Työavain toimintasuunnitelma 2026
Toteumaraportti ajalta 5-8/2026

Tavoite 1: Edistämme osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta yhdessä yritysten ja muiden toimijoiden kanssa

1.1 Paikallisten työmarkkinoiden osaajatarpeiden tunnistaminen yhteistyössä työnantajien, oppilaitosten ja elinkeinopalveluiden kanssa.

1. Jatketaan ja kehitetään ennakointityöskentelyä.
2. Kerätään tietoa työnantajien rekrytointi- ja osaamistarpeista.
3. Tunnistetaan työvoimapula-alat ja ohjataan resursseja alakohtaiseen koulutukseen.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui tai ei, toteutunut	Ennakoinnin kehittäminen yhdessä Yrityssalon ja SSKKY:n kanssa; tiedon hyödyntäminen ja jakaminen	Erityissuunnittelija
Kontaktit/käynnit 10/kk/työntekijä, toteutunut	Yrityksiin jalkautuminen ja yritysten muun kontaktoinnin lisääminen	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
Kaikkien avointen työpaikkailmoitusten jälkiseuranta (pl. vuokratyöpaikat), ei toteutunut (järjestelmähaaste)	Työpaikkojen jälkiseuranta ja rekrytointiongelmien selvittäminen	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
Toteutui tai ei	Kohtaanto -hankkeen käynnistäminen	Työllisyyspäällikkö

1.2 Osaamisen kehittäminen ja tunnistaminen

1. Ollaan mukana kehittämässä paikallisia monipuolisia koulutusmahdollisuuksia, joilla lisätään siirtymiä koulutukseen ja parannetaan koulutusastetta. Lisäksi tarjotaan työnhakijoille mahdollisuuksia kehittää omaa osaamistaan muilla tavoilla.
2. Kehitetään osaamisen tunnistamisen keinoja ja hyödynnetään asiakastyössä erilaisia osaamiskartoituksia.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	Vastuu
Toteutuiko vai ei, toteutui	Koulutusohjauksen paikallisen mallin toteutus	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
Toteutuiko vai ei, toteutui	Yritysten osaamistarpeiden kartoitus ja niiden viestintä henkilöasiakkaille, asiantuntijoille ja oppilaitoksille	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
Toteutuiko vai ei, toteutui	Osaamistarpeiden ennakointi yhteistyössä verkoston kanssa -saadun tiedon analysointi ja hyödyntäminen paikallisesti	Koulutusasiantuntija

Toteutuiko vai ei, Uusia uravalmennuspilotteja toteutettu omana tuotantona ja palveluntuottajan kanssa. Jatkuu syksyllä.	Kehitetään uravalmennus-palvelua erityisesti osaamisen tunnistamisen ja kehittämisen näkökulmasta.	Erityissuunnittelija
Toteutuiko vai ei, ei toteutunut (pohdinta jatkuu)	Henkilöasiakkaiden osaamiskartoitukset, välineiden kehittäminen tähän	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
>100 per kuukausi (ei koto OMOt) noin 80	OMO-opintojen lisääminen haastavassa työmarkkinatilanteessa	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto

1.3 Uuden teknologian hyödyntäminen

1. Hyödynnetään tekoälyä työnvälityksessä. Henkilöstöä opastetaan turvalliseen tekoälyn käyttöön arjen asiakastyössä esimerkiksi toimialatietämyksen lisäämiseksi.
2. Seurataan muilla alueilla tehtävää kehitystyötä ja tutustutaan parhaisiin käytäntöihin.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutuiko vai ei, toteutettu osan henkilöstön kanssa (lisenssit). Yhteenvetoa loppuvuodesta.	Suunnitelma tekoälyn hyödyntämisestä työnvälityksessä. Tekoälyn mahdollisuuksien hyödyntäminen työllisyyspalveluissa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen turvalliseen tekoälyn käyttöön.	Erityissuunnittelija

1.4 Varmistetaan nopeat työllistymiset ja työllisyyden paraneminen

1. Kasvokkain tapahtuvalla asiakastyöllä varmistetaan vaikuttavat palvelut henkilöasiakkaille ja työnantajille.
2. Tiivistetään ja kehitetään edelleen työnhakija- ja työnantajapalveluiden yhteistyötä työvoiman kohtaannon parantamiseksi.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Kasvokkain tapahtuvan asiakastyön suhteellinen osuus • alkuhaastattelut 80%, (5-8/2026 66%) HUOM! Toimipisteiden remontit! • alle 25-vuotiaat 100 % (5-8/2026 88%) • työnhakukeskustelut 70 % (5-8/2026 65%)	Varmistetaan riittävä kasvokkain tapahtuva asiakaspalvelu. Alkuhaastattelut järjestetään kasvokkain kaikille työnhakijoille (pois lukien lomautetut, työssä olevat ja ne, joiden työttömyys päättymässä 3 kk sisällä.)	Esihenkilöt/tiimit

