

Työavain 2030 - Salon kaupungin työllisyysohjelma



Avaimet kaikkiin oviin

Päämäärät

Arvomme

Rohkeus
Vastuullisuus
Oikeudenmukaisuus
Ystävällisyys


Elinvoimainen
Salo


Hyvinvoiva
Salo


Kestävän
talouden
Salo

Visionimme

Salo
– kestävän
menestyksen koti

Salon avaimet



Kotiavain



Työavain



Palveluavain



Vapaa-ajan avain



Viestintä



Henkilöstö



Yhteisö



Ympäristö

Yleisavaimet

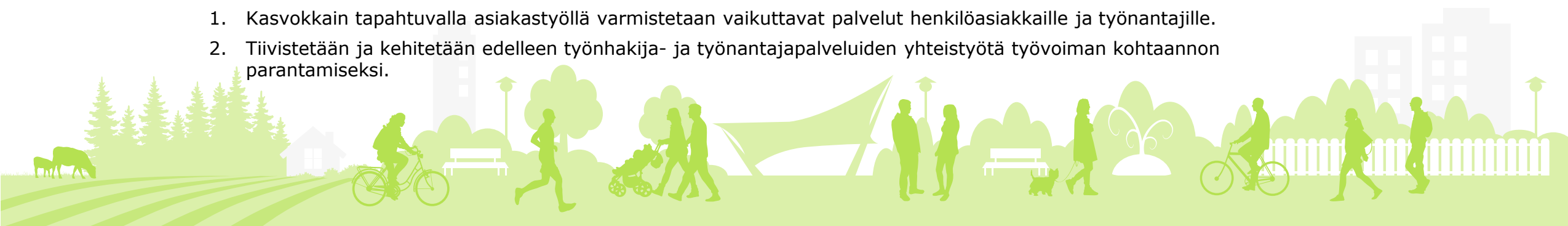
Työllisyysohjelman tavoitteet



1. Edistämme osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta yhdessä yritysten ja muiden toimijoiden kanssa



1. Paikallisten työmarkkinoiden osaajatarpeiden tunnistaminen yhteistyössä työnantajien, oppilaitosten ja elinkeinopalveluiden kanssa.
 1. Jatketaan ja kehitetään ennakointityöskentelyä.
 2. Kerätään tietoa työnantajien rekrytointi- ja osaamistarpeista.
 3. Tunnistetaan työvoimapula-alat ja ohjataan resursseja alakohtaiseen koulutukseen.
2. Osaamisen kehittäminen ja tunnistaminen
 1. Ollaan mukana kehittämässä paikallisia monipuolisia koulutusmahdollisuuksia, joilla lisätään siirtymiä koulutukseen ja parannetaan koulutusastetta. Lisäksi tarjotaan työnhakijoille mahdollisuuksia kehittää omaa osaamistaan muilla tavoilla.
 2. Kehitetään osaamisen tunnistamisen keinoja ja hyödynnetään asiakastyössä erilaisia osaamiskartoituksia.
3. Uuden teknologian hyödyntäminen
 1. Hyödynnetään tekoälyä työnvälityksessä. Henkilöstöä opastetaan turvalliseen tekoälyn käyttöön arjen asiakastyössä esimerkiksi toimialatietämyksen lisäämiseksi.
 2. Seurataan muilla alueilla tehtävää kehitystyötä ja tutustutaan parhaisiin käytäntöihin.
4. Varmistetaan nopeat työllistymiset ja työllisyyden paraneminen
 1. Kasvokkain tapahtuvalla asiakastyöllä varmistetaan vaikuttavat palvelut henkilöasiakkaille ja työnantajille.
 2. Tiivistetään ja kehitetään edelleen työnhakija- ja työnantajapalveluiden yhteistyötä työvoiman kohtaannon parantamiseksi.





2. Edistämme työllistymistä ja työkykyä 1/2



1. Työllisyyspalvelujen sujuvat asiakasprosessit ja asiakaslähtöiset lähipalvelut
 1. Asiakasprosessien sujuvoittamisella tavoitellaan asiakasarvoa tuottavien toimien lisäämistä ja nopeita työllistymisiä.
 2. Estetään ennaltaehkäisevillä toimilla työttömyysjaksojen pitkittyminen.
2. Asiakkaiden palvelutarpeiden ja vahvuuksien tunnistaminen, kantaaottava työote
 1. Asiakastyön osaamisen kehittäminen ja siinä eri kohderyhmien huomioiminen.
 2. Asiakastapaamisten laadun kehittäminen.
3. Verkostotyön tiivistäminen ja toimijoiden tuntemus, palveluohjauksen parantaminen
 1. Asiakaskohtainen verkostoyhteistyö sekä erilaiset yhteistyötoimet kuten infot ja vierailut.
 2. Palveluissa asiakaskunnan tarpeiden esille nostaminen.
4. Edistetään henkilöasiakkaiden aktiivisuutta työttömyysaikana
 1. Kaupungin sisäisen yhteistyön tiivistäminen ja palvelujen hyödyntäminen.
 2. Kolmannen sektorin tarjonnan huomioiminen asiakastyössä.





