksi KVTES:ssa on määräykset valtakunnallisesta lääkehoidon toteuttamiseen liittyvästä tasolisästä. Tasolisä, jonka euromäärä määritellään paikallisesti maksetaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 20 30.09.2025
 06.10.2025

edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. Lisäksi lääkehoidon tasolisä tulee maksaa esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevälle perhepäivähoitajalle tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaajalle, jos he toteuttavat lapselle lääkärin määräämään voi lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

KVTES määrää myös tasolisästä, jota maksetaan opiskelijan ohjauksesta. Salossa on opiskelijan ohjauksesta tehty paikallinen sopimus jo aiemmin ja sen noudattaminen jatkuu edelleen.

Varhaiskasvatuksen tehtävien lisäksi liite 5 koskee myös koulunkäynnin ohjaajia. Aiempaa palkkarakennetta on kehitettävä tasopalkkajärjestelmän mukaisesti, minkä johdosta järjestelyerää on käytetty myös näihin tehtäviin.

Liitteeseen 5 käytetään paikallista järjestelyerää 3.033,92 €, minkä lisäksi liitteeseen kohdistuu paikallista järjestelyerää kuluttavia pakollisia palkantarkistuksia 1.127,43 €. Keskitetyn palkkaratkaisun kautta, jotka eivät kuluta paikallista järjestelyerää, kohdituu liitteeseen sekä koulunkäyntiohjaajia että hoitajia koskeva erä joiden suuruus on 600,79€ . Liitteen 5 tasolisään käytetään järjestelyerää 750 €.

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Liitteen 7 aiempi palkkarakenne antoi hyvän pohjan tasopalkkauudistuksen toteuttamiselle. Järjestelyerää liitteeseen 7 ei käytetä.

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Palkkaryhmän ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus on tasopalkkauudistuksen yhteydessä merkittävästi laajentunut. Liitteen 8 piiriin on siirretty yhdistelmätehtävät, jotka ovat tehtäviä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialalta olevaa tehtävää. Tehtävässä voi yhdistyä esim. liitteen 4 ruokahuollon peruspalvelutehtävä (4RUO70) ja liitteen 7 siivousalan palkkaryhmä (7SII70). Mikäli palkkaryhmissä 01ASI042 ja 01ASI044 tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen. Tässä vaiheessa tasopalkkauudistusta hinnoittelun ulkopuoliset tehtävät on ryhmitelty mutta ryhmän palkkarakennetta kehitetään tasopalkkauudistuksen edetessä.

Järjestelyerää hinnoittelun ulkopuolisiin tehtäviin käytetään 583,79 €.

KVTES:n järjestelyerän käytöstä on käyty paikallisneuvottelu 24.9.2025. Neuvottelut päättyivät yksimielisinä.

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 20 30.09.2025
 06.10.2025

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee KVTES:n liitteiden 1 – 7 ja hinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä koskevan järjestelyeräratkaisun 1.6.2025 lukien.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Palkkausryhmä hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto

-> kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4470/01.01.00.04/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy KVTES:n liitteiden 1 – 7 ja hinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä koskevan järjestelyeräratkaisun 1.6.2025 lukien.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Tiedoksianto

Henkilöstöjohtaja (henkilöstön yleistiedotus)
Palvelussuhdeasiantuntija (täytäntöönpantavaksi Sarastia ja asianosaiset)
Päätöksestä ilmoitetaan osoitteesta www.salo.fi/kuulutukset

Liitteet

Liite 1 Palkkataulukko KVTES 1.6.2025

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 21 30.09.2025
 06.10.2025

138

KVTES liite 15, eläinlääkärit / järjestelyerä 1.5.2025

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 21

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782 102

KVTES:n liitteessä 15, mikä koskee eläinlääkäreitä, käytettävänä on 0,80%:n suuruinen järjestelyerä. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin on jaettavana 157,38 €. Eläinlääkäreitä säätelevä liite oli aiemmin osa lääkärisopimusta, mutta kevään sopimusratkaisun yhteydessä se siirrettiin KVTES:n liitteeksi.

Liitettä 15 koskevat neuvottelut on käyty 9.9.2025 ja ne päättyivät yksimielisinä. Järjestelyerä ehdotetaan kohdennettavaksi praktikkoeläinlääkäri (15EL50) -palkkaryhmään kuuluvien tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Käytettävissä oleva summa 157,38€ jaetaan tasan ao. ryhmään kuuluvien kesken (= 39,35€).

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee KVTES:n liitteen 15 järjestelyerän käytön ja antaa siitä tarvittaessa kannanoton.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Palkkausryhmä hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto

-> kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4471/01.01.00.04/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103

Eläinlääkäreitä koskevat palkkataulukot ovat koko muuta KVTES:iä koskevan pykälän liitteen lopussa.



Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 21 30.09.2025
 06.10.2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy KVTES:n liitteen 15 järjestelyerän käytön
1.5.2025 lukien.

Päätös

Tiedoksianto

Palvelussuhdeasiantuntija (täytäntöön pantavaksi Sarastia ja asianosaiset)
Elinvoimajohtaja
Rakennus- ja ympäristövalvonnan johtaja
Ympäristöterveyspäällikkö

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 22 30.09.2025
 06.10.2025

139

OVTES osio G / järjestelyerä 1.6.2025

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 22

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782 102

Tasopalkkakäytännön käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkakäytännön mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Nyt päätettävänä oleva osa on ensimmäinen vaihe OVTES:n osion G tasopalkkakäytännöstä.

Valtakunnalliset tasolisät on sovittu erikseen osioon G. Valtakunnallisista opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisää (KVTES II luku 11 § 5 mom.) sovelletaan, mutta lääkehoidon toteuttamista koskevaa tasolisää ei. Opiskelijan ohjauksesta on voimassa paikallinen sopimus, jonka voimassaolo jatkuu.

Salon järjestelyeräneuvotteluissa OVTES:n osiossa G on käytetty 0,25% järjestelyerä päiväkodinjohtajien, apulaisjohtajien ja varhaiskasvatuksen opettajien tasopalkkarakenteen muodostamiseen. Järjestelyerää on OVTES osion G tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävissä 957,21 €. Se on jaettu tasaprosentilla niihin tasopalkkoihin, joissa on ollut korotustarve jo sovitun tasopalkkaratkaisun perusteella. Neuvottelut päättyivät yksimielisinä.

Varajohtajina toimineiden varhaiskasvatusopettajien nimikkeiden muuttamisesta on tehty erillinen valmistelu kaupunginhallitukselle.

Järjestelyerä maksetaan 1.10.2025 alkaen osana tasopalkkaa ja 1.6. – 30.9.2025 väliseltä ajalta erillisenä eränä.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee OVTES:n osion G järjestelyerän 1.6.2025. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Palkkausryhmä hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto

-> kaupunginhallitus



Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 22

30.09.2025
06.10.2025

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4473/01.01.00.04/2025

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02
7782 103

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy OVTES:n osion G järjestelyerän 1.6.2025.

Päätös

Tiedoksianto Palvelussuhdeasiantuntija (täytäntöön pantavaksi Sarastia ja asianosaiset)
Sivistyspalveluiden johtaja
Varhaiskasvatusjohtaja
Päiväkodin johtajat

Liitteet

Liite 2 Palkkataulukko OVTES osio G 1.6.2025

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 24 30.09.2025
06.10.2025

140

Valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön palkan muodostuminen (koulutusasiantuntija)

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 24

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salon.fi, 02 778 2248, työllisyyspäällikkö Minna Virta, minna.k.virta@salon.fi, 02 778 2161

KT ja pääsopijajärjestöt sopivat keväällä 2024 ns. aikaistussopimuksella, että TE-uudistuksen yhteydessä valtiolta kunnille liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan 1.1.2025 lähtien Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Samassa ns. aikaistussopimuksessa KT ja pääsopijajärjestöt sopivat joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista määräaikaisista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut määräaikaiset sopimusmääräykset koskivat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaikaa, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.

Valtiolta kuntiin siirtyvän palkkauksen osalta osapuolet sopivat, että siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkka maksetaan aluksi eli 1.1.2025 lukien kokonaispalkkana. Sopimuksessa määriteltiin myös, että jos työntekijän tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkkaa muutetaan aikaisintaan heinäkuussa 2025. Aikaistussopimuksessa on määriteltä, että kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025. Liikkeenluovutuksessa on sovittu, että siirtyvän henkilön kokonaispalkka ei saa laskea, ellei ko. henkilön tehtävässä edellytettävä osaamisen ja vastuun taso olennaisesti alene.

Salon kaupunki on määritellyt sekä valtiolta siirtyneen että suoraan kaupungille rekrytoitujen henkilöstön tehtävät palvelutoiminnan tarpeen perusteella. Joidenkin valtiolta siirtyneiden henkilöiden osalta tämä on tarkoittanut siirtymistä tehtävään, jonka osaamisen ja vastuun vaativuus on alempi kuin valtion palveluksessa määriteltä tehtävä.

