

Henkilöstösuunnitelman ulkopuolinen työsuhde, projektipäällikkö

Kaupunginhallitus 08.06.2026
3825/01.01.01.02/2026

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02
7782 103

Salon kaupunki hankkii talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita Numera Palvelut Oy:ltä (ent. Sarastia Oy). Palvelukokonaisuuden nykytila on ajankohtaista käydä läpi ja arvioida kokonaisuutena parhaiten kaupungin tarpeita palveleva toteutustapa.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut on tarpeen käydä perusteellisesti läpi ja tarkastella, miten talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut olisi tarkoituksenmukaisinta järjestää jatkossa. Palvelukokonaisuuden uudelleenjärjestelyn laajuus edellyttää valmistelulta huomattavaa ajallista panostusta ja lisäresursointia. Tämän vuoksi esitetään määräaikaisen projektipäällikön tehtävän perustamista. Määräaikaisuuden perusteena on välitön ja välttämätön tarve projektiluonteisen tehtäväkokonaisuuden hoitamiseen.

Projektipäällikkö vastaisi talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen järjestämisvaihtoehtojen selvittämisestä sekä valitun ratkaisun käyttöönoton valmistelusta. Tehtävä on keskeinen palvelujen kehittämisessä, toimintamallien uudistamisessa ja eri sidosryhmien yhteistyön varmistamisessa. Projektipäällikkö työskentelisi tiiviissä yhteistyössä talous- ja henkilöstöhallinnon asiantuntijoiden, mahdollisten tulevien palveluntuottajien sekä muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Määräaikaisen projektipäällikön tehtävän perustaminen ei edellytä kuluvan vuoden talousarvioon lisämäärärahaa, koska talousarviossa on jo varauduttu talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen uudelleenjärjestelystä aiheutuviin kustannuksiin. Uudistusprojekti on useamman vuoden projekti, mikä edellyttää projektipäällikön palvelussuhteen jatkumista keskeytyksettä vähintään 2 vuotta.

Tehtävänkuvaus- ja perustietolomake oheismateriaalina. Projektipäällikön palkkataso sisältyy voimassa olevaan palkkarakenteeseen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy projektipäällikön tehtävän täyttämisen ajalle 1.8.2026 - 30.4.2028.

Päätös

Tiedoksianto

Hallintojohtaja
Talousjohtaja
Henkilöstöjohtaja
Rekrytointi