2. Edistämme työllistymistä ja työkykyä 2/2



5. Varmistetaan nuorten nopeat työllistymiset ja aktiivinen osallistuminen

1. Jatketaan Ohjaamo-toiminnan sisältöjen kehittämistä vastaamaan asiakaskunnan tarpeisiin.
2. Salon työllisyysalueella toteutetaan nuorisotakuuta.
3. Työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö nuorten työllistymisen edistämiseksi.

6. Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistyminen (pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, +55 v.)

1. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun verkostoyhteistyön ja toimintamallien kehittäminen.
2. Yritysten rekrytointia edistävien toimintamallien ja rahoitusten kehittäminen, työllistämisen kynnyksen madaltaminen.
3. Yhteistyö kuntouttavassa työtoiminnassa hyvinvointialueen kanssa. Huomioidaan kuntouttavan työtoiminnan palauttaminen kuntiin.
4. Osatyökykyisten ja ikääntyneiden työnhakijoiden työllistymistä ja työkyvyn parantamista edistävät toimet.

7. Vaikuttavilla palveluilla lasketaan kuntien etuusmenoja

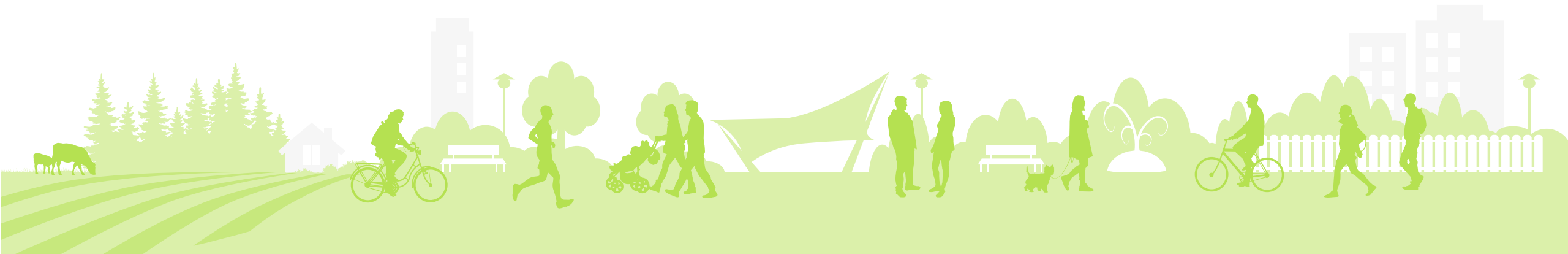
1. Kustannusseuranta, analyysit ja tarvittavat resurssit tilanteen parantamiseksi.
2. Henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa palvelujen ja uusien vaikuttavien toimien kehittäminen.
3. Kehitetään uusia työllistäviä palveluita yhteistyössä erityisesti työnantajien, henkilöstöpalveluyritysten ja yksityisten palveluntuottajien kanssa.





3. Houkuttelemme Saloon kansainvälisiä osaajia ja lisäämme työperäistä maahanmuuttoa

1. Kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen yhdessä paikallisten, maakunnan ja kansallisten toimijoiden kanssa.
2. Varmistetaan kansainvälisten työntekijöiden sujuva asettautuminen Saloon
 1. Kaupungin kotoutumis- ja työllisyyspalvelujen saumaton yhteistyö.
 2. Työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö työssä olevien kotoutumisen edistämiseksi.
3. Kunnassa jo olevien maahanmuuttajataustaisten työnhakijoiden työllisyyden parantaminen, varmistetaan osaamispotentiaalin hyödyntäminen
 1. Työelämän kielitaitoa parantavien ja työllisyyttä lisäävien palvelujen kehittäminen.





4. Mahdollistamme yritysten toimintaedellytyksiä sekä uusien yritysten ja työpaikkojen syntyä. Toimimme yritysystävällisesti.

1. Edistetään työmarkkinoiden toimivuutta ja ammatillista liikkuvuutta, kuten työstä työhön siirtymisiä
 1. Tarjotaan mahdollisuuksien mukaan jatkossa myös työssä oleville työnhakijoille ja ammatinvaihtajille ohjauspalveluja.
 2. Tehdään yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden varmistamiseksi.
2. Autetaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa yrityksiä niiden erilaisissa palvelutarpeissa, joilla edistetään sijoittumista, kasvua ja kilpailukykyä.
3. Tiivistetään paikallista yhteistyötä elinvoiman, työvoiman kohtaannon ja työllisyyden kasvattamiseksi
 1. Varautuminen ja vastaaminen paikallisten työmarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin sekä äkillisiin muutostilanteisiin.