Salon kaupungilla ei ole tarjota valtiolta siirtyneelle koulutusasiantuntijalle sellaista tehtävää, joka olisi osaamisen ja vastuun näkökulmasta yhtä vaativaa kuin henkilön valtion palveluksessa hoitama tehtävä.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet toimintamallista valtiolta siirtyneen henkilöstön palkan määräytymisestä niissä tilanteissa, joissa tehtävän vaativuus alenee olennaisesti (Yleiskirje 21/2024). Jos tehtävän vaativuus olennaisesti alenee liikkeen luovutuksen jälkeen, ilmoitetaan työntekijälle sekä hänen aikaisemman tehtävänsä tehtäväkohtainen palkka että uuden tehtävän tehtäväkohtainen palkka.

Työnantajan tulee siis määritellä näissä tilanteissa kunnan palkkausjärjestelmän mukainen tehtäväkohtaisen palkan taso valtiolta

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 24 30.09.2025
06.10.2025

siirtyneelle tehtävälle. Valtio ei ole ilmoittanut mikä osa kokonaispalkasta on tehtäväkohtaista palkanosaa ja mikä osa työsuorituksen ja pätevyyden mukaan määräytyvää henkilökohtaista palkanosaa. Valtion palkkausjärjestelmä poikkeaa olennaisesti kunta-alan palkkausjärjestelmästä. Valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkaus koostuu tehtävän vaativuuden mukaan määräytyvästä tehtäväkohtaisesta palkanosasta sekä työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, joka on 5–45 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta.

Salon kaupungilla on ollut käytettävissään koulutusasiantuntijan yleinen tehtäväkuvaus, ja tieto siitä, että valtiolla tehtävä on sijoittunut Varsinais-Suomen keskitettyihin osaamisen kehittämisen palveluihin. Valtion tehtävän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä työnantaja on verrannut ko. tehtävää Salon kaupungin asiantuntijatehtävien ja työllisyyspalvelutehtävien palkkatasoon.

Valtakunnallisesti on sovittu, että tehtävän vaativuuden alenemistilanteissa siirtyneen henkilön palkka voi laskea aikaisintaan heinäkuussa 2025. Liitteen kolme palkkaratkaisut kokonaisuudessaan ovat olleet hyvin haastavat. KT:n ohje kokonaispalkan purkamisesta saatiin toukokuun lopussa. Työnantajalla ei ole ollut vielä heinäkuussa tietoa liitteen 3 kokonaisuuden palkkaratkaisusta ja siitä johtuen työnantaja esittää, että ko. tehtävän ja henkilön palkkaus muutetaan tasopalkkaan siirtymiseen yhteydessä eli 1.10.2025 lähtien. Viranhaltijan kokonaispalkka pienenee tehtävämuutoksen vuoksi n. 800 euroa/kk.

Viranhaltijaa kuullaan palkkaussasiassa viikolla 40. Tehtäväkuva on käsitelty ko. viranhaltijan kanssa yhteistoiminta- ja kuulemistilaisuudessa 21.1.2025. Samassa tilaisuudessa viranhaltijalle on kerrottu yleisellä tasolla, että jos tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että 1.10.2025 lähtien koulutusasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP40 Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät, tasolle B.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (koulutusasiantuntija) palkkamuutosasian ja antaa asiassa tarvittaessa kannanoton.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Palkkausryhmä käsitteli valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (koulutusasiantuntija) palkkamuutosasian, eikä antanut kannanottoa.

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 24

30.09.2025
06.10.2025

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto

-> Kaupunginhallitus 6.10.2025

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4636/01.01.00.04/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salon.fi, 02
7782 103

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että 1.10.2025 lähtien koulutusasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP40 Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät, tasolle B.

Päätös

Tiedoksianto

Henkilöstöasiantuntija (täytäntöön pantavaksi Sarastia)
Asianosainen
Työllisyyspäällikkö
Elinvoimajohtaja

Oheismateriaali

Tehtäväkuvaus Koulutusasiantuntija

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 25 30.09.2025
 06.10.2025

141

Valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön palkan muodostuminen (vastaava työllisyysasiantuntija)

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 25

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salon.fi, 02 778 2248, työllisyyspäällikkö Minna Virta, minna.k.virta@salon.fi, 02 778 2161

KT ja pääsopijajärjestöt sopivat keväällä 2024 ns. aikaistussopimuksella, että TE-uudistuksen yhteydessä valtiolta kunnille liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan 1.1.2025 lähtien Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Samassa ns. aikaistussopimuksessa KT ja pääsopijajärjestöt sopivat joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista määräaikaisista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut määräaikaiset sopimusmääräykset koskivat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaikaa, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.

Valtiolta kuntiin siirtyvän palkkauksen osalta osapuolet sopivat, että siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkka maksetaan aluksi eli 1.1.2025 lukien kokonaispalkkana. Sopimuksessa määriteltiin myös, että jos työntekijän tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkkaa muutetaan aikaisintaan heinäkuussa 2025. Aikaistussopimuksessa on määritelty, että kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025. Liikkeenluovutuksessa on sovittu, että siirtyvän henkilön kokonaispalkka ei saa laskea, ellei ko. henkilön tehtävässä edellytettävä osaamisen ja vastuun taso olennaisesti alene.

Salon kaupunki on määritellyt sekä valtiolta siirtyneen että suoraan kaupungille rekrytoituneen henkilöstön tehtävät palvelutoiminnan tarpeen perusteella. Joidenkin valtiolta siirtyneiden henkilöiden osalta tämä on tarkoittanut siirtymistä tehtävään, jonka osaamisen ja vastuun vaativuus on alempi kuin valtion palveluksessa määritellyt tehtävä.

Salon kaupungilla ei ole tarjota valtiolta siirtyneelle vastaavalle työllisyysasiantuntijalle sellaista tehtävää, joka olisi osaamisen ja vastuun näkökulmasta yhtä vaativaa kuin henkilön valtion palveluksessa hoitama tehtävä.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet toimintamallista valtiolta siirtyneen henkilöstön palkan määräytymisestä niissä tilanteissa, joissa tehtävän vaativuus alenee olennaisesti (Yleiskirje 21/2024). Jos tehtävän vaativuus olennaisesti alenee liikkeen luovutuksen jälkeen, ilmoitetaan työntekijälle sekä hänen aikaisemman tehtävänsä tehtäväkohtainen palkka että uuden tehtävän tehtäväkohtainen palkka.

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 25 30.09.2025
 06.10.2025

Työnantajan tulee siis määritellä näissä tilanteissa kunnan palkkausjärjestelmän mukainen tehtäväkohtaisen palkan taso valtiolta siirtyneelle tehtävälle. Valtio ei ole ilmoittanut mikä osa kokonaispalkasta on tehtäväkohtaista palkanosaa ja mikä osa työsuorituksen ja pätevyyden mukaan määräytyvää henkilökohtaista palkanosaa. Valtion palkkausjärjestelmä poikkeaa olennaisesti kunta-alan palkkausjärjestelmästä. Valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkaus koostuu tehtävän vaativuuden mukaan määräytyvästä tehtäväkohtaisesta palkanosasta sekä työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, joka on 5–45 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta.

Salon kaupungilla on ollut käytettävissään ko. viranhaltijan valtion tehtävän yleinen tehtäväkuvaus, ja tieto siitä, että valtiolla tehtävä on sijoittunut Varsinais-Suomen TE-toimiston yritys- ja kansainväliset palveluihin. Valtion tehtävän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä työnantaja on verrannut ko. tehtävää Salon kaupungin asiantuntijatehtävien ja työllisyyspalvelutehtävien palkkatasoon.

Valtakunnallisesti on sovittu, että tehtävän vaativuuden alenemistilanteissa siirtyneen henkilön palkka voi laskea aikaisintaan heinäkuussa 2025. Liitteen kolme palkkaratkaisut kokonaisuudessaan ovat olleet hyvin haastavat. KT:n ohje kokonaispalkan purkamisesta saatiin toukokuun lopussa. Työnantajalla ei ole ollut vielä heinäkuussa tietoa liitteen 3 kokonaisuuden palkkaratkaisusta ja siitä johtuen työnantaja esittää, että ko. tehtävän ja henkilön palkkaus muutetaan tasopalkkaan siirtymiseen yhteydessä eli 1.10.2025 lähtien. Viranhaltijan kokonaispalkka pienenee tehtävämuutoksen vuoksi n. 159 euroa/kk.

Viranhaltijaa kuullaan palkkausasiassa viikolla 39. Tehtäväkuva on käsitelty ko. viranhaltijan kanssa yhteistoiminta- ja kuulemistilaisuudessa 5.2.2025. Samassa tilaisuudessa viranhaltijalle on kerrottu yleisellä tasolla, että jos tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että 1.10.2025 lähtien vastaavan työllisyysasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP40 Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät, tasolle A1.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (vastaava työllisyysasiantuntija) palkkamuutosasian ja antaa asiassa tarvittaessa kannanoton.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 25 30.09.2025
 06.10.2025

Päätös

Palkkausryhmä käsitteli valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (vastaava työllisyysasiantuntija) palkkamuutosasian, eikä antanut kannanottoa.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto

-> Kaupunginhallitus 6.10.2025

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4637/01.01.00.04/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salon.fi, 02 7782 103

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että 1.10.2025 lähtien vastaavan työllisyysasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP40 Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät, tasolle A1.

