

**Salon kaupunkistrategian  
toimeenpanon vuosiraportti 2025**



# Sisällysluettelo

1.	Työavain.....	3
2.	Kotiavain .....	4
3.	Palveluavain.....	5
4.	Vapaa-ajan avain.....	7
5.	Yleisavaimet .....	9
5.1	Viestintä.....	9
5.2	Henkilöstö .....	9
5.3	Yhteisö.....	10
5.4	Ympäristö.....	11

# 1. Työavain

- » **Tavoite:** Edistämme osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta yhdessä yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.  
**Mittari:** Työttömyysprosentti alenee, työllisen työvoiman määrä, koulutusaste nousee  
**Toimenpiteet:** työllisyyden kuntakokeilun toiminnan kehittäminen, TE2024-uudistuksen valmistelu, oppilaitos- ja yritysyhteistyön edelleen kehittäminen  
**Toteuma:** Jatkettu yhteistyötä Turun ammattikorkeakoulun ja Turun yliopiston kanssa entisellä mallilla.
  
- » **Tavoite:** Edistämme salolaisten työllistymistä ja työkykyä.  
**Mittari:** Työttömyysjaksojen pituus lyhenee, pitkäaikaistyöttömien määrä vähenee  
**Toimenpiteet:** työllisyyden kuntakokeilun toiminnan kehittäminen, TE2024-uudistuksen valmistelu  
**Toteuma:** Työllisyysalue aloitti toimintansa vuoden 2025 alussa ja kuntakokeilu päättyi.
  
- » **Tavoite:** Houkuttelemme Saloon kansainvälisiä osaajia ja lisäämme työperäistä maahanmuuttoa.  
**Mittari:** Yhteistyömallit ja toimintamallit luotu kansainvälisten osaajien houkutteluun  
**Toimenpiteet:** Kumppanitoimijoiden etsiminen, koulutuspolkujen luonti yhteistyössä paikallisten oppilaitosten kanssa.  
**Toteuma:** Salon kaupungin kansainvälisyysohjelma valmistui keväällä 2025. Turun ammattikorkeakoulun englanninkielisessä sosionomikoulutusohjelmassa aloitti syksyllä 2025 30 kansainvälistä opiskelijaa.
  
- » **Tavoite:** Mahdollistamme yritysten toimintaedellytyksiä sekä uusien yritysten ja työpaikkojen syntyä.  
**Mittari:** Työpaikkojen määrä lisääntyy  
**Toimenpiteet:** Elinkeinopoliittisen ohjelman toteuttaminen ja uuden elinkeino-ohjelman laatiminen  
**Toteuma:** Elinvoimalupaus hyväksyttiin syyskuussa 2025, elinvoimaohjelman valmistui päätöksentekokäsittelyyn, joka keväällä 2026.
  
- » **Tavoite:** Kehitämme kaavoituksen keinoin Salon keskusta-aluetta ja taajamia sekä hyödynnämme moottoritien läheisyyden.  
**Mittari:** Kaavoituskatsauksessa päätettyjen kohteiden eteneminen  
**Toimenpiteet:** Hankkeiden etenemisen seuranta ja tarvittavien korjaustoimien tekeminen  
**Toteuma:** Asuntomessujen toteutumista on edistetty. Asemakaavoista hyväksyttiin Ollikkalan Puusepänpuiston, Kauniaisten ja Koulukaluston sekä Asemakadun ja Helenansillan kaavat. Asuntomessujen tonttimyynnin ennakkomarkkinoinnin myynti- ja markkinointistrategia laadittiin ja markkinointitoimenpiteet aloitettiin. Suomen Asuntomessujen kanssa käytiin yhteistoimintasopimusneuvotteluja.
  
- » **Tavoite:** Olemme Suomen yritysystävällisin kaupunki.  
**Mittari:** EK:n Kuntarankingin, Suomen yrittäjien kuntabarometrin ja Kuntien imago tutkimuksen tulokset paranevat  
**Toimenpiteet:** Elinkeinopoliittisen ohjelman toteuttaminen ja uuden elinkeino-ohjelman laatiminen, hyvä yhteistyö elinkeinoelämän kanssa  
**Toteuma:** Kuntarankingissa kaupungin sijoitus oli neljäs, vuoden aikana kaksi yritysten iltaa. EPO-toimikunta kokoontui kolme kertaa.

