

Yhdenvertaisuussuunnitelman raportti 2025

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 104
1329/00.01.02.00/2026

Valmistelija

yhteyspäällikkö Saija Karnisto-Toivonen, saija.karnisto-toivonen@salo.fi,
02 7782 569

Kuntien tulee edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassa, viranomaisina, palvelujen tarjoajina, koulutuksen järjestäjinä ja työnantajina. Yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnän ehkäisy koskee koko kuntakonsernia - kuntaa, kuntayhtymiä ja myös kunnan yhtiöitä.

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi laissa tarkoitettua syrjintää ovat häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä. Syrjinnän ehkäisyn lisäksi kuntayhtymien, kunnallisten liikelaitosten ja kuntaomisteisten yhtiöiden tulee suunnitelmallisesti edistää yhdenvertaisuutta. Edistämisessä on usein kyse toimenpiteistä, joilla julkiset palvelut pyritään järjestämään syrjinnän vaarassa olevien ryhmien tarpeet paremmin huomioon ottavalla tavalla. Viranomaisilla ja koulutuksen järjestäjillä sekä työnantajilla, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, tulee olla kaikkia syrjintäperusteita koskeva yhdenvertaisuussuunnitelma.

Salon kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 21.10.2024 ja sen etenemisestä raportoidaan nyt ensimmäisen kerran.

Palvelualueilla yhdenvertaisuustyötä on suunnitelman hyväksymisen jälkeen tehty monella rintamalla ja useat suunnitelmaan kirjatut toimenpiteet ovat edistyneet. Osa toimenpiteistä on valmistunut ensimmäisen toimintavuoden aikana. Tällaisia ovat mm. varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä laskutus- ja perintäohjeiden päivittäminen. Huomioitavaa on, että yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteistä moni asia on jatkuvaa parantamista.

Vuoden aikana kaupungissa on järjestetty koulutusta ja ohjausta niin verkkosisältöjen saavutettavuudesta kuin moninaisuudesta ja kielitietoisuudesta. Monikielistä viestintää on kehitetty. Loppuvuodesta 2025 päätöksentekokierrokselle lähti esteettömyyden toimenpidesuunnitelma, joka on merkittävä yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpide. Jatkossa yhdenvertaisuussuunnitelman edistymisestä raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.

Toimenpidekohtainen raportti on tämän pykälän liitemateriaalina.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee yhdenvertaisuussuunnitelman raportin vuodelta 2025 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Annika Viitanen Friberg poistui kokouksesta esteellisenä, palvelussuhdejäävi, tämän asian käsittelyn ajaksi klo 18.36.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin, että Viitanen Friberg palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.47.

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Saku Nikkanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.48.

Tiedoksianto

Toimistopalvelut