Päätös

Tiedoksianto

Henkilöstöasiantuntija (täytäntöönpantavaksi Sarastia)
Asianosainen
Työllisyyspäällikkö
Elinvoimajohtaja

Oheismateriaali

Tehtäväkuva, vastaava työllisyysasiantuntija

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 26 30.09.2025
 06.10.2025

142

Valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön palkan muodostuminen (työllisyysasiantuntija)

Palkkausryhmä 30.09.2025 § 26

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salon.fi, 02 778 2248, työllisyyspäällikkö Minna Virta, minna.k.virta@salon.fi, 02 778 2161

KT ja pääsopijajärjestöt sopivat keväällä 2024 ns. aikaistussopimuksella, että TE-uudistuksen yhteydessä valtiolta kunnille liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan 1.1.2025 lähtien Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Samassa ns. aikaistussopimuksessa KT ja pääsopijajärjestöt sopivat joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista määräaikaisista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut määräaikaiset sopimusmääräykset koskivat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaikaa, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.

Valtiolta kuntiin siirtyvän palkkauksen osalta osapuolet sopivat, että siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkka maksetaan aluksi eli 1.1.2025 lukien kokonaispalkkana. Sopimuksessa määriteltiin myös, että jos työntekijän tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkkaa muutetaan aikaisintaan heinäkuussa 2025. Aikaistussopimuksessa on määritelty, että kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025. Liikkeenluovutuksessa on sovittu, että siirtyvän henkilön kokonaispalkka ei saa laskea, ellei ko. henkilön tehtävässä edellytettävä osaamisen ja vastuun taso olennaisesti alene.

Salon kaupunki on määritellyt sekä valtiolta siirtyneen että suoraan kaupungille rekrytoitujen henkilöstön tehtävät palvelutoiminnan tarpeen perusteella. Joidenkin valtiolta siirtyneiden henkilöiden osalta tämä on tarkoittanut siirtymistä tehtävään, jonka osaamisen ja vastuun vaativuus on alempi kuin valtion palveluksessa määritelly tehtävä.

Salon kaupungilla ei ole tarjota valtiolta siirtyneelle työllisyysasiantuntijalle sellaista tehtävää, joka olisi osaamisen ja vastuun näkökulmasta yhtä vaativaa kuin henkilön valtion palveluksessa hoitama tehtävä.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet toimintamallista valtiolta siirtyneen henkilöstön palkan määräytymisestä niissä tilanteissa, joissa tehtävän vaativuus alenee olennaisesti (Yleiskirje 21/2024). Jos tehtävän vaativuus olennaisesti alenee liikkeen luovutuksen jälkeen, ilmoitetaan työntekijälle sekä hänen aikaisemman tehtävänsä tehtäväkohtainen palkka että uuden tehtävän tehtäväkohtainen palkka.

Työnantajan tulee siis määritellä näissä tilanteissa kunnan palkkausjärjestelmän mukainen tehtäväkohtaisen palkan taso valtiolta

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 26 30.09.2025
 06.10.2025

siirtyneelle tehtävälle. Valtio ei ole ilmoittanut mikä osa kokonaispalkasta on tehtäväkohtaista palkanosaa ja mikä osa työsuorituksen ja pätevyysen mukaan määräytyvää henkilökohtaista palkanosaa. Valtion palkkausjärjestelmä poikkeaa olennaisesti kunta-alan palkkausjärjestelmästä. Valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkaus koostuu tehtävän vaativuuden mukaan määräytyvästä tehtäväkohtaisesta palkanosasta sekä työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, joka on 5–45 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta.

Salon kaupungilla on ollut käytettävissään ko. viranhaltijan valtion tehtävän yleinen tehtäväkuvaus (työkykykoordinaattori), ja tieto siitä, että valtiolla tehtävä on sijoittunut Varsinais-Suomen TE-toimiston moniammatillisiin ohjaus- ja neuvontapalveluihin. Valtion tehtävän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä työnantaja on verrannut ko. tehtävää Salon kaupungin asiantuntijatehtävien ja työllisyyspalvelutehtävien palkkatasoon.

Valtakunnallisesti on sovittu, että tehtävän vaativuuden alenemistilanteissa siirtyneen henkilön palkka voi laskea aikaisintaan heinäkuussa 2025. Liitteen kolme palkkaratkaisut kokonaisuudessaan ovat olleet hyvin haastavat. KT:n ohje kokonaispalkan purkamisesta saatiin toukokuun lopussa. Työnantajalla ei ole ollut vielä heinäkuussa tietoa liitteen 3 kokonaisuuden palkkaratkaisusta ja siitä johtuen työnantaja esittää, että ko. tehtävän ja henkilön palkkaus muutetaan tasopalkkaan siirtymiseen yhteydessä eli 1.10.2025 lähtien. Viranhaltijan kokonaispalkka pienenee tehtävämuutoksen vuoksi n. 250 euroa/kk.

Viranhaltijaa kuullaan palkkaussasiassa viikolla 40. Tehtäväkuva on käsitelty ko. viranhaltijan kanssa yhteistoiminta- ja kuulemistilaisuudessa 31.1.2025. Samassa tilaisuudessa viranhaltijalle on kerrottu yleisellä tasolla, että jos tehtävän vaativuus alenee olennaisesti, kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että 1.10.2025 lähtien vastaavan työllisyysasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP42 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät, tasolle C1.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (työllisyysasiantuntija) palkkamuutosasian ja antaa asiassa tarvittaessa kannanoton.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Palkkausryhmä käsittelee valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella (TE-uudistus) 1.1.2025 siirtyneen henkilön (työllisyysasiantuntija) palkkamuutosasian, eikä antanut kannanottoa.

Palkkausryhmä
Kaupunginhallitus

§ 26 30.09.2025
 06.10.2025

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto -> Kaupunginhallitus 6.10.2025

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4645/01.01.00.04/2025

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02
7782 103

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että 1.10.2025 lähtien vastaavan
työllisyysasiantuntijan tehtävä sijoittuu Salon kaupungin
tasopalkkajärjestelmässä liitteen 3 palkkaryhmään 3TYP42
Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät, tasolle C1.

Päätös

Tiedoksianto Henkilöstöasiantuntija (täytäntöönpantavaksi Sarastia)
Asianosainen
Työllisyyspäällikkö
Elinvoimajohtaja

Oheismateriaali Tehtäväkuva, työllisyysasiantuntija

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 33 30.06.2025
06.10.2025

143

Ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 30.06.2025 § 33

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103

Ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön virka vapautuu 1.9.2025 lukien. Koska virka on hallintosäännössä määritelty palvelualuejohtajaksi, viran täyttämisestä päättää kaupunginhallitus.

Viran hakuprosessia valmistelemaan on perusteltua valita valintatyöryhmä. Valmistelussa noudatetaan samaa periaatetta kuin muissa ylimmän johdon viime aikana toteutetuissa rekrytoinneissa. Esityön tekee viranhaltijoista koostunut työryhmä, joka esihaastattelee potentiaalisimmat hakijat ja seuloo koko kaupunginhallituksen haastateltavaksi heistä parhaimmat.

Kvtes:n tasopalkkauudistus on valmistelussa ja se saattaa muuttaa viran palkkausta. Tämä ratkeaa syyskuussa tasopalkkauudistuksen kokonaisuuden hyväksymisen yhteydessä. Asiasta päättää kaupunginhallitus.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää käynnistää ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön valintaa koskevan hakuprosessin.

Kaupunginhallitus päättää

- antaa valintatyöryhmän tehtäväksi koordinoida ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön hakuprosessia
- nimetä ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön valinnasta huolehtivan valintatyöryhmään jäseneksi kaupunginjohtajan ja teknisen johtajan sekä työryhmän sihteeriksi henkilöstöjohtajan
- valtuuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa päättämään ulkopuolisen asiantuntijapalvelun hankinnasta.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto

Työryhmään nimetyt
Rekrytointi

Kaupunginhallitus 06.10.2025
3508/01.01.01.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 33 30.06.2025
06.10.2025

Määräaikaan mennessä virkaa haki 37 henkilöä, joista 24 oli kelpoisia.

Esihaastattelut pidettiin perjantaina 5.9.2025. Viranhaltijatyöryhmä haastatteli neljä hakijaa. Heistä kolmelle tehtiin soveltuvuustesti. Kaupunginhallitus haastatteli jatkoon päässeet kolme hakijaa maanantaina 29.9.2025, ja haastattelujen jälkeen kaupunginhallitukselle selostettiin soveltuvuustestien tulokset.

Hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen ja kokonaisarvioinnin perusteella parhaimmat edellytykset tehtävän hoitamiseen on restonomi (YAMK) Mari Välikankaalla.

Ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön palkkaus on päätetty tasopalkkauudistuksen yhteydessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön virkaan restonomi (YAMK) Mari Välikankaan.

Päätös perustuu kokonaisarviointiin, jossa on otettu huomioon koulutus, kokemus ravitsemis- ja puhtaanapidon johtamisesta ja henkilökohtaiset ominaisuudet.