## 2. Kotiavain

- » **Tavoite:** Parannamme kävelyn ja pyöräilyn edellytyksiä.  
**Mittari:** Kevyen liikenteen edellytykset paranevat.  
**Toimenpiteet:** Kävelyn ja pyöräilyn kehittämisohjelman toimenpiteiden toteutus, ohjelman päivitys tarpeellisilta osin  
**Toteuma:** Ohjelman päivitystyöhön haettiin LVM:n tukea, jota ei saatu. Päivitystyö tehdään resurssien salliessa. Sähköpyörien latauspisteet tulossa Salon Rautatieasemalle sekä torille.
  - » **Tavoite:** Otamme lapset ja nuoret mukaan kehittämään asuin- ja elinympäristöä ja huolehdimme ympäristön lapsiystävällisyydestä.  
**Mittari:** Lapsivaikutusten arvioinnit käytössä ja lasten osallisuuden vuosikello tehty.  
**Toimenpiteet:** Toteutetaan suunnitellut pilotit ja vakiinnutetaan lapsivaikutusten arviointi osaksi päätöksentekoa, työntekijöiden ja luottamushenkilöiden koulutukset  
**Toteuma:** Suunnitellut LAVA-pilotit ja lavaukseen liittyvät koulutukset toteutettu, lasten osallisuuden vuosikellot tehty.
  - » **Tavoite:** Kehitämme joukkoliikennettä.  
**Mittari:** Joukkoliikenteen käyttäjämäärä ja käyttöaste paranevat  
**Toimenpiteet:** Paikun palvelutason päättäminen ja toteuttaminen  
**Toteuma:** Elinvoimajaosto teki osaltaan päätökset Paikun palvelutasosta. Valtuustokäsittely maaliskuussa 2026.
  - » **Tavoite:** Lisäämme kuntalaisten mahdollisuuksia vaikuttaa viihtyisään asuin- ja kaupunkiympäristöön sekä edistämme kuntalaisten sujuvaa arkea.  
**Mittari:** Osallistuvan budjetoinnin ehdotukset ja toteutetut hankkeet, kuntalaiskuulemiset  
**Toimenpiteet:** Kuntalaisten osallisuus huomioidaan päätöksenteossa, ennakkovaikutusten arvioinnit  
**Toteuma:** Osallistuvaan budjetointiin annettiin yhteensä 30 ehdotusta, joista 21 eteni kuntalaisäänestykseen. Äänestetyistä hankkeista 17 valittiin toteutettavaksi. Yhteensä toteutettiin 16 hanketta, sillä yhden toimijan kaksi hanketta yhdistettiin.
- Vuoden aikana osallisuutta on toteutettu palvelualueilla läpileikkaavasti erilaisin toimenpitein mm. kuulemisilla, asiakaskyselyillä, työpajoilla ja sidosryhmätilaisuuksilla.
- » **Tavoite:** Huolehdimme riittävästä kaavoituksesta ja tonttitarjonnasta hyvin saavutettavilla alueilla.  
**Mittari:** Kaavoituskatsauksessa päätettyjen kohteiden eteneminen ja kaavoitettuja tontteja viiden vuoden ja luovutettavissa olevia rakentamiskelpoisia tontteja kahden vuoden kysyntää vastaava määrä  
**Toimenpiteet:** Hankkeiden etenemisen seuranta ja tarvittavien korjaustoimien tekeminen  
**Toteuma:** Kaavoituskatsauksen kohteet ovat edenneet.
  - » **Tavoite:** Tarjoamme monipuolisia asumismahdollisuuksia sekä vakituiseen että vapaa-ajan asumiseen.  
**Mittari:** Nettomuutto positiivinen  
**Toimenpiteet:** asuntopoliittisen ohjelman toteuttaminen, uuden asunto-ohjelman laatiminen, asukasmarkkinointi  
**Toteuma:** Salon tunnettuutta ja houkuttelevuutta on lisätty pääosin sähköisellä kohdennetulla markkinoinnilla kuten muuttajatarinoiden natiivimainonnalla ja tapahtumien sekä luonto- ja

retkeilykohteiden digimainonnalla. Uusien muuttajien postituksia ja tervetuloa-kahvituksia on jatkettu. Salon oli eri toimijoiden kanssa näkyvästi esillä mm. Matkamessuilla.

### 3. Palveluavain

- » **Tavoite:** Kehitämme palveluitamme rohkeasti ja innovatiivisesti.  
**Mittari:** Uudet toimintatavat, kokeilut ja kehittämishankkeet  
**Toimenpiteet:** kehittämismyönteisen työkuulttuurin luominen, kokeiluihin kannustaminen ja strategiaa tukevien hankkeiden aktiivinen haku  
**Toteuma:** Hankkeiden rahoituksia seurataan aktiivisesti ja hakuja toteutetaan resurssien puitteissa. Työllisyyspalveluissa ja sivistyspalveluissa käynnissä useita hankkeita.
  
