

OVTES osio G / tasopalkkauudistus 1.10.2025

Palkkausryhmä 18.09.2025 § 17

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 7782 102

Kunnallisten työmarkkinoiden sopimukset ovat murroksessa. Muutos on aloitettu yleisestä kunnallisesta virka- ja työehtosopimuksesta. Yli 20 vuotta käytössä ollut työnvaativuuden järjestelmä on poistumassa ja tilalle tulee tasopalkkajärjestelmä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty OVTES:n osion G palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Liitteen 3 (työllisyyspalvelujen henkilöstö) osalta noudatetaan ns. aikaistussopimuksen mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvottelu aikatauluun vaikuttaa palkankorotusten maksuaikataulu. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

OVTES:n osiossa G seuraavia määräyksiä sovelletaan kuten KVTESSä:

- Tasopalkkajärjestelmä korvaa OVTES:n osiossa G tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.
- Tasojen A, B ja C lisäksi voidaan sopia paikallisesti lisätasoista (esim. D ja E)
- Tasokriteerit on määritelty erikseen osion G kuhunkin palkkaryhmään.
- Kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi paikallinen tasopalkka, joka on vähintään valtakunnallinen osion G määrittelemä tasopalkka

- Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset ja on mahdollista päättää lisäksi paikallisia tasokriteerejä
- Voidaan maksaa paikallisia tasolisiä valtakunnallisten (osiossa G erikseen määrättyjen) tasolisien lisäksi. Niidenkin euromäärä määräytyy paikallisesti.
- Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.
- Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.
- Paikallinen sopiminen tasopalkkajärjestelmässä (KVTES I luku 4 §)

Sovelletaan KVTESista poiketen:

- Vaikka palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C), niin varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmässä on erikseen määriteltä myös normaalitason (A) alle menevän vähimmäispalkka (tunnus "00")
- Palkkaryhmän A-tason alittamisen edellytykset (3 §).
- Valtakunnalliset tasolisät on sovittu erikseen osioon G. Valtakunnallisista opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisiä (KVTES II luku 11 § 5 mom.) sovelletaan, mutta lääkehoidon toteuttamista koskevaa tasolisiä ei. Lisäksi on sovittu vain osiota G koskevaksi valtakunnallisen tasolisän perusteeksi päiväkodin johtajalle varhaiskasvatusjohtajana toimiminen.

Työnantajan valmistelevia tapaamisia OVTES:n osiota G koskevan prosessin aikana oli 2 ja virallisia neuvottelutapaamisia 3.

Neuvottelut päättyivät yksimielisinä muilta osin paitsi päiväkodinjohtajien tasokriteerinä henkilöstön määrä tasolla C ja varhaiskasvatuksen opettajien ja apulaisjohtajan palkkaryhmien palkkaryhmän osalta kriteerien "kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä, laajempi osaaminen tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen", huomiotta jättämistä.

Tasopalkat päätetään samassa asiassa, missä päätetään järjestelyerän käytöstä 1.6.2025. Aikaväliltä 1.6. – 30.9.2025 järjestelyerä maksetaan takautuvana maksuna erillään tasopalkkaratkaisusta. Tasopalkkauudistuksesta päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liitteenä on OVTES osion G tehtävien paikalliset tasokuvaukset.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Palkkausryhmä käsittelee OVTES osio G:n tasokuvaukset, joihin on kirjattu valtakunnallisten kriteerien paikalliset tarkennukset.
	Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.
Päätös	Käsiteltiin OVTES osion G tasokuvaukset.
	Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.
Tiedoksianto	-> kaupunginhallitus 29.9.2025

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103. Todetaan, että palkkausryhmän päätöksessä kohdassa ”Neuvottelut päättyivät yksimielisinä muilta osin paitsi päiväkodinjohtajien tasokriteerinä henkilöstön määrä tasolla C ja varhaiskasvatuksen opettajien ja apulaisjohtajan palkkaryhmien palkkaryhmän osalta kriteerien ”kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä, laajempi osaaminen tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen”, huomiotta jättämistä.” taso C kuuluisi olla taso B.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy OVTES osio G:n tasokuvaukset, joihin on kirjattu valtakunnallisten kriteerien paikalliset tarkennukset. Voimaantulo 1.10.2025. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.
Päätös	
Tiedoksianto	Palvelussuhdeasiantuntija (taytääntöön pantavaksi Sarastia ja henkilöstö) Päätöksestä ilmoitetaan osoitteesta www.salo.fi/kuulutukset