Virka täytetään ehdollisena, että hakija esittää terveydentilastaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen. Virantäytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Päätös

Tiedoksianto

Asianosainen
Muut hakijat
Tekninen johtaja
Rekrytointi

Liitteet

Liite 3	Perustietolomake ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikkö
Liite 4	Tehtävänkuvauslomake KVTES ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikkö

Liikelaitos Salon Veden johtokunta § 18 24.09.2025
Kaupunginhallitus 06.10.2025

144**Salon Veden liittymismaksuhinnaston päivitys**

Liikelaitos Salon Veden johtokunta 24.09.2025 § 18

Valmistelija toimitusjohtaja Anna Arosilta-Gurvits, anna.arosilta.gurvits@salo.fi, 02 778 5701

Salon Vedellä on käytössään hinnasto, joka sisältää veden ja jäteveden käyttö- ja perusmaksut sekä palvelumaksut. Lisäksi on erillinen liittymismaksuhinnasto.

Vuodelle 2026 esitetään muutoksia molempiin hinnastoihin. Tällä päätöksellä päätetään muutoksista liittymismaksuhinnastoon.

Liitteenä 1 on ehdotus 1.1.2026 voimaan tulevasta liittymismaksuhinnastosta ja liitteenä 2 voimassa oleva liittymismaksuhinnasto.

Salon kaupungin hallintosäännön 83 § mukaan kaupunginvaltuusto päättää kaupungin palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista, ja 43§ mukaan liikelaitoksen johtokunta palveluista ja suoritteista perittävistä maksuista valtuuston hyväksymien hinnoitteluperiaatteiden mukaisesti.

Liittymismaksuhinnastoon vuodelle 2026 esitettävät muutokset sisältävät muutoksen maksujen yleisiin perusteluihin, joten liittymismaksuhinnastosta päättää kaupunginvaltuusto.

Salon Veden nykyinen liittymismaksuhinnasto on tullut voimaan 1.1.2016.

Liittymismaksu on laitokseen liitettävän kiinteistön maksama kiinteistökohtainen kertamaksu. Vesihuoltolaitosten maksuja koskevat ohjeet ja suositukset -oppaan (Vesilaitosyhdistys 2017) mukaan liittymismaksu voidaan periä joko erikseen vesijohto-, viemäri- ja hulevesiverkostoon liittymisestä, tai yhdellä maksulla, joka sisältää kaikki ne palvelut, joihin asiakas liittyy. Yhtä liittymismaksua käytettäessä on pystyttävä esittämään, miten suuri osuus liittymismaksusta kohdistuu millekin palvelulle. Kustannusvastaavuus- ja läpinäkyvyys periaatteiden mukaisesti erillisten liittymismaksujen periminen on suositeltavaa.

Muutostarpeet

Liittymismaksujen tasoa tulisi nostaa merkittävästi, jotta uusia liittyjiä palvelevat alueverkostoinvestoinnit voitaisiin rahoittaa uusilta liittyjiltä perittävillä liittymismaksuilla. Salon Veden liittymismaksujen kustannuskattavuus on tällä hetkellä alueen rakentamiskustannuksista riippuen vain noin 10-50 %, eli rakentamisen kustannukset katetaan suositusten vastaisesti suurelta osin koko asiakaskunnalta perittävillä

Liikelaitos Salon Veden johtokunta
Kaupunginhallitus

§ 18

24.09.2025
06.10.2025

käyttö- ja perusmaksuilla. Nykyinen liittymismaksuhinnasto on tullut voimaan 1.1.2016. Vesihuoltoverkostojen rakentamisen kustannusten muutosta kuvaava maarakennuskustannusindeksi on noussut vuodesta 2015 elokuuhun 2025 mennessä 23,5 %.

Toiseksi, liittymismaksuhinnaston rakennetta on tarpeen muuttaa lisäämällä siihen huleveden liittymismaksu. Hulevesiverkoston rakentaminen on tähän saakka kustannettu 100 % veden ja jäteveden maksutuloilla. Huleveden viemäroinnin vastuista on määrä päättää kaupunginvaltuustossa syksyllä 2025 ja tehdä vesihuoltolain 17a § mukainen päätös.

Liikelaitos Salon Veden johtokunta päätti 27.05.2025 § 27 esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että hulevesien hallinnan järjestäminen ja rahoittaminen toteutetaan esitetyn vastuiden ja kustannusten jakoperiaatteiden mukaisesti ja että § 27 valmistelutekstissä esitetyt muutokset huomioidaan vuoden 2026 talousarviossa ja maksuja koskevilla päätöksissä. Lisäksi Liikelaitos Salon Veden johtokunta päätti, että huleveden liittymismaksu, joka koskisi jatkossa hulevesiviemäriin liittyviä kiinteistöjä, valmistellaan vuoden 2026 hinnastoon, jos edellä mainittu sopimus hyväksytään.

Valmistellun vastuunjakoperiaatteen mukaan Salon Vesi vastaisi jatkossakin huleveden viemäroinnistä määrätyllä alueella, ja asiakkaat liittyvät jatkossakin Salon Veden asiakkaiksi myös huleveden viemäroinnin osalta. Muutoksena aiempaan olisi, että kulut katettaisiin pääosin muulla rahoituksella kuin vesihuollon maksutuloilla. Ehdotuksen mukaan kaupunki (Infrapalvelut) kattaa vuoden 2026 alusta hulevesiverkoston uudisinvestoinneista 80 prosenttia. Uudisinvestoinneista on tarkoitus kattaa 20 prosenttia Salon Veden veloittamilla huleveden liittymismaksuilla.

Kolmanneksi on tarpeen selvittää liittymismaksujen laskennan tekstiosuutta kerrosalaltaan yli 500 m²:n omakotitalojen ja vapaa-ajan rakennusten ja muiden kiinteistön liittymismaksun määräytymisen osalta sekä näiden kiinteistöjen osalta maksun määräytymisen %-osuutta mikäli kiinteistö ei liity kaikkiin palveluihin.

Muutostarpeet liittymismaksuhinnastoon ovat näin ollen seuraavat:

- Liittymismaksujen taso on korotettava, jotta liittymismaksuilla voitaisiin kattaa nykyistä suurempi osuus alueverkostojen rakentamisen kustannuksista.
- Huleveden liittymismaksu perustetaan.
- Liittymismaksuhinnaston tekstiosuutta selvennetään ja maksun määräytymisen %-osuudet tarkistetaan.

Muutokset liittymismaksuhinnastoon

Talousveden ja jäteveden liittymismaksua esitetään korotettavan 15 %. Korotusten myötä liittymismaksuilla katetaan nykyistä suurempi osuus alueverkostojen rakentamisen kustannuksista. Kokonaan rakentamisen

Liikelaitos Salon Veden johtokunta
Kaupunginhallitus

§ 18
24.09.2025
06.10.2025

kustannuksia ei muutosten jälkeenkään vielä kateta. Kustannuskattavuutta on tarpeen tarkastella jatkossa vuosittain.

Huleveden perusmaksu esitetään perustettavaksi. Maksun suuruudeksi esitetään 80 % veden ja jäteveden liittymismaksusta.

Kokonaiskorotus aiempaan verrattuna niille kiinteistöille, jotka liittyvät vesi-, jätevesi- ja hulevesiverkostoon on 61 %. Pienimmän maksuluokan (omakotitalo alle 180 m²) liittymismaksu vesi-, jätevesi- ja hulevesiverkostoon olisi 4849 euroa (sis. alv 25,5 %) ja pelkkiin vesi- ja jätevesiverkostoihin 3464 euroa (sis. alv 25,5 %). Tällä hetkellä, kun huleveden liittymismaksua ei veloiteta, tämän maksuluokan liittymismaksut ovat enintään 3012 euroa (sis. alv 25,5 %).

Vastaava 15 % korotus esitetään tehtäväksi myös palopostiverkoston liittymismaksuihin.

Vesihuoltolaitosten maksuja koskevat ohjeet ja suositukset -oppaan (Vesilaitosyhdistys 2017) mukaan mikäli laitoksella ei ole aiemmin ollut käytössä liittymismaksua, voidaan maksu ottaa käyttöön hinnaston muutoksen yhteydessä. Kiinteistöiltä, jotka ovat liittyneet ennen liittymismaksun käyttöönottoa koskevan päätöksen voimaantuloa, ei laitos voi periä liittymismaksua takautuvasti. Näin ollen rakennuksilta, jotka ovat liittymismaksuhinnaston voimaan tullessa liitetty Salon Veden hulevesiverkostoon, tai joille on rakennettuna liittymismahdollisuus huleveden runkoviemäriin, ei peritä huleveden liittymismaksua.

Huleveden liittymismaksu perittäisiin uusilta rakennuksilta, jotka liittyvät Salon Veden hulevesiverkostoon sekä niiltä jo olemassa olevilta rakennuksilta, joille rakennetaan katusaneerauksen yhteydessä liittymismahdollisuus hulevesiviemäriin.