- » **Tavoite:** Huolehdimme palvelujen saavutettavuudesta, esteettömyyden toteutumisesta ja palveluverkon kattavuudesta.  
**Mittari:** Verkkosivujen saavutettavuuden auditointi, esteettömyyden toimenpidesuunnitelman laatiminen  
**Toimenpiteet:** esteettömyyden ja saavutettavuuden huomiointi palveluissa ja rakentamisessa  
**Toteuma:** Verkkosivujen auditointia ei ole toteutettu. Henkilöstölle on ollut tarjolla neuvontaa ja ohjausta saavutettavuusasioissa. Esteettömyyden toimenpidesuunnitelma valmistui päätöksentekoon.
  
- » **Tavoite:** Panostamme hyvään johtamiseen ja työnantajakuvaan kehittämiseen.  
**Mittari:** Esimiesosaamisen QWL-indeksi – johtamisen alaindeksi vähintään tasolla 60% ja esimiestoiminnan alaindeksi vähintään tasolla 65 %  
**Toimenpiteet:** esimiesten koulutukset ja työn tukeminen  
**Toteuma:** Esimiesosaamisen QWL-indeksi – johtamisen alaindeksi 73,4 % ja esimiestoiminnan alaindeksi 73,5 %.
  
- » **Tavoite:** Huolehdimme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnista.  
**Mittari:** Kouluterveyskysely: *itsensä yksinäiseksi kokeneiden osuus vähenee, koulukiusaamista kokeneiden osuus vähenee ja kaupunki sijoittuu kiusaamisen indeksissä parhaimpaan kymmenykseen kuntien joukossa, kokemus itselle tärkeään ryhmään tai yhteisöön kuulumisesta kasvaa.* Hyvinvointisuunnitelmassa olevien lapsia ja nuoria koskevien mittareiden positiivinen kehitys.  
**Toimenpiteet:** kiusaamisen ehkäisyn toimintaohjeiden toimenpiteet kouluissa ja päiväkodeissa, lasten tunnetaitojen harjoittaminen, opetussuunnitelman mukaiset toimenpiteet, harrastamisen Suomen malli  
**Toteuma:** Päiväkotiryhmien pedagogiseen suunnitelmaan on laadittu kiusaamisen ehkäisyn suunnitelma. Varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen on laadittu ohjeistus toimenpiteiksi mahdollisia kiusaamistapauksia varten. Pisarapuuttumisen malli loukkaavan toiminnan pysäyttämiseksi on käytössä. Tunne- ja kaveritaitojen opetusta ja harjoittelua on sisällytetty kaikkien ryhmien toimintaan.

Kouluterveyskyselyn tulokset osoittavat, että yksinäisyyden ja kiusaamisen kokemuksissa on koulutusasteittain erisuuntaista kehitystä, jossa näkyy sekä myönteisiä että huolta herättäviä piirteitä. Yksinäisyyden kokemukset ovat lisääntyneet alakoulussa ja lukiossa, mutta yläkoulussa tilanne on pysynyt ennallaan. Tämä antaa viitteitä siitä, että yksinäisyys saattaa

korostua tietyissä siirtymä- ja kasvuvaiheissa, jolloin ryhmään kiinnittyminen ja kaverisuhteet ovat monella vielä rakentumassa.

Kiusaamisen osalta tulokset osoittavat, että ilmiö ei ole vähentynyt, mikä on linjassa myös valtakunnallisen kehityssuunnan kanssa. Tämä vahvistaa erityisesti ennaltaehkäisyn merkitystä sekä tarvetta toteuttaa johdonmukaisia ja yhteisesti sovittuja ehkäisy- ja puuttumiskäytäntöjä systemaattisesti koko koulu yhteisössä.

Seksuaalisen häirinnän osalta tulokset näyttävät kaksisuuntaista kehitystä. Yläkoulussa häirinnän väheneminen ja lukiossa lievä lasku viittaavat siihen, että turvallisuutta, rajojen kunnioittamista ja puuttumisen käytäntöjä vahvistavat toimet alkavat näkyä. Alakoulussa havaittu lievä kasvu puolestaan korostaa ikätasoisien ennaltaehkäisyn ja turvallisen vuorovaikutuksen taitojen vahvistamisen tarvetta jo varhaisessa vaiheessa.

Kokonaisuutena tulokset osoittavat, että kiusaamisen ehkäisyn toimintaohjeiden mukainen työ, lasten tunnetaitojen harjoittaminen sekä opetussuunnitelman mukaiset toimet ovat keskeisiä lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja yhteisöön kuulumisen tukemisessa, ja vaikutusten vahvistuminen edellyttää systemaattista, yhtenäistä ja pitkäkestoista toimintaa kaikilla koulutusasteilla.

