

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Päiväkodin apulaisjohtaja	
Tehtävän pätevyysvaatimus Varhaiskasvatustaki 540/2018 §26	Palkkaryhmä Osio G 450030
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Päiväkot	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus -toimii päiväkodin johtajan työparia ja osallistuu yksikön toiminnan suunnitteluun, seurantaan, arviointiin ja toiminnan kehittämiseen varhaiskasvatusta ohjaavan lainsäädännön mukaisesti -toimii päiväkodin johtajan sijaisena tarvittaessa -työskentelee osan työajastaan lapsiryhmästä vapautettuna -vastaa lapsiryhmän pedagogisesta toteutuksesta, arvioinnista, kehittämisestä ja lapsen hyvinvoinnin edistämisestä varhaiskasvatusta ohjaavan lainsäädännön mukaisesti	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) -kehittää yksikön toimintakulttuuria yhdessä päiväkodin johtajan kanssa ja osallistuu pedagogisten suunnitelmien laadintaan ja arviointiin -osallistuu yhdessä päiväkodin johtajan kanssa loma-, koulutus- ja työvuorosuunnitteluun sekä sijaisjärjestelyihin ja työntekijöiden perehdyttämiseen -toimii päiväkodin arkistointi- ja laiterekisterivastavana -vastaa lapsiryhmänsä varhaiskasvatuksen hoito-, opetus- ja kasvatustehtävistä, toimintakulttuurin ja oppimisympäristön rakentumisesta, pedagogisen toiminnan suunnittelusta, toteutumisesta, arvioinnista ja kehittämisestä -vastaa lapsen ja lapsiryhmän varhaiskasvatussuunnitelman laatimisesta, toteutumisen arvioinnista sekä huoltajien kanssa käytävistä keskusteluista ja kasvatusyhteistyöstä -vastaa tiimin pedagogisesta kehittämisestä ja osallistuu koko työyhteisön pedagogiseen kehittämiseen. -vastaa ja arvioi lapsen kehitystä ja oppimisen tuen toteutumista yhteistyössä erityisopettajan kanssa ja ohjaa erityisavustajaa omassa lapsiryhmässä -toimii varhaiskasvatuksen asiantuntijana monialaisissa yhteistyöverkostoissa	

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 § 1 mom.)**1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)**

Tehtävässä tarvitaan varhaiskasvatuksen laaja-alaista pedagogista osaamista ja kehityspsykologian tuntemusta sekä itsenäistä harkintaa.

Kykyä toteuttaa työtä lapsiryhmässä inklusiivisuuden periaatteiden mukaisesti.

Varhaiskasvatusta ja esiopetusta koskevan ohjaavien säädösten ja lainsäädännön tuntemus sekä perehtyneisyyttä alan uusimpaan tutkimustietoon.

Varhaiskasvatuksen ja lapsiperheiden palvelujärjestelmän tuntemus. Yhteistyö monialaisen verkoston kanssa.

Hyvät tieto-, digi- ja viestintätekniikan osaamisen taidot sekä hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito.

Salassapitoon ja tietoturvaan liittyvien säännösten hallinta.

Omaa hyvän esiintymis- ja johtamistaidon.

Hallitsee henkilöstöä ja taloutta koskevat sopimukset ja säädökset.

Päätöksenteko ja organisointitaidot.

Talouden tuntemus.

2 Työn vaikutukset ja vastuu

Työn vaikutukset kohdistuvat lapsen, lapsiryhmän ja työyhteisön toimintaan ja hyvinvointiin.

Vastuu yhteistyöstä perheiden ja monialaisten verkostojen kanssa. Oikea aikaisella ja oikein kohdennetulla tuella on pitkäkestoinen vaikutus lapsen kehitykseen, oppimiseen ja hyvinvointiin.

Vastaa yksittäisen lapsen sekä lapsiryhmän oppimisesta, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta sekä inklusiivisuuden toteutumisesta.

Vastaa lapsiryhmän laadunarvioinnista.

Työllä on vaikutusta johdettavan yksikön toiminnan organisoitumiseen, yksikössä tehtävän työn ja tuotettavien palveluiden sisältöön ja laatuun sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Tehtävä edellyttää hyviä ammatillisia vuorovaikutustaitoja ja kykyä ylläpitää pedagogista vuoropuhelua työyhteisössä ja monialaisissa verkostoissa. Lisäksi edellytetään tietoisuutta tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja kulttuurien moninaisuudesta.

Hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot sekä neuvottelutaidot.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Kasvatuksellisen yhteistyön haasteet. Turvallisuuden takaaminen ja jatkuva valppaana olo.

Ajoittain kuormitusta fyysisen koskemattomuuden vaarantumisesta sekä altistumista melulle ja infektioille. Henkilöstön ja lasten välisen suhdeluvun edellyttämän henkilöstöresurssin seuraaminen.

Äkilliset muutokset asiakkaiden sekä työyksikköjen tarpeissa vaativat nopeaa reagoitua ja päätöksentekokykyä.

Osallistuminen hajautetun organisaation johtamiseen. (Johtamisen kokonaisuus voi muodostua useassa toimipisteessä työskentelevästä työyhteisöstä ja eri toimintamuodoista)