Ehdotettuun liittymismaksuhinnastoon on selkeytetty kerrosalaltaan yli 500 m²:n omakotitalojen ja vapaa-ajan rakennusten sekä muiden kiinteistön liittymismaksun määräytymistä koskeva teksti. Lisäksi on tarkistettu %-jako-osuudet tapauksille, joissa yli 500 m²:n omakotitalo tai vapaa-ajan rakennus tai muu kiinteistö liittyy vain 1–2 palveluun. Jako-osuudet määräytyvät jatkossa niin, että talousveden ja jäteveden liittymismaksun osuudet ovat yhtä suuret ja huleveden liittymismaksu on 80 % talousveden tai jäteveden liittymismaksusta.

Esittelijä

Liikelaitos Salon Veden toimitusjohtaja

Päätösehdotus

Liikelaitos Salon Veden johtokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle liitteen mukaisen 1.1.2026 voimaan tulevan Salon Veden liittymismaksuhinnaston hyväksymistä. Päätös edellyttää, että kaupunginvaltuusto on tehnyt vesihuoltolain 17a § mukaisen päätöksen hulevesivastuiden järjestämisestä Salon kaupungissa.

Liikelaitos Salon Veden johtokunta	§ 18	24.09.2025
Kaupunginhallitus		06.10.2025

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös Liikelaitos Salon Veden johtokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianno Toimistopalvelut

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4465/02.05.00.00/2024

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen 1.1.2026 voimaan tulevan Salon Veden liittymismaksuhinnaston hyväksymistä. Päätös edellyttää, että kaupunginvaltuusto on tehnyt vesihuoltolain 17a § mukaisen päätöksen hulevesivastuiden järjestämisestä Salon kaupungissa.
---------------	--

Päätös

Tiedoksianto Toimistopalvelut

Liitteet

Liite 5 Salon Veden liittymismaksut 2016 alkaen
Liite 6 Salon Veden liittymismaksut 1.1.2026 alkaen

Kaupunginhallitus

06.10.2025

145**Lausunto Varsinais-Suomen liiton alustavasta talousarvioehdotuksesta vuodelle 2026**

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4290/00.04.01/2025

Valmistelija

talousjohtaja Maria Kulmala, maria.kulmala@salo.fi, 02 778 4017.

Varsinais-Suomen liiton maakuntahallitus hyväksyi 25.8.2025 § 130 liiton alustavan talousarvion 2026 sekä taloussuunnitelmaluonnoksen 2026-2028 ja päätti varata kunnille tilaisuuden esityksien tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi 31.10.2025 mennessä. Varsinais-Suomen liiton alustava talousarvio 2026 sekä taloussuunnitelma 2026-2028 on esityslistan liitteenä.

Varsinais-Suomen liiton tuloksen vuonna 2026 arvioidaan olevan alijäämäinen 100 663 euroa. Alijäämä aiheutuu muun muassa henkilöstökulujen kasvusta kunta-alan palkankorotusten myötä. Liiton kuntarahoitteiseen henkilöstöön (36 vakanssia) ei ole suunniteltu uusia vakansseja. Aiempien vuosien ylijäämäisyyden johdosta alijäämä ei vaaranna liiton taloutta.

Liiton toimintatuotot koostuvat pääosin kuntien maksuosuuksista, eikä vuodelle 2026 ehdoteta kuntien maksuosuuksien korotusta. Varsinais-Suomen liiton perussopimuksen 24 §:n mukaan se määrä, joka talousarvion mukaan muiden tuottojen lisäksi tarvitaan kulujen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden maksuosuuksina. Jäsenkuntien vuoden 2026 maksuosuudet määräytyvät vuoden 2024 kunnallisverotuksessa maksuunpantujen kunnallis- ja yhteisöverotuottojen mukaisessa suhteessa.

Salon kaupungin lausunto

Salon kaupunki vetoaa, että Kantatien 52 Salon kohdan investointi on yhtenä Varsinais-Suomen liiton keskeisenä edunvalvontatavoitteena, kun niitä uusitaan.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ilmoittaa lausuntonaan, että kaupungilla ei ole huomautettavaa Varsinais-Suomen liiton alustavasta talousarviosta ja taloussuunnitelmaluonnoksesta, mutta vetoaa, että Kantatien 52 Salon kohdan investointi on yhtenä Varsinais-Suomen liiton keskeisenä edunvalvontatavoitteena, kun niitä uusitaan.

Päätös

Tiedoksianto

Varsinais-Suomen liitto



Kaupunginhallitus

06.10.2025

Liitteet

Liite Varsinais-Suomen liiton alustava talousarvio 2026 sekä
7 talousarviosuunnitelmaluonnos 2026-2028

Kaupunginhallitus

06.10.2025

146

Salon kaupungin vastaus kommenttipyyntöön Varsinais-Suomen strategialuonnoksesta 2040+

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4388/00.04.01/2025

Valmistelija

yhteyspäällikkö Saija Karnisto-Toivonen, saija.karnisto-toivonen@salon.fi,
02 7782 569, työllisyyspäällikkö Minna Virta, minna.k.virta@salon.fi, 02
7782 161

Varsinais-Suomen liitto pyytää Salon kaupungin lausuntoa Varsinais-Suomen 2040+ -strategialuonnoksesta. Luonnos on tämän asiakohdan oheismateriaalina.

Salon kaupungin lausunto

Varsinais-Suomen maakuntastrategian tavoitteet ovat kannatettavia. Salon kaupungin omat tavoitteet tukevat hyvin maakuntastrategiaa.

Maakunnan kehityksen kannalta liikenneyhteyksien kehittäminen on yksi tärkeimpiä kehityskohteita keihäänkärkenään Länsiradan rakentaminen. Salon kaupunki muistuttaa, että toimivan junaliikenteen ohella myös muun julkisen liikenteen, kuten kuntarajat ylittävä linja-autoliikenteen, tulee toimia ja tukea maakunnan kokonaisvaltaista kehittämistä. Tämä on välttämätöntä myös matkaketjujen toiminnan kannalta.

Salon kaupungin merkittävä edunvalvontakohde on Kantatie 52 Salon kohta, joka kaipaa oikaisua. Kiitämme, että tieosuus on mukana myös maakunnan strategiassa. Kantatie 52 Salon kohta on elinkeinoelämän kuljetusten ja Hangon satamaliikenteen solmupiste, josta tavaraliikenne hajautuu Hämeeseen ja keskiseen Suomeen. Tie toimii tärkeänä Varsinais-Suomen kuljetuskäytävänä.

Hangon sataman maayhteyksien kehittäminen on Suomen huoltovarmuuden, varautumisen ja sotilaallisen liikkuvuuden kannalta tärkeä hanke. Hangon satamasta on lyhyin ja nopein reitti Itämerelle. Hangon satama sijaitsee maamme eteläisimmässä kärjessä ja sen kautta kulkee kriittinen linjaliikenneyhteys Suomen vienti- ja tuontikuljetuksille. Sataman merkitys on kasvanut Venäjän hyökkäyssodan myötä, kun logistiikan painopiste on siirtynyt enemmän länteen. Satama toimii Uudenmaan ja Varsinais-Suomen väestö- ja yrityskeskittymien huoltoyhteytenä ja sen merkitys kasvaisi kriisitilanteissa elintärkeäksi.

Ohitustien puuttuvan osan rakentaminen poistaisi merkittävän Salon kaupungin maankäytön ja kaupunkikehittämisen pullonkaulan, kun raskas liikenne poistuisi keskustan läheisyydestä. Alueen teollisuusalueiden, kiertotalousklusterin ja biokaasulaitosten kehittymiselle paranevat logistiset yhteydet antaisivat vauhtia. Ohitustien kehittäminen turvaa myös puolustusteollisuuden toimintaedellytyksiä Salon Teijolla.

Kantatie 52:n Salon kohdan parantamisen eteläinen osa valmistui vuonna 2016, mutta osuus Somerontieltä Helsingintielle on toteuttamatta. Viikkaimmilla osuuksilla liikennettä on noin 18 000 ajoneuvoa vuorokaudessa. Hangon satamaliikenteestä noin 30 prosenttia käyttää tätä tieosuutta.

Salon kaupungille erityisen tärkeitä teemoja ovat ruoantuotannon, meriteollisuuden ja teknologioiden kestävä kehittäminen. On huomionarvoista, että meriteollisuuden keskinäisriippuvuudet ovat suuria. Klusteri vaatii Mayerin Turun telakan elinvoimasta huolehtimista, jolloin alihankintaketjut ovat muuallakin helpommin saatavilla. Ruoantuotannossa Salo on merkittävä toimija erityisesti alkutuotannossa, joskin myös jalostuksessa kasvamme jatkuvasti suuremmaksi. Maatalousyrittäjien osallisuuden tulee olla toimenpiteitä suunnitellessa aitoa ja kuulevaa.

Maakunnan TKI-rahoituksen nostaminen naapurimaakuntien tasolle on tulevaisuudessa välttämätöntä. Alueen korkeakoulutus on enenevässä määrin keskittynyt Turkuun, mikä haastaa maakunnan muita alueita merkittävästi TKI-toiminnan suhteen. Koulutusyhteistyön kehittämistyössä tulee edelleen huomioida alueellinen yhteistyö koko maakunnan elinvoiman säilyttämiseksi.