Suomen Harrastamisen malli sekä koulujen kerhotoiminta on toteutunut suunnitelmallisesti kaikissa Salon ala- ja yläkouluissa.

» **Tavoite:** Olemme UNICEFin Lapsiystävällinen kunta.

**Mittari:** UNICEF lapsiystävällinen kunta –tunnustus vuoden 2025 aikana

**Toimenpiteet:** Laaditaan toimenpideohjelma ja seurataan sen tavoitteiden toteutumista

**Toteuma:**

Salo sai Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen toukokuussa 2025, jonka jälkeen työ jatkui kohti uutta toimintasuunnitelmakautta uudella alkukartoituksella ja lasten näkemysten keräämisellä.

» **Tavoite:** Tarjoamme laadukkaat varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut sekä oikea-aikaisen avun ja tuen sitä tarvitseville.

**Mittari:** Hyvinvointiprofiilin vahvuudet ja voimavarat osio kehittyy positiivisesti. Huoltajien antama yleisarvosana lapsen saamasta varhaiskasvatuksesta Salon kaupungin varhaiskasvatuksen asiakastytyväisyyskyselyssä on vähintään 4 asteikolla 1-5.

**Toimenpiteet:** Moniammatillinen työ lasten hyvinvoinnin tukemisessa

**Toteuma:** Koulun hyvinvointiprofiilin kyselyn vahvuudet ja voimavarat -osiossa kokonaiskuva säilyy myönteisenä. Toiminta toisten kanssa on pysynyt vahvana ja samalla tasolla kuin edellisinä vuosina, mikä kertoo yhteisöllisten taitojen ja turvallisen ilmapiirin jatkuvuudesta. Myönteistä kehitystä näkyy erityisesti mukaan kutumisessa ja toisten huomioimisessa. Lisäksi koulutyön mielekkyydessä on vahvistumista, mikä voi tukea oppilaiden motivaatiota ja koulussa viihtymistä. Ilo ja palautuminen -ulottuvuudessa on lievää nousua ja tunteiden tunnistamisessa sekä oman olon säätelyssä näkyy myönteistä kehitystä, mikä tukee jaksamista ja arjen hallintaa. Vaikka oman toiminnan osiossa havaitaan kokonaisuutena pieni lasku, tulokset viittaavat siihen, että moniammatillinen työ ja arjen tukirakenteet vahvistavat oppilaiden hyvinvointia ja luovat edellytyksiä oppimiselle sekä myönteiselle kouluympäristölle.

Huoltajien antama yleisarvosana lapsen saamasta varhaiskasvatuksesta Salon kaupungin varhaiskasvatuksen asiakastytyväisyyskyselyssä 2025 oli 4,5.

» **Tavoite:** Tuemme kuntalaisten hyvinvointia ja jaksamista.

**Mittari:** Hyte-kertoimen kehitys positiivista, kulttuurihyvinvoinnin kokemus hyvällä tasolla, ehkäisevän päihdetyön suunnitelman päivitys, Teaviisari hyvällä tasolla

**Toimenpiteet:** Panostukset tulosindikaattoreihin vaikuttaviin toimintoihin, vaikuttava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ, hyvinvointisuunnitelman 2022-25 toteuttaminen

**Toteuma:** Aikaisempien vuosien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimien perusteella Salo sai vuodelle 2025 yhteensä 971 801 € valtionosuuden lisäosaa eli ns. HYTE-kerroin rahaa. Salon vuoden 2025 kerroin oli 0,61. Vuodelle 2026 Salo sai samaa rahaa 1 145 228 € eli 22,51 € asukasta kohden ja Salon HYTE-kerroin oli noussut 0,73:een.

TEA-viisarikysely toteutettiin v. 2025 kuntajohdon, perusopetuksen ja kulttuuripalvelujen osalta. Näiden osalta edellinen kysely toteutettiin v. 2023. Kuntajohdon osalta Salon tulos nousi kahdessa vuodessa 75 pisteestä 83 pisteeseen, kun valtakunnan keskiarvopisteet nousivat 83 pisteestä 87:ään. Salon keskiarvo oli v. 2025 neljä pistettä valtakunnan keskiarvon alapuolella. Perusopetuksen osalta vuoden 2025 tuloksia ei ole vielä julkaistu. Kulttuuripalveluissa valtakunnan pisteet olivat 72 vuonna 2023 ja 77 vuonna 2025. Salon kulttuuripalvelujen pisteet nousivat kahdessa vuodessa huomattavasti eli 60 pisteestä 76 pisteeseen.

Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma päivitettiin syksyllä 2024 koskemaan vuosia 2024–2025.

