

KVTES liitteet 1-7 ja 15 sekä hinnoittelun ulkopuoliset / tasopalkkauudistus 1.10.2025

Palkkausryhmä 18.09.2025 § 15

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103, palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782 102 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 7782 248

Kunnallisten työmarkkinoiden sopimukset ovat murroksessa. Muutos on aloitettu yleisestä kunnallisesta virka- ja työehtosopimuksesta. Yli 20 vuotta käytössä ollut työn vaativuuden järjestelmä on poistumassa ja tilalle tulee tasopalkkajärjestelmä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu palkkaryhmäkohtaisiin osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty KVTES:n palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on jatkossa, harmonisoinnin jälkeen, yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Liitteen 3 (työllisyyspalvelujen henkilöstö) osalta noudatetaan ns. aikaistussopimuksen mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvotteluaikatauluun vaikuttaa palkankorotusten maksuaikataulu. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa, paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B ja C (esim. 1ASI42A1) työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Tasopalkkajärjestelmän toteuttamisesta tehdään suunnitelma, jota päivitetään tarvittaessa.

Salossa tasopalkkauudistus käynnistettiin välittömästi KT:n antaman ohjeistuksen jälkeen. Valmisteluprosessi sisälsi esihenkilöiden osallistumisen henkilöstön tehtävien ja palkkauksen alustavaan läpikäymiseen paikoin KVTES:n liitteittäin, paikoin tarkemmalla tasolla. Tavoitteena oli saada riittävän tarkka käsitys jokaisen työntekijän tehtävästä ja sen erityispiirteistä ja -vastuista. Tämän jälkeen toimialajohtajien kanssa käytiin läpi koko yksittäisen liitteen henkilöstö, minkä jälkeen työnantajan edustajat kävivät neuvottelun ammattijärjestöjen edustajien kanssa. Palkkausryhmä on toiminut uudistuksen ohjausryhmänä.

Kevään 2025 aikana saatiin valmiiksi pääosa KVTES:n liitteistä, mutta kokonaisuuden valmistelua hidasti TE-palvelujen henkilökuntaa koskevat selvitettävät asiat. 1.1.2025 kaupungin palvelukseen siirtyneiden valtion viranhaltijoiden kokonaispalkan muuttamisesta kunnalliseksi palkaksi saatiin ohjeistus toukokuun lopussa. Erilaisten vaihtoehtojen selvittäminen ja niihin liittyvä laskenta valmistuivat elokuussa, minkä jälkeen vasta päästiin käymään läpi niin liitteen 3 tasopalkkoja ja hinnoittelun ulkopuolelle kuuluvia tehtäviä. Nämä piti käsitellä vasta viimeisenä, jotta varmuudella tiedettiin, mitkä kaikki tehtävät muuttuneiden periaatteiden johdosta kuuluvat ao. ryhmään.

Kaikki Salossa käytössä olevat hinnoittelukohdat on käyty läpi ja muodostettu paikalliset tasokriteerit. KT:n ohjeiden mukaan, jos valtakunnallisista tasokriteereistä yksikään ei täyty, ao. palkkaryhmän työntekijät sijoitetaan OSVA-tasolle A1.

Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan myös palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin. Poikkeuksen muodostavat palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat ja vähimmäispalkkapykälän (3 §) piirissä olevat. Näihin ryhmiin ei sovelleta tasopalkkajärjestelmän liitteen 8 suositusta ryhmien muodostamisesta. Palkkaryhmien ulkopuolisille määritellään omat paikalliset ryhmät ja kunkin ryhmän osaamisen ja vastuun tasot. Kaikille palkkaryhmän ulkopuolisille ei välttämättä muodostu paikallista ryhmää. Salossa työnantajan edustajat on ryhmitelty, mutta tasoryhmiä ei ole muodostettu. Niiden mahdollinen valmistelu toteutetaan tasopalkkajärjestelmää kehitettäessä.

Työnantajan valmistelevia tapaamisia prosessin aikana oli 29 ja virallisia neuvotteluja 17.

Liitteen 5 osalta neuvottelut päättyivät erimielisenä kriteerien tulkintojen osalta.

*Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä

ja

*Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Tasopalkat päätetään samassa asiassa, missä päätetään järjestelyerän käytöstä 1.6.2025. Aikaväliltä 1.6. – 30.9.2025 järjestelyerä maksetaan takautuvana maksuna erillään tasopalkkaratkaisusta.
Tasopalkkauudistuksesta päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liitteenä on KVTES liitteiden 1-7 ja 15 paikalliset tasokuvaukset sekä palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien ryhmittely.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Palkkausryhmä käsittelee KVTES:n liitteiden 1 – 7 ja 15 tasokuvaukset, joihin on kirjattu valtakunnallisten kriteerien paikalliset tarkennukset, sekä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskevan ryhmittelyn. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.
Päätös	Käsiteltiin KVTES:n liitteiden 1–7 ja 15, tasokuvaukset sekä palkkaryhmien ulkopuolisia koskeva ryhmittely. Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.
Tiedoksianto	-> khall 29.9.2025

Kaupunginhallitus 29.09.2025
4469/01.01.00.04/2025

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy KVTES:n liitteiden 1 – 7 ja 15 tasokuvaukset, joihin on kirjattu valtakunnallisten kriteerien paikalliset tarkennukset, sekä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskevan ryhmittelyn. Voimaantulo 1.10.2025. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.
Päätös	
Tiedoksianto	Palvelussuhdeasiantuntija (täytäntöönpantavaksi Sarastia ja henkilöstö) Päätöksestä ilmoitetaan osoitteesta www.salo.fi/kuulutukset