Kulttuurin ja tapahtumien nostaminen keskeiseksi hyvinvoinnin tekijäksi ja osaksi maakuntastrategiaa on erityisen kannatettava tavoite. Tapahtumien taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset ovat erittäin merkittäviä. Maakunnallisesti tulee ylläpitää aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kesken entistä vireämmän ja houkuttelevamman tapahtumatoinnin luomiseksi.

Jatkossa on kiinnitettävä paljon huomiota siihen, kenen toimesta ja millä resursseilla maakuntastrategian tavoitteita toteutetaan. Strategian toteuttaminen vaatii koko maakunnan sitouttamista sen toteuttamiseen ja esimerkiksi hankeosaamisen lisäämistä eri organisaatioissa.

Strategiassa on huomioitu kiitettävästi elinvoimaisuuden kehittäminen yritysten kilpailukykyä nostamalla. Yritysten kasvun edellytys ja mahdollinen kompastuskivi on usein osaavan työvoiman saanti. Tätä teemaa ja siihen vaadittavia toimenpiteitä ei ohjelmassa ole kuitenkaan riittävästi kuvattu. Työvaltainen opiskelu ja elinkeinoelämän tarpeiden ennakointi ovat esimerkkejä kokonaisuuksista, joissa jo tarvitaan paljon konkreettisia tekoja ja joiden avulla maakunnan osaamista nostetaan. Tulevaisuudessa osaamisen kehittämisen tarpeiden syklit tulevat olemaan entistäkin nopeampitempoisia. Vastavalmistuneiden lisäksi tulisi ohjelmassa huomioida muiden työikäisten, erityisesti työttömien osaamisen ja kohderyhmän koulutusmuotojen kehittäminen. Tulevaisuuden työvoimatarpeisiin vastaaminen edellyttää maahanmuuton ja vastavalmistuneiden lisäksi kaikkien muidenkin ryhmien huomioimista.

Osaavan työvoiman kouluttamista, aktivoimista, kotouttamista, rekrytointia ja saatavuutta tuetaan aktiivisella työvoimapolitiikalla, jota myös maakunnallisella tasolla tulisi korostaa. Viimeisimpinä vuosina on koettu ja edelleen tullaan kokemaan isoja hallinnollisia muutoksia ja

Kaupunginhallitus

06.10.2025

maakuntastrategian tulisi ohjata huomiota alueellisen yhteistyön uudelleenorganisointiin. Kasvun ja kilpailukyvyn kehittämisen taustalla olevat organisaatiot ja toimijat, sekä yksityiset että julkiset, tarvitsevat uudenlaista yhteistyötä ja uusia toimintamalleja, jotta strategian visio kilpailukykyisestä Varsinais-Suomesta toteutuu.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa valmistelutekstin mukaisen vastauksen kommenttipyyntöön Varsinais-Suomen strategialuonnoksesta 2040+.

Päätös

Tiedoksianto

Varsinais-Suomen Liitto

Oheismateriaali

Varsinais-Suomen-strategia-2040-Kommenttiversio

Kaupunginhallitus

06.10.2025

147

Suomen valtion nimeämien yhtiön hallituksen jäsenten valinta, Länsirata Oy

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4606/00.04.02.03/2025

Valmistelija	kaupunginlakimies Niclas Sundman, niclas.sundman@salon.fi, 02 778 2059
	Länsirata Oy:n osakassopimuksen mukaan Suomen valtiolla oikeus nimetä yhtiön hallitukseen 7 jäsentä hallituksen enintään 13 jäsenestä. Suomen valtion nimeämien Länsirata Oy:n hallitusjäsenten muutostarpeiden johdosta liikenne- ja viestintäministeriö on ehdottanut, että Suomen valtion nimeämät jäsenet yhtiön hallitukseen valitaan osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä. Päätös esitetään tehtäväksi 30.9.2025 sähköisillä allekirjoituksilla ja uudet jäsenet aloittaisivat yhtiön hallituksen jäseninä 1.10.2025. Osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n mukaan osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa lähtökohtaisesti yhtiökokouksessa, mutta osakkeenomistajat voivat yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta myös yhtiökokousta pitämättä. Ministeriön hyväksymä päätösluonnos on kokousasian liitteenä.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kokousasian liitteenä olevan päätösluonnoksen ja valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan päätöksen sekä hyväksymään siihen mahdollisesti tarvittavia teknisiä tai muita vähäisiä muutoksia.
Päätös	
Tiedoksianto	Länsirata Oy
Liitteet	Liite 8 Länsirata Oy osakkeenomistajien yksimielinen päätös, luonnos 08/2025
Oheismateriaali	Saatekirje, Suomen valtion 10.9.2025 nimeämien Länsirata Oy:n hallituksen jäsenten valinta

Kaupunginhallitus

06.10.2025

148

Vuoden 2024 tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen johdosta annetut selvitykset

Kaupunginhallitus 06.10.2025
5490/00.03.00.00.01/2024

Valmistelija talousjohtaja Maria Kulmala, maria.kulmala@salo.fi, 02 778 4017.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 19.5.2025 § 42 merkinnyt tarkastuslautakunnan jättämän arviointikertomuksen tiedoksi ja velvoitti kaupunginhallituksen antamaan lokakuun 2025 loppuun mennessä selvityksen toimenpiteistä, joihin on ryhdytty arviointikertomuksessa mainituissa asioissa.

Esityslistan liitteenä on kaupunginhallituksen vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2024. Toimielimet ovat käsitelleet asiaa syksyn kokouksissaan ja esityslistan oheismateriaalina on lisäksi toimielinten vastineet tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2024.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee liitteen mukaisen tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen johdosta annetut selvitykset ja vastaukset tiedoksi ja toteaa lausuntonaan, että esitetyt toimenpiteet ovat olleet aiheellisia ja riittäviä.

Päätös

Tiedoksianto Toimistopalvelut

Liitteet

Liite 9 Vastineet vuoden 2024 arviointikertomukseen

Oheismateriaali

Teknisen lautakunnan vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen
Rakennus- ja ympäristölautakunnan vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen
Liikelaitos Salon Veden johtokunnan vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen
Elinvoimajaoston vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen
Opetuslautakunnan vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen
Vapaa-ajan lautakunnan vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomukseen

Kaupunginhallitus

06.10.2025

149

Markkinointiyhteistyö, LP Viesti Salo, kausi 2025-2026

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4615/02.05.01.04/2025

Valmistelija

viestinnän suunnittelija Aniina Räike, aniina.raike@salo.fi, 050 566 2959

Salolaisilla pääsarjajoukkueilla ja heidän kannattajillaan on merkittävä rooli kaupungin myönteisen imagon luomisessa. Joukkueiden pelaajat toimivat samalla tärkeinä esikuvina. Salon kaupunki tunnetaan niin Suomessa kuin ulkomailla vahvana urheilu- ja sisäpalloilukaupunkina SM-liigatasolla menestyvien LP Viesti Salon, Salon Vilppaan ja FC Halikko Naisten joukkueiden ansiosta.

Kaupungin maksama markkinointiyhteistyötuki kaudella 2025- 2026 pääsarjassa:

- Kaupungin maksama markkinointiyhteistyötuki 15 000,00 € / kausi
- Otteluisännyys 2500,00 € / peli. Kauden aikana kaupungilla on yksi otteluisännyys runkosarjassa ja yksi mahdollisissa playoffs -peleissä. Kaupungilla on etuoikeus ratkaisevien loppuotteluiden otteluisännyksiin. (Kaupunki ei maksa ratkaisevasta loppuottelusta erillistä korvausta, vaan otteluisännyys kuuluu sopimukseen.) Edellä mainittu tuki sisältää kaikki otteluisännyyden kulut (mm. lehti-ilmoitukset). Tuki ei sisällä parhaiden pelaajien palkintoja, joista kaupunki vastaa.
- Joukkueelle maksettava tuki on maksimissaan 20 000,00 € / kausi

Kaupungin kanssa solmittavan markkinointiyhteistyösopimuksen ehdot:

Salon kaupungin näkyvyys yhteistyössä sisältää mainospaikan joukkueen koti- ja vieraspeliasuissa kaikilla pelaajilla sekä laita- ja kuulutusmainokset kotiotteluissa. Kaupungin logo on esillä joukkueen verkkosivuilla linkitettyä osoitteeseen www.visitsalo.fi, ja lisäksi logo näkyy joukkueen painotuotteissa, kuten otteluohjelmissa ja kotiotteluiden mainoksissa.

Salohallissa kaupungin näkyvyyttä vahvistaa lattiamainos, ja kotiotteluissa hyödynnetään myös sähköisiä mainoksia, jotka kattavat sekä pääsarja- että kansainvälisen tason ottelut. Kaupunki saa mainostilaa myös kotiotteluiden striimausten alussa. Lisäksi markkinointikäyttöön toimitetaan valokuvia, joita voidaan hyödyntää kaupungin omissa kanavissa.

Otteluisännyyteen sisältyy kymmenen (10) vapaalippua ja nämä vapaaliput annetaan kaupungin edustajina otteluun osallistuvien käyttöön. Lisäksi kolme (3) kausikorttia ohjataan Salon kaupungin henkilökunnan käyttöön.