## 4. Vapaa-ajan avain

- » **Tavoite:** Hyödynnäme Salon monipuolisia luontokohteita sekä kuntalaisten hyvinvoinnin että matkailun edistämisessä.  
**Mittari:** Kehittämistyö resursoitu ja vastuut määritelty  
**Toimenpiteet:** Luonto- ja retkikohteet pidetään kunnossa ja niitä markkinoidaan aktiivisesti, luontopalveluiden kehittäminen ja vastuiden määrittely  
**Toteuma:** Salon luontoliikunnan ja luonnon virkistyskäytön suunnitelma laadittu ohjaamaan tulevien vuosien kehitystyötä. Vastuita selkeytetty sekä kunnossapidon toimintamallia ja yhteistyörakenteita työstetty eteenpäin.
  
- » **Tavoite:** Huolehdimme vesistöjemme tilasta.  
**Mittari:** Kaupungin osoittamat määrärahat vesistöjen kunnostukseen, niillä tehdyt toimenpiteet ja toimenpiteiden vaikuttavuus vesistöjen tilan paranemiseen.  
**Toimenpiteet:** Toteutetaan aktiivisesti monivaikutteisia vesistöhankeita sekä toteutetaan merenhoidon ja vesienhoidon toimenpideohjelmia  
**Toteuma:** 8360 euroa Kuntahelmi 3-hankeessa: Peppursuon puron kunnostus, Nahvonjärvenojan kunnostus, Linnamäenpuron kunnostus ja Nairassuon kunnostuksen jatko. Pienvesien tilaa saatiin parannettua kolmessa kohteessa. Nairassuon kunnostus parantaa alapuolisten vesistöjen tilaa.
  
- » **Tavoite:** Ylläpidämme ja kehitämme Urheilupuiston olosuhteita.  
**Mittari:** Tarvittavat investoinnit on tehty ja olosuhteet parantuneet, Liikuntapaikkojen kehittämissuunnitelma päätetty  
**Toimenpiteet:** Luodaan uudet toimintamallit ja tehdään tarvittavat investoinnit  
**Toteuma:** Uimahallin osalta tehty kuntokartoitus, jonka pohjalta aloitetaan peruskorjauksen suunnittelu. Jäähallin rakennustyöt käynnissä ja kylmätekniikkakontti uusittu. Jalkapallon otteluolosuhteiden parantamista tehty valaistuksen uusimisella sekä aloitettu areenakatsomoiden tarveselvitys ja suunnittelutyö. Jalkapallohalli on saatettu hankesuunnitelman laatimisvaiheeseen ja monitoimihallin osalta tarveselvitystyö käynnistetty.
  
- » **Tavoite:** Profiloidumme kulttuuri- ja liikuntakaupunkina.  
**Tavoite:** Olemme tapahtumien vetovoimainen kaupunki.  
**Mittari:** Tapahtumien määrä ja monipuolisuus

**Toimenpiteet:** Kulttuuri- ja liikuntasisältöjen tuotanto yhdessä tapahtumajärjestäjien kanssa sekä kulttuuriohjelman laatiminen ja käyttöönotto, Urheilupuiston kehittäminen, tietojen keräämisen toimintamallin kehittäminen

**Toteuma:** Urheilupuistossa järjestetty useita erilaisia tapahtumia (mm. herättäjäjuhlat, Suomen suurin tyky-päivä, Salon Seiska, Salovolley). Erilaisten liikuntatapahtumien lisäksi Salohallissa mahdollistettu myös muiden tapahtumien ja messujen järjestäminen.

» **Tavoite:** Teemme vahvaa ja sujuvaa yhteistyötä kolmannen sektorin ja muiden toimijoiden kanssa.

**Mittari:** Yhteistyöverkoston ja sopimusten määrät

**Toimenpiteet:** Vahvistetaan matalan kynnyksen verkosto-organisaation kehittymistä ja yhdistysten pysymistä vireinä.

**Toteuma:** Kaupunki kuuluu Varsinais-Suomen Rajattomasti Liikuntaa kumppanuusverkostoon, jonka tavoitteena on vahvistaa liikunnan asemaa kunta-, seutu – ja aluetasolla, syventää kunnan liikuntapalveluiden ja muiden toimijoiden välistä yhteistyötä sekä tuottaa toimintamalleja väestön hyvinvoinnin edistämiseksi. Tiivis Varha yhteistyö laajeni vuonna 2025 liikuntaneuvonnan lisäksi Voima – tasapaino (Voitas) toimintaan. Uimahallin esteettömälle kuntosalille järjestettiin tutustumiskäyntejä 15 eri yhdistykselle. Lisäksi liikuntapalvelut osallistuivat kuuteen kaupungin järjestämään hyvinvointi-iltapäivään muiden yhteistyötoimijoiden kanssa. Kaikkiaan liikuntapalvelut järjestivät, olivat yhteistyötahona tai osallistuivat 47 eri tapahtumaan.

