

KVTES, LIITE 1

Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelu

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnon palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.	Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	C
	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö	B
	<i>o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä</i>	
	Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu	B: kokonaisvastuu lakisääteisestä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöstä
	Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	B: esihlön sijainen
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.	

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
---	--	---

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.	Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	C: *vastuu tarkastuslautakuntatyöstä *vastuu työterveysyhteistyön toiminnallisesta kokonaisuudesta, *strateginen kokonaisuus, (Tapahtumien Salo,) toiminnan koordinointi ja kehittäminen B: vastaa hankintaprosessin sujumisesta (lakisääteinen)
	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	C: palkkausjärjestelmien luominen ja ylläpito
	Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta	C: *vastuu kaupungin markkinoinnista, (ainoa työntekijä) *strateginen kokonaisuus, (elävä ja yhteisöllinen kaupunki,) toiminnan koordinointi ja kehittäminen *vastuu lakisääteisestä ehkäisevästä päihde- ja mielenterveystyöstä, (ainoa työntekijä) *vaativat palvelussuhdeasiat B: *vastuu määritellyistä viestinnän osa-alueista *kokonaisvastuu esityslistat * Kaupungin talousarvioon, tilinpäätökseen sekä talouden raportteihin liittyvien asioiden vaativat valmistelutehtävät sekä kyseisten prosessien ohjaus ja valvonta.
	Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit	

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
--	--	---

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työjohtotehtäviä. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.	Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa	C: *ylimmän johdon avustavat tehtävät * itsenäiset tiedotustehtävät (liikuntapalvelut) *vastaa sopimuksista ja laskutuksista, laajan asiakasjärjestelmän pääkäyttäjä B: *sivistyspalveluiden itsenäiset valmistelutehtävät, sovellusasantuntijuus
	Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	C: *Dynasty asianhallintajärjestelmän sovellusasantuntija * Kaupungin rahoitukseen liittyvät vaativat erityistehtävät *opetushenkilöstön palkkausasiat, laaja erityisosaaminen, OVTES ja KVTES tulkinta *rakennusvalvonnan sähköisten järjestelmien ylläpito B: *Laajan kokonaisuuden ainoa toimistosihteeri (nuoriso, liikunta, kulttuuri, rapu)
	Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.	

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.	Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	C: *Kirjaamotyön kehitystehtävät, hallinnon asioiden viestintätehtävät verkko- ja intrasivuilla sekä näihin liittyvien järjestelmien hallinta.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.		*kansalaisopiston opettajien palkkausasiat, opetuksen suunnittelu ja palvelualueen erityisosaaminen, musiikkiopiston alan erityisosaaminen B: *yleisten alueiden vuokrausprosessi *arkistoalan erityisosaaminen *lupapiste, kaivuuluvat *kirjaston logistiikkatehtävät (Vaski) *taidemuseon ja historiallisen museon toimistotehtävät *luottamushlöiden palkkiot
	Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät	B: opetusalan erityisosaaminen, lomautukseen liittyvät tehtävät, haastavat asiakaspalvelutehtävät, useat tietojärjestelmät
	Vaativat asiakaspalvelutehtävät	B: monialainen kaupunkituntemus, paikka-liput
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit	

Tässä palkkaryhmässä oleva ainoa työntekijän siirrerrään → 1TOI64 toimistoalan ammattitehtävät, jossa on sijoitettuna kaupungintalon vahtimestarit

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit	
ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy	Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu	B: laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu

esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. <i>o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä</i>	B: Kokonaisarkkitehtuurin kehittämisvastuu, ict-palveluiden laaja-alainen hallinta, projektisalkun hallinta, hankintojen valmistelu (Ict-pääsuunnittelija)
	Ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen	B: Ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan työtehtävää hyödyttävän asiasisällön ammatillinen osaaminen
	Esihenkilö, tiiminvetäjä	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.	

ICT-alan ammattitehtävät 1ICT60	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.	Erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu	C: Tietojärjestelmiin, verkkoihin ja laitteistoihin liittyvät suunnittelutehtävät, kehitysprojektien vetovastuu (Ict-suunnittelija)
	Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät	B: Palvelunhallintajärjestelmän pääkäyttäjäyys, ylläpito ja kehittäminen, sekä toiminta- ja käyttöohjeiden laatiminen (Ict-asiantuntija)
	Tiiminvetäjä	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.	