Joukkue ja/tai sen osa pelaajista osallistuu kaupunkimarkkinoinnin eri toimenpiteisiin. Toteutus aikatauluineen sovitaan hyvissä ajoin joukkueen kanssa.

LP Viesti toteuttaa yhteistyössä kaupungin kanssa Salo liikuttaa hyvinvointi- ja liikuntakampanjan, jonka tavoitteena on edistää arjen liikkumista ja nostaa esiin kaupungin terveyttä ja hyvinvointia tukevia tavoitteita sekä kestävän liikkumisen ohjelmaa.

Kampanja sisältää kaksi ennakoon toteutettavaa markkinointivideota, joissa LP Viestin joukkueen pelaajat näyttävät esimerkkiä erilaisista arjen liikkumisen muodoista (esim. kävely, pyöräily, porrashaasteet, kotitreeni). Videot jaetaan sekä kaupungin että LP Viestin somekanavissa. Lisäksi kampanjasta laaditaan yhteinen mediatiedote, jolla vahvistetaan viestin näkyvyyttä ja kutsutaan kaupunkilaisia osallistumaan.

Kampanjan huipennuksena toimii Salo liikuttaa -ottelu, joka on samalla Salon kaupungin isännöitsöottelu. Ottelun ajankohta sovitaan erikseen. Otteluun kannustetaan saapumaan jalan, pyörällä tai joukkoliikenteellä (Paikalla), ja tapahtumaan voidaan liittää mukaan myös kouluja ja työyhteisöjä lisäämään osallistavuutta.

Yhteistyö tarjoaa lisäarvoa sekä kaupungille että LP Viestille asemoimalla seuran aktiiviseksi hyvinvoinnin edistäjäksi urheiluseuratoiminnan lisäksi. Viestinä kampanjassa toimii: "Kun Salo liikkuu, LP Viesti liikkuu mukana."

Pelikauden päätyttyä joukkue toimittaa kaupungille seurantaraportin joukkueen näkyvyydestä sekä yhteistyösopimuksesta saaduista kokemuksista. Raportti on edellytyksenä uuden sopimuksen tekemiselle.

Pääsarjajoukkueiden markkinoinnin tulee olla kaupungin näkyvyyden kannalta samalla tasolla. Tällä tarkoitetaan näkyvyyttä pelipaikalla, otteluisännöitydessä, sosiaalisessa mediassa, verkkosivuilla sekä printtimainonnassa. Joukkue ja sen pelaajat sitoutuvat pitämään Saloa esillä kotimaisen median haastatteluihin sekä eri sosiaalisen median kanavissaan. Kotiotteluiden yhteydessä käytetään merkintöjä: @salonkaupunki, @visitsalo, #SuosittelSaloa #VisitSalo #IhastuSaloon

Salon kaupunki haluaa tiivistää ja kehittää yhteistyötä paikallisten pääsarjajoukkueiden kanssa uudenlaisin tavoin. Salo tunnetaan vahvana urheilukaupunkina ja salolaisten pääsarjajoukkueiden ja niiden kannattajat ovat keskeisiä positiivisen kaupunkikuvan rakentajia, ja pelaajat toimivat monille nuorille esikuvina. Siksi kaupunki haluaa entistä tavoitteellisemmin tehdä yhteistyötä näkyvyyden ja tunnettuuden vahvistamiseksi molemmin puolin arvoa tuottavalla tavalla.

Aiemmin käytössä on ollut pääsarjoissa pelaavien salolaisten joukkueiden markkinointiyhteistyömalli, jonka yleiset linjaukset on tuotu vuosittain kaupunginhallituksen tarkasteltavaksi ja hyväksyttäväksi. Uudessa yhteistyömallissa halutaan yhdessä löytää tapoja, joilla Salon kaupunki näkyy merkityksellisesti ja vaikuttavasti joukkueen sisällöissä, tapahtumissa ja toiminnassa – sekä kentällä että sen ulkopuolella.

Kaupunginhallitus

06.10.2025

Perinteinen logonäkyvyys, otteluisännyydet ja mainokset eri alustoilla ovat edelleen osa yhteistyötä, mutta uudessa mallissa korostetaan ennen kaikkea sisällöllisesti vahvaa, monikanavaista ja modernia markkinointiyhteistyötä, joka hyödyntää tehokkaasti sosiaalisen median voimaa ja monimuotoisuutta, aktivoi yhteisöjä ja kannattajia osallistumaan, jakamaan ja sitoutumaan, tuo esiin Salon arvoja, tarinoita ja paikallisyhteisöä autenttisella tavalla sekä rakentaa yhteisiä kampanjoita, näkyvyyspaketteja ja tempauksia, jotka ylittävät lajirajat.

LP Viesti Salon markkinointiyhteistyösopimukseen on varauduttu kaudelle 2025-2026. Määräraha on budjetoitu viestinnän ja markkinoinnin kustannuspaikalle 1831 toiminnolle 1033.

LP Viesti Salo on toimittanut tilinpäätösasiakirjat, toimintasuunnitelman kaudelle 2025-2026 sekä raportin markkinointiyhteistyösopimuksen toteutumisesta kaudelta 2024-2025.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy ylläselostetun markkinointiyhteistyösopimuksen LP Viesti Salon kanssa.

Päätös

Tiedoksianto

Valmistelija
LP Viesti Salo

Kaupunginhallitus

06.10.2025

150**Markkinointiyhteistyö, FC Halikko Naiset, kausi 2025-2026**

Kaupunginhallitus 06.10.2025
4304/02.05.01.04/2025

Valmistelija

viestinnän suunnittelija Aniina Räike, aniina.raike@salo.fi, 050 566 2959

Salolaisilla pääsarjajoukkueilla ja heidän kannattajillaan on merkittävä rooli kaupungin myönteisen imagon luomisessa. Joukkueiden pelaajat toimivat samalla tärkeinä esikuvina. Salon kaupunki tunnetaan niin Suomessa kuin ulkomaillakin vahvana urheilu- ja sisäpalloilukaupunkina SM-liigatasolla menestyvien LP Viestin, Vilppaan ja FC Halikko Naisten joukkueiden ansiosta.

FC Halikon naisten joukkue koostuu vahvasti salolaisista pelaajista – osa elää arkea täällä, osa vie Saloa mukanaan opiskelupaikkakunnilleen. Joukkue tarjoaa mahdollisuuden rakentaa yhdessä positiivista tarinaa Salosta, niin kotikentällä kuin sen rajojen ulkopuolellakin.

Kaupungin maksama markkinointiyhteistyötuki kaudella 2025- 2026:

- Kaupungin maksama markkinointiyhteistyötuki 8 000,00 € / kausi
- Otteluisännöisyys 2500,00 € / peli. Kauden aikana kaupungilla on yksi otteluisännöisyys runkosarjassa ja yksi mahdollisissa playoffs -peleissä. Kaupungilla on etuoikeus ratkaisevien loppuotteluiden otteluisännöisyksiin. (Kaupunki ei maksa ratkaisevasta loppuottelusta erillistä korvausta, vaan otteluisännöisyys kuuluu sopimukseen.) Edellä mainittu tuki sisältää kaikki otteluisännöityden kulut (mm. lehti-ilmoitukset). Tuki ei sisällä parhaiden pelaajien palkintoja, joista kaupunki vastaa.
- Joukkueelle maksettava tuki on maksimissaan 13 000,00 € / kausi

Kaupungin kanssa solmittavan markkinointiyhteistyösopimuksen ehdot:

Salon kaupungin näkyvyys yhteistyössä sisältää mainospaikan joukkueen koti- ja vieraspeliasuissa kaikilla pelaajilla sekä laita- ja kuulutusmainokset kotiotteluissa. Kaupungin logo on esillä joukkueen verkkosivuilla linkitettyinä osoitteeseen www.visitsalo.fi, ja lisäksi logo näkyy joukkueen painotuotteissa, kuten otteluohjelmissa ja kotiotteluiden mainoksissa.

Salohallissa kaupungin näkyvyyttä vahvistaa lattiamainos, ja kotiotteluissa hyödynnetään myös sähköisiä mainoksia, jotka kattavat sekä pääsarjattä kansainvälisen tason ottelut. Kaupunki saa mainostilaa myös kotiotteluiden striimausten alussa. Lisäksi markkinointikäyttöön toimitetaan valokuvia, joita voidaan hyödyntää kaupungin omissa kanavissa.

Kaupunginhallitus

06.10.2025

Otteluisännöityteen sisältyy kymmenen (10) vapaalippua ja nämä vapaaliput annetaan kaupungin edustajina otteluun osallistuvien käyttöön. Lisäksi kymmenen (10) kausikorttia ohjataan Salon kaupungin henkilökunnan käyttöön.

Joukkue ja/tai sen osa pelaajista osallistuu kaupunkimarkkinoinnin eri toimenpiteisiin. Toteutus aikatauluineen sovitaan hyvissä ajoin joukkueen kanssa.