Erilaisia suunnitelmia tehtäessä osallistettiin laajasti kolmannen sektorin toimijoita (esim. luontoliikuntasuunnitelman laadinta). Liikuntapalvelut tekevät jatkuvaa yhteistyötä eri yhdistystoimijoiden kanssa (mm. palveluiden ostosopimukset).

Yhteisöpalvelut ovat mukana monissa eri verkostoissa, joissa edistetään eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta. Salon alueen verkostoina toimivat yhdistysten ja seurakunnan kanssa Välittämisen verkosto ikääntyneiden hyvinvoinnin edistämiseksi ja Kumpparit- verkosto vapaaehtoistoiminnan edistämiseksi. Yhteistyössä Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa ylläpidetään verkostoja esim. lasten ja nuorten sekä ikääntyneiden ravitsemuksen edistämässä sekä ollaan mukana Varhan johdolla toimivissa verkostoissa.

Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön osalta yhteistyötä on tehty paikallisten kaupungin toimijoiden ja alueellisten järjestöjen kesken, kuten Lounais-Suomen Syöpäyhdistys, Mieli Salon mielenterveys, Salon klubitalo ja FinFami kaupungin omassa yhteistyöryhmässä. Kaupungin toimijoiden ja yhdistysten tavoitteena on mm. ehkäistä päihteiden käytön aloittamista tai vähentää päihteiden käyttöä, puuttua kiusaamiseen sekä vahvistaa yksilön mielen hyvinvointia mielenterveyttä edistävillä toimilla. Myös hyvinvointialueen ja valtakunnallisten toimijoiden, kuten THL:n kanssa, on saatu saumatonta yhdyspintatyöskentelyä vahvistettua. Paikallinen Varsinais-Suomen NikoTiimi tukee alueella tapahtuvaa nikotiinin vastaista työtä.

Kylien yhdistyksille on järjestetty verkostotapaamisia kaupungintalolla, matalan kynnyksen After work -kyläkahveja sekä kylätreffejä kylillä yhdistyksille ja asukkaille.

Paikallisten matkailutoimijoiden kanssa on tehty yhteistyötä VisitSalo-brändin alla ja tapahtumajärjestäjien kanssa Tapahtumien Salo -kärkihankkeen edistämiseksi.

» **Tavoite:** Kehitämme kaikille avoimia matalan kynnyksen vapaa-ajan palveluita ja harrastamisen mahdollisuuksia.

**Mittari:** Hyte-kertoimen kehitys positiivista, Teaviisari hyvällä tasolla

**Toimenpiteet:** Panostukset Hyte-tulosindikaattoreihin vaikuttaviin toimintoihin, vaikuttava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ, vapaa-ajan palvelut ovat saavutettavissa ja palveluiden maksut maltilliset väestön harrastamisen tukemiseksi.

**Toteuma:** Liikuntapalvelut tarjoavat monipuolisesti ohjattua sali- ja vesiliikuntaa kaiken ikäisille kuntalaisille maltillisilla kurssimaksuilla. Osa tarjottavasta toiminnasta on maksutonta (lasten ja vanhempien yhteiset peuhutunnit) tai saatavissa pelkällä sisäänpääsymaksulla (kaiken kansan vesijumput). Liikuntaneuvonta on kaikenikäisille kuntalaisille maksuton palvelu, joka ohjaa ja motivoi tiellä kohti itselle sopivaa liikunnallista ja terveyttä edistävää elämäntapaa. Liikuntaneuvontapalvelua toteutetaan yhteistyössä Varhan kanssa. Lisäksi on kehitetty kaikille vapaasti käytössä olevia ja maksuttomia ulkoliikunnan, ulkoilun ja luonnon virkistyskäytön olosuhteita.

Kansalaisopiston kurssimaksuja alennettiin 730 osallistujalta Opetushallituksen opintoseteliavustuksella. Maksuttomiin yleisötilaisuuksiin osallistui noin 400 ilmoittautunutta henkilöä. Lisäksi matalalla kynnyksellä saavutettavia olivat maksuttomat kuvataiteen ja kädentaitojen näyttelyt sekä konsertit, joihin ei ollut ilmoittautumista.

Musiikkiopiston käytössä on vapaaoppilaspajajärjestelmä. Kaikkiin musiikkiopiston 70 soivaan tapahtumaan, oppilasiltaan ja konserttiin on vapaa pääsy.

Opistopalvelut ovat sitoutuneet Saavutettavampi harrastus –merkin käyttöön.

## 5. Yleisavaimet

### 5.1 Viestintä

» **Tavoite:** Kehitämme aktiivisesti monikanavaista viestintää. Viestinnän osalta kriittisenä menestystekijänämme on maine- ja markkinointi sekä osuva tiedottaminen.

**Mittari:** Kuntaviestinnän nykytilan tutkimuksen toteutus

**Toimenpiteet:** Toteutetaan kyselytutkimus ja laaditaan jatkosuunnitelma sekä päätetään toimenpiteistä

**Toteuma:** Kustannus- ja synergiasyistä kuntaviestinnän nykytilan tutkimus liitettiin Kuntaliiton syksyllä 2024 toteutettuun Arttu-kuntalaiskyselyyn. Tutkimuksen lopullinen kysymyspatteristo jäi kuitenkin viestinnän osalta vaatimattomaksi eikä konkreettisia kehittämissuhteita voitu tutkimuksen pohjalta muodostaa. Tutkimuksessa kysyttiin kuntalaisten viestintäkanavien käytöstä ja niiden osalta voidaan todeta, että kaupungin tiedotuslehteen, verkkosivuihin ja sosiaalisen median kanaviin oltiin tyytyväisempiä kuin muissa tutkimuskunnissa. Erityisen tyytyväisiä oltiin kaupungin tiedotuslehteen.

Tämän strategisen tavoitteen toteutuminen edellyttää ensinnäkin kattavamman laadullisen tutkimuksen tekemistä, mutta myös omaa mittaamisen ja asiakaspalautejärjestelmän kehittämistä. Jo tälläkin hetkellä sähköisten kanavien osalta on saatavissa paljon informaatiota ja toimintaa on mahdollista kehittää hyvinkin nopealla aikataululla, kuten jo tehdäänkin.

### 5.2 Henkilöstö

» **Tavoite:** Pidämme huolta, että henkilöstömme voi hyvin ja jokainen pystyy kehittämään omaa osaamistaan. Panostamme hyvään johtamiseen ja työnantajakuvan kehittämiseen osaajien pysyvyyden ja saatavuuden turvaamiseksi.

**Mittari:** Työelämän laadun kokonaisindeksi (QWL) vähintään tasolla 66 %

**Toimenpiteet:** Työhyvinvoinnin kehittäminen, esimiesten/työyhteisöjen tukeminen

**Toteuma:** Esimiesosaamisen QWL-indeksi – johtamisen alaindeksi 73,4 % ja esimiestoiminnan alaindeksi 73,5 %. Syyskuussa 2025 on aloitettu Työllisyysrahaston hanke, jonka tavoitteena on luoda kaikille esihenkilöille yhteinen, arvoihin perustuva tapa toimia esihenkilönä ja lisätä

johtamisen avoimuutta. Lisäksi hanke vahvistaa johtoryhmän yhteistä toimintakulttuuria ja selkiyttää organisaation palvelualuejohtajien johtajuutta. Johtoryhmän rooli hankkeessa on keskeinen, sillä sen tehtävänä on linjata ja jalkauttaa yhtenäistä johtamiskulttuuria koko organisaatioon. Esihenkilötyön merkitys kaupungin veto- ja pitovoiman rakentajana tuodaan näkyväksi.

**Mittari:** Työelämän laadun kokonaisindeksi (QWL) vähintään tasolla 66 %

**Toimenpiteet:** Työhyvinvoinnin kehittäminen, esimiesten/työyhteisöjen tukeminen

**Toteuma:** Työelämän laadun kokonaisindeksi (QWL) 70,3 %. Työelämän laadun kokonaisindeksi (QWL) 70,3 %.

**Mittari:** Henkilöstön vaihtuvuuden lähtötason tilastointi.

**Toimenpiteet:** Selvitetään tämän hetken tilanne henkilöstön vaihtuvuudessa ja analysoidaan tulevaisuuden näkymä huomioiden eläköityminen. Asetetaan tavoitetaso, johon pyritään työhyvinvoinnin kehittämällä ja hyvien työolosuhteiden varmistamisella.

**Toteuma:** Vuonna 2025 alkaneita vakinaisia palvelusuhteita oli 219, vaihtuvuus% 14,3 (vuonna 2024: 128, 8,3%). Päättyneitä vakituisia palvelusuhteita 94, vaihtuvuus% 6,2 (vuonna 2024: 104, 6,8 %). Tulovaihtuvuus- ja lähtövaihtuvuusprosentit ovat laskettu suhteuttamalla henkilöiden lukumäärät edellisten vuosien vakinaisen henkilökunnan määrään. Vuoden 2025 alkaneiden palvelusuhteiden määrän kasvu johtuu suurelta osin työllisyyspalveluihin valtiolta liikkeen luovutuksella siirtyneistä henkilöistä. Suurin ikäryhmä koko organisaatiossa ovat 55–59-vuotiaat. Tässä ikäryhmässä on 17,8 prosenttia koko kaupungin henkilöstöstä.