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö <i>* tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</i>	C: Laaja esihenkilötehtävä
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.		
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö <i>* tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissihtävä tai erityisvastuu</i>	C: Vastuullinen Vaski-laajuinen kehittämissihtävä B: Maakunnallisesti vaikuttava kehittämissihtävä
	Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen <i>* tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä</i>	C: Palvelun ylin vastuullinen ammattilainen
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
	Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C: Esihenkilön sijainen

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.	Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto	B: vastuu koko yksiköstä
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	B: vastuu koko yksiköstä
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuunnitelma * tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuunnitelman vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuunnitelma Tehtävässä on erityisvastuu	B
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	B: Vaski-yhteistyöhön liittyvä vastuullinen kuvailutehtävä

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammattilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C: yksikön esihenkilönä toimiminen
Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	B: toimii ainoana työntekijänä yksikössä
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.	Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuunnitelma tai erityisvastuu	C: Vaski-yhteistyöhön liittyvä alueellinen erityistehtävä
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	
Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammattilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.	Laaja-alainen kehittämissuunnitelma tai erityisvastuu	C
	Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)	B: toimii lähikirjaston ainoana työntekijänä

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	
Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija		

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B C: erityisen vaativa tehtäväkokonaisuus
Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Museopalvelujen palkkaryhmät

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät.	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö * tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	B: esihenkilön sijaisena toimiminen

Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museon intendentti ja museonjohtaja.	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö	B: vastuullinen kehittämistyö
	* tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. valtionosuuksien hakeminen)	
	Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen * tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museoamanuenssi, tutkija museossa, museolehtori ja konservaattori.	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana	C
	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö * tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	B: museoiden sisältöjen kehittäminen, valtakunnallinen ja kansainvälinen näyttelyvaihto (Taidemuseo)
	Tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä	B
	Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	B: tiimivastaava
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammatilliset tehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.	Vaativat ammattitehtävät * kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)	C: Kokonaisvastuu taidemuseon viestinnästä, kulttuuriviestinnän yhdyshenkilö
	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museomestari, museoassistentti, näyttelysihteeri ja konservattori.	Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B: Vastuu elektroniikkamuseon viestinnästä, museokaupasta, pedagogisesta yleisötyöstä
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	C
Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.	Tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)	B:
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museoavustaja, museovalvoja ja museoassistentti.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toimintaalueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö * tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	B
	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissä	B: avoimen nuorisotyön työyksikön veto- ja

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.	<i>* tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu</i>	kehittämisvastuu, Varha yhteistyö, laaja poikkihallinnollinen ja yli kunnallinen tehtävä, merkittävä hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen kehitystyö
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori.	Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen <i>* tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa</i>	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	C
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö <i>*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä</i>	B: kulttuurikasvatussuunnittelu, maahanmuuttajatyö
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.	Tehtävässä on erityisvastuu	B: apuraha- ja järjestöyhteistyö, Varha-yhteistyö
	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C: esihenkilön varahenkilönä toimiminen
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi.	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	C:
Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.	Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus	B: vastuu kesänuoriin liittyvästä isosta kokonaisuudesta
	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C:

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	
---	--	--

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	C: Vastuualueen palveluiden ja toiminnan laaja – alainen ja vastuullinen suunnittelu sekä kehittämistyö.
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.	Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä	B: Mukana useissa työryhmissä ja verkostoissa paikallisesti ja alueellisesti – poikkisektorinen yhteistyö.
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuri-ohjaaja ja nuorisotyöntekijä.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	C: Vastuualueen palveluiden ja toiminnan laaja – alainen ja vastuullinen suunnittelu sekä kehittämistyö.
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	B: uimarantavalvonta

KVTES LIITE 3, Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelutehtävät

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
---	--	---

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelujohtaja, palvelupäällikkö, tiiminvetäjä ja tiimivastaava.	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö <i>o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</i>	C: palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai - valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä:
	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö <i>o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä</i>	B: vastuullisempi kehittämistyö
	Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu	B: palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu: *Työllistymisen monialainen edistäminen (TYM) *verkostojohtajuus vetovastuu TYM asetus (Valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta, 388/2024 TYM-laki (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä) 381/2023
	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen	C: Palveluyksikön suuri koko ja johdettavien alaisten määrä (30), - esihenkilön varahenkilönä toimiminen: työllisyyspäällikön varahenkilö
	Muut paikallisesti määritellyt kriteerit.	

Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät (3TYP40)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on vaativat asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa.	Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	C: Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä

Tehtävissä vaaditaan alan laaja-alaista tuntemusta tai syvää erityisosaamista, tehtävä sisältää yhteistyötä eri verkostoissa ja valmistelu-, suunnittelu- ja kehittämisvastuuta sekä päätöksentekoa. Tehtäviin voi kuulua vaativien asiantuntijatehtävien lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua nimikkeestä riippumatta esimerkiksi tiiminvetäjä, tiimivastaava, erityisasiantuntija, erityissuunnittelija, vastaava koulutusasiantuntija, vastaava työllisyysasiantuntija ja johtava maksatusasiantuntija.	Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)	C: kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta: *työvoimapalveluiden prosessien ja palveluiden suunnittelu, tiedolla johtaminen kokonaisvastuu palveluiden suunnittelussa
	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	C: palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: * koko työllisyysalueeseen vaikuttava kehittämistehtävä
	Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu	B: palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu: *kokonaisvastuu työvoimakoulutuspalveluiden suunnittelusta, koulutushankinnat
	Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	C: Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
	Muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt kriteerit.	

