

Korjaus KVTES liitteen 3 tasopalkkarakenteeseen, palkkaryhmä 3TYP42 tasot A ja C ja yksi palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä, 1.10.2025 lähtien

Palkkausryhmä 28.05.2026 § 11

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 778 2248

Kaupunginhallitus päätti syksyllä 2025 Kvtes:n 1.10.2025 voimaantulleesta tasopalkkauudistuksesta (29.09.2025 § 123) ja järjestelyerästä, jonka käyttö Kvtes:n osalta liittyi vahvasti tasopalkkauudistuksen toteuttamiseen (06.10.2025 § 137).

Työllisyyspalveluissa toteutettiin tasopalkkauudistuksen yhteydessä valtiolta 1.1.2025 Salon kaupungille siirtyneen henkilöstön palkkarakenteen muuttaminen kunta-alan palkkausjärjestelmän mukaiseksi. Valtiolta siirtyneen henkilöstön palkka muutettiin KT:n ja pääsopijajärjestöjen yleiskirjeen ohjeiden mukaisesti (Kokonaispalkan muuttaminen tasopalkaksi, Yleiskirje 11/2025, 19.5.2025).

Ohjeessa todetaan, että valtiolta siirtyneen henkilöstön kokonaispalkka puretaan kunnallisen palkkausjärjestelmän mukaiseksi siten, että määritellään tasopalkka, työkokemuksisia (valtion ilmoittaman palvelusajan perusteella), työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä, ja tarvittaessa näiden lisäksi henkilökohtainen lisä, joka ei perustunut työsuorituksen arviointiin. Lisäksi liikkeenluovutuksessa oli sovittu, että siirtyvän henkilön kokonaispalkka ei saa laskea, ellei ko. henkilön tehtävässä edellytettävä osaamisen ja vastuun taso olennaisesti alene.

Keväällä 2026 on käynyt ilmi, että työntekijälle mahdollisesti määritelty ylimääräinen henkilökohtainen lisä on pysyvä palkanosa, joka korottuu yleiskorotuksella. Työnantajan alkuperäinen tarkoitus oli, että ylimääräinen henkilökohtainen lisä (heko2) olisi pienentynyt tasopalkkaa korotettaessa. Tasopalkkojen harmonisointi on kesken ja työnantaja katsoo, että mikäli heko2 jätettäisiin pysyvästi työntekijän palkanosaksi, tilanne ei ole oikeudenmukainen niitä työntekijöitä kohtaan, joille tuota lisää ei ole määritelty.

Kaupunginhallitukselle tullaan esittämään takautuvaa palkkarakenteen muutosta, joka koskee liite 3:n palkkaryhmää 3TYP42 tasoja A ja C sekä yhtä palkkaryhmien ulkopuolista tehtävää. Muutos koskisi 21 työntekijää. Työnantaja muuttaisi ko. työntekijöiden palkkarakennetta siten, että takautuvasti 1.10.2025 lähtien heko2 poistetaan ja näille työntekijöille määritellään uusi, korkeampi tasopalkka siten, että työntekijän kokonaispalkka ei pienene.

Asiasta on neuvoteltu pääluottamusedustajien kanssa 14.5.2026. Pääluottamusedustajille ei ollut huomautettavaa esitettyyn palkkarakennemuutokseen.

Muutoksen jälkeen 3TYP42 palkkaryhmän tasoilla A1 ja C1 tulee olemaan useita erilaisia tasopalkkoja. Palkkojen harmonisointia jatketaan tulevina vuosina, jotta kaikilla samalla osaamisen ja vastuun tasolla on jatkossa sama tasopalkka. Työnantajalla on ns. kohtuullinen aika harmonisoida palkat.

Uudet työntekijät rekrytoidaan palkkaryhmän tason alimmalla tasopalkalla. Nyt tehtävä tasopalkkojen korjaaminen ei muuta tasokohtaisia

rekrytointipalkkoja. Neuvottelussa pääluottamusedustajat olivat työnantajan kanssa erimielisiä rekrytointipalkka-asiassa.

Palkkarakenteen muutoksesta on järjestetty henkilöstölle yhteistoimintatilaisuus 26.5.2026.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä käsittelee työllisyyspalveluiden (Kvtes, Liite 3, 3TYP42 tasot A ja C ja yksi palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä) palkkarakennemuutosasian ja antaa tarvittaessa asiassa lausunnon.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Palkkausryhmä käsittelee palkkarakennemuutosasian. Palkkausryhmä ei antanut erillistä lausuntoa.

Tiedoksianto

→ Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 08.06.2026
3627/01.00.00.02/2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalveluiden (Kvtes, Liite 3, 3TYP42 tasot A ja C ja yksi palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä) palkkarakennemuutosasian voimaantulevaksi 1.10.2025.

Päätös

Tiedoksianto

Henkilöstöpalvelut (tiedotettavaksi ao. henkilöstölle)
Työllisyyspalveluiden esihenkilöt