**Mittari:** Kelpoisen henkilöstön saatavuuden arviointi.

**Toimenpiteet:** Selvitetään tämän hetken saatavuus kelpoisen henkilöstön rekrytoinnissa ja asetetaan tavoitetaso, johon pyritään työnantajakuva vahvistamalla, hyvällä johtamisella ja hyvien työolosuhteiden varmistamisella.

**Toteuma:** Kuntarekryn kautta julkaistiin vuonna 2025 yhteensä 516 työpaikkaa, joista kesänuoria oli 130. Vakituisia työpaikkoja näistä oli 249 (2024: 220) ja sisäistä hakua käytettiin 105 työpaikassa (2024: 145). Anomyymiä rekrytointia käytettiin yhdessä rekrytoinnissa. Avoimet työpaikat toimialoittain: konsernipalvelut 31, sivistyspalvelut 387, elinvoimapaikat 42 ja tekniset palvelut 56.

Hakijoiden kokonaismäärä vuonna 2025 oli 6949 (2024: 5287). Kelpoisten kokonaismäärää ei saa, koska kaikki rekrytoivat esihenkilöt eivät merkitse kelpoisuutta.

## 5.3 Yhteisö

» **Tavoite:** Osallistamme aktiivisesti kuntalaisia osana kaupunkiyhteisön kehittämistä. Teemme laaja-alaista yhteistyötä niin kuntalaisten kuin kumppanien kanssa. Kaupunki toimii yhteisöllisyyttä vahvistavana alustana.

**Mittari:** Asukastyytyväisyyden mittaus toteutettu.

**Toimenpiteet:** Toteutetaan kyselytutkimus Salon asukastyytyväisyydestä, jatkoseurannasta ja toimenpiteistä päättäminen

**Toteuma:** Asukastyytyväisyydestä ei ole tehty erillistä kyselyä, mutta asiaa mitattiin Kuntaliiton kyselyssä 2024 (ent. Arttu).

**Mittari:** Kuntalaisten osallistumismahdollisuudet paranevat

**Toimenpiteet:** laaditaan osallisuusohjelma, jatkoseurannasta ja toimenpiteistä päättäminen.

**Toteuma:** Osallisuusmalli on hyväksytty alkuvuodesta kaupunginhallituksessa. Osallisuusohjelma sisältyy vuosien 2026–2030 hyvinvointisuunnitelmaan, joka etenee päätöksentekoon alkuvuonna 2026.

## 5.4 Ympäristö

» **Toivoite:** Otamme toiminnassamme huomioon ilmasto- ja ympäristökysymykset, vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja teemme asuin- ja elinympäristön kannalta kestäviä päätöksiä. Salon kaupunki on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä.

**Mittari:** Kokonaisenergiankulutus kaupungin kiinteistöissä alenee.

**Toimenpiteet:** Energiankulutusseurannan hankinta, energiansäästösuunnitelman laatiminen ja toteuttaminen

**Toteuma:** Energiankulutuksen seurantajärjestelmä on hankittu. Energiansäästöistä saatu CO<sub>2</sub>-päästövähennys ei ole tiedossa. Energiasäästön laskenta on kesken, koska energiatehokkuussopimuksen vuosiraportoinnin takaraja on myöhemmin.

**Mittari:** Ilmasto- ja ympäristöohjelman toimenpiteiden eteneminen.

**Toimenpiteet:** Ilmasto- ja ympäristöohjelman toteuttaminen

**Toteuma:** Ilmasto- ja ympäristöohjelman toimenpiteitä on toteutettu laajasti kaupungin organisaatiossa ja konserniyhtiöissä. Ohjelmakaudella edistettiin muun muassa energiatehokkuutta, kestävästä liikkumisesta, luonnon monimuotoisuutta sekä vesistöjen tilan parantamista.

**Mittari:** CO<sub>2</sub>-päästöt vähenevät.

**Toimenpiteet:** Energiansäästösuunnitelman sekä ilmasto- ja ympäristöohjelman toimenpiteiden toteuttaminen

**Toteuma:** CO<sub>2</sub>-päästöjä on vähennetty erityisesti parantamalla energiatehokkuutta kaupungin kiinteistöissä ja siirtymällä vähäpäästöisempiin lämmitysratkaisuihin. Myös liikenteen ja hankintojen ratkaisut ovat tukeneet päästöjen vähentämistä. Toimenpiteet edistävät kaupungin pitkän aikavälin hiilineutraaliustavoitetta.