Toteutuiko vai ei, toteutui	Avointen työpaikkojen ja ehdokasesittelyjen viikoittainen tarkastelu ja täyttymisen seuranta henkilöstön kanssa	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
1x/kk, toteutui osittain (ei kesä-heinäkuussa)	Yritystutustumiset henkilöstölle	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
<50 vk (5-8/2026 ka 57 vkoa)	Työttömyysjaksojen pituuden seuranta ja tiedon hyödyntäminen palvelujen kehittämisessä	Erityissuunnittelija
2 kertaa viikossa, toteutui	Yritysnurkka työnhakija-asiakkaille, tietoa yrityksistä, piilotyöpaikoista ja työkokeilupaikoista	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
Toteutuiko vai ei, prosessin kehittäminen edelleen tarpeellista	Ehdokasesittelyjen nopea ja tehokas täyttäminen	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
Tiimikohtaiset tavoitteet: ei saa tietoja Kohtaanto 40 kpl/kk Monialaiset 25 kpl/kk Koto 20 kpl/kk	Työpaikkatiedotteiden ja -tarjousten lähettäminen	Esihenkilöt

Tavoite 2: Edistämme työllistymistä ja työkykyä

2.1 Työllisyyspalvelujen sujuvat asiakasprosessit ja asiakaslähtöiset lähipalvelut

1. Asiakasprosessien sujuvoittamisella tavoitellaan asiakasarvoa tuottavien toimien lisäämistä ja nopeita työllistymisiä.
2. Estetään ennaltaehkäisevillä toimilla työttömyysjaksojen pitkittyminen.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Kolme arvovirtakuvausta laadittu, toteutui	Olennaisimpien asiakasprosessien kuvaaminen (arvovirtakuvaukset) ja hyödyntäminen asiakaspalvelun suunnittelussa (uudet asiakkaat, nuoret ja kotoutujat)	Esihenkilöt
Tavoite 0 % yli määräajan (10 arkipäivää) (5-8/2026 52% yli määräajan)	Alkuhaastatteluajan sopiminen heti työnhaun alkaessa	Esihenkilöt
Työttömistä työnhakijoista työnhakuvelvollisuus asetettu 75 % (2025 71,70%) HUOM. Tieto ei saatavilla	Työnhakuvelvollisuuden asettaminen	Esihenkilöt
A-TMTn kautta yhteydenottojen määrät/tavat asiantuntijatasolla, toteutui	Asiakaskontaktien seuraaminen asiakaspalvelussa	Esihenkilöt

A-TMTn kautta palvelujen määrän seuraaminen asiantuntijatasolla, ei saada tietoa	Asiakkaille tarjottujen palvelujen määrän seuraaminen	Esihenkilöt
Virtavarantokaaviot: 3 kk jälkeen työttömiä <40% (5-8/2026 48%), 6 kk <25% (28%), 9kk <18% (24%), 12 kk <10% (16%)	Seurataan työttömyysjaksojen pituutta, tavoitteena laskea pitkäaikaistyöttömyyden riskiä	Erityissuunnittelija (raportointivastuu)
< 80/vko (5-8/2026 km 317 per kk eli n. 80/vko)	Uusien asiakkaiden sisääntulomäärät (erittely työttömät, lomautetut, muut)	Erityissuunnittelija (raportointivastuu)

2.2 Asiakkaiden palvelutarpeiden ja vahvuuksien tunnistaminen, kantaaottava työote

1. Asiakastyön osaamisen kehittäminen ja siinä eri kohderyhmien huomioiminen.
2. Asiakastapaamisten laadun kehittäminen.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutuiko vai ei, Etenee	Työllistymissuunnitelmien sisällön kehittäminen	Esihenkilöt
Toteutuiko vai ei Etenee	Asiakaspalautteen keruusuunnitelman edistäminen ja saatujen palautteiden hyödyntäminen palvelun kehittämisessä.	Erityissuunnittelija

2.3 Verkostotyön tiivistäminen ja toimijoiden tuntemus, palveluohjauksen parantaminen

1. Asiakaskohtainen verkostoyhteistyö sekä erilaiset yhteistyötoimet kuten infot ja vierailut.
2. Palveluissa asiakaskunnan tarpeiden esille nostaminen.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
kerran kuukaudessa, toteutui (ei heinäkuussa)	Verkoston palvelujen infojen ja vierailujen järjestäminen säännöllisesti henkilöstölle.	Esihenkilöt

2.4 Edistetään henkilöasiakkaiden aktiivisuutta työttömyysaikana

1. Kaupungin sisäisen yhteistyön tiivistäminen ja palvelujen hyödyntäminen.
2. Kolmannen sektorin tarjonnan huomioiminen asiakastyössä.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui tai ei Etenee	Työnhakijoiden aktiivisuutta parantavien palvelujen kokoaminen ja niistä viestiminen työllisyyspalvelujen kanavissa. Hyödynnetään tyonhakijansalo.fi-sivustoa.	Työllisyyspäällikkö

