

KT:n Yleiskirjeessä 3/2025 liitteessä 2 on määritelty, että ”paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.”

OVTES Osio G osalta JUKOn kanta:

Päiväkodin johtajan ja apulaisjohtajan palkkaryhmissä valtakunnallisessa tasokriteerissä puhutaan henkilöstön määrästä, mutta paikallinen tasokriteeri on rajannut kriteerin koskemaan vain lakisääteistä henkilöstöä. Lakisääteisen henkilöstön määrään ei lasketa erityisavustajia, hanketyöntekijöitä, harjoittelijoita tai työllistettyjä. JUKOn näkemyksen mukaan koko johtajan tai apulaisjohtajan vastuulla oleva henkilöstö on huomioitava.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmässä esiopetuksen osalta on määritelty esiopetusikäisten lasten määräksi vähintään viisi. Lasten lukumäärä ei JUKOn näkemyksen mukaan liity esiopetuksen antamiseen, vaan VEO vastaa esiopetuksesta eskarilaisten lukumäärästä riippumatta.

Työnantaja on esittänyt valtakunnallisen monikulttuurisuuteen liittyvän tasokriteerin määritelmäksi, että muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten (tai oppilaiden) lukumäärän tulee olla vähintään 50 % koko päiväkodin lasten kokonaismäärästä. Työnantajan B-tasolle esittämä 50 prosentin raja on JUKOn mielestä liian korkea. Tarkastelun kohdistaminen pelkästään päiväkodin tasolle muuttaa valtakunnallisen kriteerin tarkoitusta, koska valtakunnallisessa kriteerissä puhutaan ryhmästä. Samoin lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen kriteeri kohdistuu työnantajan esityksessä vain pienennettyjen ryhmien opettajiin, vaikka valtakunnallisessa kriteerissä todetaan, että tasokriteeri koskee **myös** erityisryhmiä. Jokaisen tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsen opettaminen edellyttää laajempaa osaamista, ja kriteeri tulee huomioida myös muissa kuin erityisryhmissä.

Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia, eikä mahdollisilla paikallisilla tasokriteereillä voi muuttaa valtakunnallisten tasokriteerien tarkoitusta (vähimmäisvaatimus) (KVTES II Luku 8 § 3 mom.).

Tasokriteerien, jotka perustuvat varhaiskasvatuksen palkkaryhmissä lapsiryhmän rakenteen arviointiin, tai henkilöstön määrään, toteutuminen tarkastellaan määrääjoin. Kyseiset kolme tasokriteeriä olisi hyvä kirjoittaa taulukkoon mukaan tulkintaepäselvyyksien välttämiseksi.

Yst.terv. Riina Virtanen, JUKO pääluottamusedustaja