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai	Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päättösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)	B: Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päättösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)
	Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)	C: Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)

erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi asiantuntija, suunnittelija, koulutussuunnittelija, maksatustarkastaja-/asiantuntija ja omavalmentaja.	Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu Tehtävässä on erityisvastuu Esihenkilön varahenkilönä toimiminen Muut paikallisesti määritellyt kriteerit .	B: Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö B: tehtävässä on erityisvastuu: *laki kuntouttavasta työtoiminnasta, ammatillinen kuntoutus sote-yhteistyö, aktivointisuunnitelmat asiakkaat vaikeasti työllistyviä haastava ohjaustyö kuntoutusjärjestelmän tuntemus C: tehtävässä on vastuullisempi erityisvastuu: - te-kotoutuminen (kotoutumisen edistäminen 681/2023) - työvoimakoulutusten ja valmennusten hallinnointi, suunnittelu ja kehittäminen - palkkatukipäätökset, starttiraha, päätösten valmistelu ja päättäminen - Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä - työttömyysturvavastaava, työttömyysturva-asioiden kouluttaminen - maksatustehtävät, maksatuspäätökset C: Esihenkilön varahenkilönä toimiminen
--	--	--

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on työskennellä ensikontaktina esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa työnhakijalle. Tehtävänä on toteuttaa henkilötason suunnitelmia. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palveluneuvoja, henkilöasiakaspalvelun asiantuntijat, työvalmentaja.	Tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.	B: Tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta C: Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

--	--	--

Liite 4 Ruokapalvelut

Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	C: ravitsemispäällikkö
Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemispäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja	Johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.	B: Vähintään 2 yksikköä, viikon jokaisena päivänä

keittiöpäällikkö.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	B1: ravitsemis- ja puhtaanapitopäällikön sijainen
-------------------	--	---

Välitön työjohto (4RUO30) Palkkaryhmässä ei henkilöstöä	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työjohtotyö.	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työjohtotehtävät kohdistuvat	C: ravitsemistyönjohtaja vähintään 30 alaista
Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.	Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)	B: toimii viikon jokaisena päivänä
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyönjohtaja ja ruokapalveluesihenkilö.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	-

A= yksi yksikkö

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.	Jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki)	B: dieettikokki
Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.		
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki ja dieettikokki.		
	Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta	B: suurtaloukokki (suuret kokonaisuudet)
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	D: vastaava kokki (itsenäinen päättäjä, useat yksiköt)

		C: vastuu edustustilaisuuksien järjestämisestä, kassavastuu, Titania- vastuu
--	--	--

Ammattitehtävät (4RUO60)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita	B: ruokapalveluvastaava (vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, erityisruokavalioiden eri osavaiheet) C: kiertävä ruokapalveluvastaava, joka toteuttaa ruokatuotanto-ohjelman perehdytystä sekä ohjausta (muuttuva lainsäädäntö ja ravitsemissuosituks) ja siirtyy eri kohteisiin sijaistamaan vastaavan kokin tehtävää
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemistyöntekijä. Meillä: ravitsemistyöntekijä	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin	B: kiertävä ravitsemistyöntekijä, joka hallitsee ja siirtyy eri kohteisiin sijaistamaan ruokapalveluvastaavan kaikkia tehtävän osa-alueita sekä suorittaa puhtaanapidon perustehtäviä C: kiertävä ravitsemistyöntekijä, joka siirtyy eri kohteisiin ja hallitsee ruokapalveluvastaavan tai vastaavan kokin kaikkia tehtävän osa-alueita sekä suorittaa puhtaanapidon perustehtäviä
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.	C: pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä)
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä
Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.	Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä. <i>*Sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa</i>	B

	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (SVKB45) Ei henkilöstöä tässä palkkaryhmässä	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän SVKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: työskentelee useammassa kuin yhdessä päiväkodissa (KVEO) B: Yksikkö VEO, toimii saman esihenkilön alaisuudessa (VEO laaja-alainen)
	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä
	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	B
	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä	Mesikämmenessä oma VEO (taso B)
	Toimii päiväkodin varajohtajana	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (SVKA45)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: Pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä) A: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä
	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	A: toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella..	Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä	A: Työskentely ympäri vuorokautisessa yksikössä (Mesikämmen)
	Toimii päiväkodin varajohtajana	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

HUOM!!

Tasopalkkamääräysten mukaan A-tason alittavalle tasolle (00-taso) voidaan KVTES:n liitteen 5 osalta sijoittaa ne työntekijät, joilla on tehtävässään selkeä ero kelpoisen varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään nähden, eli heillä on rajattu tehtäväkuva.