FC Halikko Naiset toteuttaa Instagramiin seitsemän kuukauden ajan kaksi videota kuukaudessa – yksi kuun alussa ja toinen kuun lopussa. Kuukauden ensimmäisellä viikolla julkaistaan video, jossa esitellään jokin paikka Salon kaupungista, esimerkiksi frisbeegolfrata. Kuukauden viimeisellä viikolla joukkue toteuttaa Salon kaupunkibingo-haasteen kaupungin logolla varustetut paidat päällään. Salon kaupunki toimittaa joukkueelle tarvittavat paidat videoiden tekemistä varten.

Pelikauden päätyttyä joukkue toimittaa kaupungille seurantaraportin joukkueen näkyvyydestä sekä yhteistyösopimuksesta saaduista kokemuksista. Raportti on edellytyksenä uuden sopimuksen tekemiselle. Pääsarjajoukkueiden markkinoinnin tulee olla kaupungin näkyvyyden kannalta samalla tasolla. Tällä tarkoitetaan näkyvyyttä pelipaikalla, otteluisännöitydessä, sosiaalisessa mediassa, verkkosivuilla sekä printtimainonnassa. Joukkue ja sen pelaajat sitoutuvat pitämään Saloa esillä kotimaisen median haastatteluissa sekä eri sosiaalisen median kanavissaan. Kotiotteluiden yhteydessä käytetään merkintöjä: @salonkaupunki, @visitsalo, #SuositteleSaloa #VisitSalo #ihastuSaloon

FC Halikko Naiset on toimittanut tilinpäätösasiakirjat, toimintasuunnitelman kaudelle 2025-2026 sekä raportin markkinointiyhteistyösopimuksen toteutumisesta kaudelta 2024-2025.

Salon kaupunki haluaa tiivistää ja kehittää yhteistyötä paikallisten pääsarjajoukkueiden kanssa uudenlaisin tavoin. Salo tunnetaan vahvana urheilukaupunkina ja salolaisten pääsarjajoukkueiden ja niiden kannattajat ovat keskeisiä positiivisen kaupunkikuvan rakentajia, ja pelaajat toimivat monille nuorille esikuvina. Siksi kaupunki haluaa entistä tavoitteellisemmin tehdä yhteistyötä näkyvyyden ja tunnettuuden vahvistamiseksi molemmin puolin arvoa tuottavalla tavalla.

Aiemmin käytössä on ollut pääsarjoissa pelaavien salolaisten joukkueiden markkinointiyhteistyömalli, jonka yleiset linjaukset on tuotu vuosittain kaupunginhallituksen tarkasteltavaksi ja hyväksyttäväksi. Uudessa yhteistyömallissa halutaan yhdessä löytää tapoja, joilla Salon kaupunki näkyy merkityksellisesti ja vaikuttavasti joukkueen sisällöissä, tapahtumissa ja toiminnassa – sekä kentällä että sen ulkopuolella.

Perinteinen logonäkyvyys, otteluisännöitykset ja mainokset eri alustoilla ovat edelleen osa yhteistyötä, mutta uudessa mallissa korostetaan ennen kaikkea sisällöllisesti vahvaa, monikanavaista ja modernia markkinointiyhteistyötä, joka hyödyntää tehokkaasti sosiaalisen median voimaa ja monimuotoisuutta, aktivoi yhteisöjä ja kannattajia osallistumaan,

Kaupunginhallitus

06.10.2025

jakamaan ja sitoutumaan, tuo esiin Salon arvoja, tarinoita ja paikallisyylpeyttä autenttisella tavalla sekä rakentaa yhteisiä kampanjoita, näkyvyyspaketteja ja tempauksia, jotka ylittävät lajirajat.

FC Halikko Naiset markkinointiyhteistyösopimukseen on varauduttu kaudelle 2025-2026. Määräraha on budjetoitu viestinnän ja markkinoinnin kustannuspaikalle 1831 toiminnolle 1033.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy ylläselostetun markkinointiyhteistyösopimuksen FC Halikko Naiset kanssa.

Päätös

Tiedoksianto

Valmistelija
FC Halikko Naiset

Kaupunginhallitus

06.10.2025

151

Vaatusasia väitetyn asiavirheen korjaamisesta Salon kaupunginhallitukselle, koskien poikkeamispäätöstä kiinteistölle 734-450-1-31

Kaupunginhallitus 06.10.2025
2223/10.03.00.03/2025

Valmistelija

kaupunginlakimies Antti Mäkelä, antti.makela@salon.fi, 02 778 2302

Vaatimuksesta

Poikkeamispäätöksen hakija [REDACTED] on tehnyt vaatimuksen asian uudelleen käsittelystä asiavirheen korjaamiseksi ja perustuen hallintolain 8 luvun säännöksiin päätöksessä mahdollisesti olevasta virheestä.

Kaupunginhallituksen päätös jota vaatimus koskee, on kokousasian liitteenä.

Asian selvitys ja arviointi

Liitteenä olevan poikkeamispäätöksen lainmukaisuutta on tarkastettu Salon kaupungin maankäyttöpalvelualueen ja hallinnon asiantuntijoiden ja näiden linjajohdon kanssa. Päätöstä on tarkastettu suhteessa sovellettavaan substanssilainsäädäntöön ja menettelytapanormeihin. Poikkeamista ei ole voinut esittää myönnettäväksi, elleivät laissa säädetyt edellytykset täyty. Kielteisen päätöksen perusteet haitasta kaavoitukselle tai muulle alueidenkäytön järjestämiselle, sekä rakennusjärjestyksen rantaviivavaatimuksen täyttymättömyys ovat poikkeamisen myöntämistä koskevien säännösten mukaan esteenä poikkeamisen myöntämiselle kyseisellä alueella uuden rakennuspaikan myöntämiseksi. Korjaamisvaatimukseen oheistetun korkeimman hallinto-oikeuden ennakkopäätöksen lähtötilanne on ollut toisenlainen, eikä se ole tulkinnallisesti rinnasteinen asiaan. Kyseisessä tapauksessa poikkeaminen oli alun perin myönnetty kunnan kaavoitusharkinnassa.

Oikeusturva

Päätöksen on voinut saattaa riippumattoman lainkäyttötahon arvioitavaksi ja mahdollisesti muutettavaksi päätökseen liitetyn muutoksenhakuohjeen mukaisesti. Päätöksessä ei ole lainsoveltamisen suhteen kaavoitusviranomaisen oman arvion mukaan selvää virhettä.

Tällä päätöksellä ratkaistaan vain asian täytäntöönpanovaihetta ja erillinen muutoksenhaku tähän päätökseen on kielletty nimenomaisella hallintolain 53 § 3 momentin säännöksellä.

Liite: poikkeamispäätös Salon kaupunginhallituksen päätös 25.8.2025 § 60.



Kaupunginhallitus

06.10.2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä virheen korjaamista koskevan vaatimuksen.

Päätös

Tiedoksianto

Asianosainen

Liitteet

Liite Pöytäkirjanote Salo kaupunginhallitus 25.8.2025 §60
10 Poikkeaminen 734-450-1-31

Oheismateriaali

Itseoikaisuvaatimus Poikkeaminen 734-450-1-31
734-450-1-31 - Asemapiirustus
734-450-1-31 Ympäristökartta
KHO 950-2023
Salon Vesi 22.03.2010

Kaupunginhallitus

06.10.2025

152**Kaupunginhallituksen edustajien raportti lautakuntien ja muiden kaupunkiyhteisöjen kokouksista**

Kaupunginhallitus 06.10.2025

Lautakuntiin ja kaupungin muihin yhteisöihin kaupunginhallituksen edustajiksi nimetyt jäsenet selostavat lautakunnissa ja yhteisöissä käsiteltyjä keskeisimpiä asioita.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä kokouksessa kuullut raportit tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

06.10.2025

153**Viranhaltijapäätökset**

Kaupunginhallitus 06.10.2025

Toimielimen kokousjärjestelmään on julkaistu ajalla 25.9.– 1.10.2025 tehdyt viranhaltijapäätökset.

Toimielimellä on oikeus ottaa käsiteltäväkseen asia, jossa alempi viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan liitteessä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Päätös

Liitteet

Liite Viranhaltijapäätösluettelo ajalta 25.9. - 1.10.2025
11 kaupunginhallitus 6.10.2025

Kaupunginhallitus

06.10.2025

154**Lauta- ja johtokuntien pöytäkirjat**

Kaupunginhallitus 06.10.2025

Kaupunginhallitukselle esitellään seuraavat oheismateriaalina olevat lauta- ja johtokuntien pöytäkirjat:

Keskusvaalilautakunta 22.9.2025

Liikelaitos Salon Veden johtokunta 24.9.2025

Rakennus- ja ympäristölautakunta 24.9.2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan edellä esitettyihin toimitusten päätöksiin.

Päätös

Oheismateriaali

Pöytäkirja, Rakennus- ja ympäristölautakunta 24.9.2025

Pöytäkirja, Liikelaitos Salon Veden johtokunta 24.9.2025

Pöytäkirja, Keskusvaalilautakunta 22.9.2025



Kaupunginhallitus

06.10.2025

155

Tiedoksi tulleet asiat

Kaupunginhallitus 06.10.2025

Toimielimelle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:

Esityslistan julkaisemiseen mennessä toimielimelle ei ole tullut tiedoksi tuotavia asioita.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös