

Paikallinen virka- ja työehtosopimus, ruokailu työajalla työllisyyspalveluiden kahvila Kirsikankukassa

Kaupunginhallitus 09.03.2026
1465/01.00.01.01.01/2026

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 7782 103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvussa 25 §:ssä todetaan, että jos työntekijän vuorokautinen työaika on kuutta tuntia pitempi eikä viranhaltijan/ työntekijän työpaikalla olo ole työn jatkumisen kannalta välttämätöntä, hänelle on annettava työvuoron aikana vähintään puolen tunnin lepoaika (ruokailutauko), jota ei lueta työaikaan ja jonka aikana viranhaltija/työntekijä saa esteettömästi poistua työpaikalta.

Työllisyyspalveluiden Waltin toimipisteen Kirsikankukan kahvilaa hoitaa työntekijä, jonka työaikamuoto on yleistyoaika, johon tavallisesti liittyy palkaton 30 minuuttia kestävä ruokatunti. Vähäisen henkilöresurssin vuoksi tällä hetkellä kahvilan toiminnasta vastaavalle työntekijälle ei ole mahdollista järjestää työpaikalta poistumista ruokailun ajaksi.

Kvtes:n I luvun yleisessä osassa todetaan, että ruokailusta työajalla voidaan sopia paikallisella virka- ja työehtosopimuksella (Kvtes I luku 4 § Paikallinen sopiminen). Pääluottamusedustajien kanssa on neuvoteltu asiasta 12.2.2026. Neuvottelussa todettiin yksimielisesti, että kahvila Kirsikankukan työntekijät voivat ruokailla joutuisasti työajalla.

Sopimus lakkaa olemasta voimassa, jos ruokailu ja työpaikalta poistuminen tulevat mahdollisiksi. Lisäksi sopijaosapuolet voivat irtisanoa sopimuksen kirjallisella ilmoituksella kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöasioiden paikallisten sopimusten hyväksymisestä (Hallintosääntö 55 §).

Liite: Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus: Ruokailu työajalla, Kvtes Työaikaluku 25 § 1 mom. (luonnos)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työllisyyspalveluiden kahvila Kirsikankukan ruokailua koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen. Sopimus astuu voimaan 30.3.2026.

Päätös

Tiedoksianto

Henkilöstöjohtaja
Henkilöstöasiantuntija
Työllisyyspäällikkö