Rajatulla tehtäväkuvalla työskentelevät ei kelpoiset varhaiskasvatuksen opettajat eivät tee varhaiskasvatussuunnitelmia. Varhaiskasvatuslain määräysten mukaan varhaiskasvatussuunnitelman voi tehdä ja vasu-keskustelut voi käydä vain kelpoisuuden omaava työntekijä.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä	C: Pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä)
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).	Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti	B: Kiertävät (sijaispooli ja varahoitajat)
Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.	Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin	B: valvova yöhoitaja (kaikki Mesikämmenen A-talossa työskentelevät+ 4 varahoitajaa)

	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.	Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja	B: erityistä tukea vaativan lapsen tai avustajana toimiminen C: Pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä)
Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.	Kieliavustajana toimiminen	ei tämän kriteerin tarkoittamia kieliavustajia organisaatiossa
	Useassa ryhmässä työskentely Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	B: useamman lapsen avustajana toimiminen

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät	C: Hoidossa olevalla lapsella on päätös tehostetusta tai erityisestä tuesta
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.	Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät	B: lapsi tai lapsen vanhemmat käyttävät muuta kuin perhepäivähoitajan äidinkieltä.
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.		

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.	Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosiintoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta	C: merkittävät ruoka-aineallergiat ja ruokarajoitteet (esitettävä lääkärintodistus) HUOM! A: perustaso (sis. laktoositon ruokavalio)
	Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä	B
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi	C: Kaikki ne koulunkäyntiohjaajat, jotka työskentelevät Hakastaron koulun hoidollisen vaativan tuen ryhmässä

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.	Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä kouluyksikössä on 50 % tai yli koko ko. kouluyksikön lasten lukumäärästä
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

A1:

Anjalankatu, Armfeltin y-opetus, jopo, lastensuojeluyksiköiden ryhmät ja ne Hakastaron ohjaajat, jotka eivät työskentele hoidollisen vaativan tuen ryhmässä.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (SKOU62)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi	C: Kaikki ne koulunkäyntiohjaajat, jotka työskentelevät vaikean aistivamman tai poikkeuksellisen vaativan tuen tarpeen omaavan oppilaan kanssa
		B:

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.	Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä kouluyksikössä on 50 % tai yli koko ko. kouluyksikön lasten lukumäärästä
	Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä	B: toimii ohjaajana useammalla kouluasteella (ala- ja yläkoulu)
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Ei työntekijöitä tässä palkkaryhmässä

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B: vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C: erittäin vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät

Siivousalan tehtävät (7SII70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
	Tiimivastuu	C

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.	Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö	B: märkätilat (uimahalli)
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.	Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa	B: märkätilat (uimahalli)
Meillä: laitoshuoltajat	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Liite 15 Eläinlääkäreiden palkkaryhmät

Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnallinen tasokriteerit	Paikallisesti täydennetyt valtakunnalliset tasokriteerit
	Tehtävä edellyttää laajan tehtäväalueen hallintaa tai tietyn tehtävän syvempää hallintaa tai se sisältää erityisen vastuun	B1= useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta ja tiettyjen tehtävien syvempi hallinta (hygieenikko)
	Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta	B1 =valvontaa suorittava eläinlääkäri, jolla erikoiseläinlääkärin koulutus

		C1= valvontaa suorittava eläinlääkäri, jolla erikoiseläinlääkärin koulutus ja esihenkilön sijainen C1= hygieenikko, jolla on erikoislääkärin koulutus
	Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät	C1 = esihenkilön sijainen JA hygieenikkokuulustelu B1 = esihenkilön sijainen TAI hygieenikkokuulustelu
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Praktikkoeläinlääkäri (15EL50)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Paikallisesti täydennetyt valtakunnalliset tasokriteerit
	Useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta	B1= useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta ja tiettyjen tehtävien syvempi hallinta
	Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta	C1
	Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät	C1
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä).

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä.

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää. Tehtävässä voi yhdistyä esim. liitteen 4 ruokahuollon peruspalvelutehtävä (6RUO70) ja liitteen 7 siivousalan palkkaryhmä (7SII070). Tällainen tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä.

Työnantajan edustajat / kokonaispalkkalaiset

Palvelualuejohtajat + sisäinen tarkastus

Palvelupäälliköt

Muut esihenkilöasemassa olevat

Laajat asiantuntijatehtävät 1

Asiantuntijatehtävät 1

Asiantuntijatehtävät 2

Muut yksittäiset tehtävät

Liite 3: hankkeet, yhdistelmätehtävät, ei-lakisääteiset tehtävät

Liite 4 ja 7: Puhtaanapidon ja ruokapalveluiden yhdistelmätehtävät

Harjoittelijat