2.5 Varmistetaan nuorten nopeat työllistymiset ja aktiivinen osallistuminen

1. Jatketaan Ohjaamo-toiminnan sisältöjen kehittämistä vastaamaan asiakaskunnan tarpeisiin.
2. Salon työllisyysalueella toteutetaan nuorisotakuuta.
3. Työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö nuorten työllistymisen edistämiseksi.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui	Ohjaamo: Palvelumuotojen rikastuttaminen ryhmä- ja tapahtumatoimintojen kautta ja verkostoyhteistyön kehittäminen. Nuorille tarjottavien palvelujen kehittäminen: palveluinfot, työkokeilupaikkapankki, ryhmätyökokeilut, vaikuttavuusperusteinen valmennus.	Ohjaamon palvelukoordinaattori ja Johtava työllisyysasiantuntija, TYM
Alle 25v/ 30v virtaama työttömyyteen 3 kk; • työttömien nuorten osuus alle 25 v. 20 % 5-8/2026 42% • 25-29 v. 30 % 5-8/2026 39%	Nuorisotakuu: Mikäli nuoren työttömyys uhkaa pitkittyä >3kk, tarjotaan nuorelle työtä, koulutusta tai palvelua.	Esihenkilöt
Laskennallinen 41 työllistymistä täytetty vuoden loppuun mennessä Etenee, 35 työsuhdetta käynnistetty	Nuorten työllistymissetelin mukaisesti työsuhteet käyntiin vuoden 2026 aikana	Työllisyyspäällikkö

2.6 Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistyminen (pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, +55 v.)

1. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun verkostoyhteistyön ja toimintamallien kehittäminen.
2. Yritysten rekrytointia edistävien toimintamallien ja rahoitusten kehittäminen, työllistämisen kynnysten madaltaminen.
3. Yhteistyö kuntouttavassa työtoiminnassa hyvinvointialueen kanssa. Huomioidaan kuntouttavan työtoiminnan palauttaminen kuntiin.
4. Osatyökykyisten ja ikääntyneiden työnhakijoiden työllistymistä ja työkyvyn parantamista edistävät toimet.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui	TYM-toiminnan verkostoyhteistyön kehittäminen (johtoryhmätyöskentelyssä)	Johtava työllisyysasiantuntija, TYM
PAT määrä <900 työllisyysalueen työttömät, PAT aktivointiaste >20 % (Tilanne 8/2026: 1287 hlöä, aktivointiaste 7,4%)	Pitkäaikaistyöttömille tarjotaan aktiivisesti työn ja koulutuksen lisäksi palveluja. Jokaisen pitkäaikaistyöttömän henkilön tilanne tarkastetaan vastuuvirkailijan toimesta.	Esihenkilöt
Yhteinen seuranta	Työpajatoiminnan ja monialaisten TE-palvelujen yhteistyön tiivistäminen ja palvelun kehittäminen, mm. uravalmennusryhmän pilotointi pajaympäristössä.	Johtava työllisyysasiantuntija, TYM ja vastaava työvalmentaja
Toteutui tai ei, toteutui	Työkyvyn arvioinnin mallin käyttöönotto asiakkuuden alkuvaiheeseen	Esihenkilöt

2.7 Vaikuttavilla palveluilla lasketaan kuntien etuusmenoja

1. Kustannusseuranta, analyysit ja tarvittavat resurssit tilanteen parantamiseksi.
2. Henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa palvelujen ja uusien vaikuttavien toimien kehittäminen.
3. Kehitetään uusia työllistäviä palveluita yhteistyössä erityisesti työnantajien, henkilöstöpalveluyritysten ja yksityisten palveluntuottajien kanssa.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
seuranta ja analyysi jatkuu Toteutui	Työttömyystukimaksujen seuranta jatkuu. Määrien analysointi.	työllisyyspäällikkö
Malli viedään 4/2026 päätöksentekoon Pilotti käynnissä syksyllä.	Tehdään selvitys käytössä olevista rekrytointipalkkio-/työllistämislisämalleista kunnissa ja kehitetään niiden perusteella Saloon sopiva malli.	Erityissuunnittelija

Tavoite 3: Houkuttelemme Saloon kansainvälisiä osaajia ja lisäämme työperäistä maahanmuuttoa

3.1 Kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen yhdessä paikallisten, maakunnan ja kansallisten toimijoiden kanssa.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui tai ei. Ei ole toteutunut.	Selvitetään työvoimaviranomaisen rooli suhteessa muihin toimijoihin ja käynnistetään teemaan liittyvä yhteistyö.	Erityissuunnittelija

3.2 Varmistetaan kansainvälisten työntekijöiden sujuva asettautuminen Saloon

1. Kaupungin kotoutumis- ja työllisyyspalvelujen saumaton yhteistyö.
2. Työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö työssä olevien kotoutumisen edistämiseksi.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui tai ei Etenee	Kotoutumis- ja TE-palvelujen yhteiset tavoitteet: - Laaditaan tarvittaessa asettautumissuunnitelma. - Otetaan huomioon kansainvälisten osaajien puolisoiden palvelutarpeet. - Ohjataan International House Saloon	Vastaava kotoutumisohjaaja
Toteutui tai ei Toteutui	Kotoutumissuunnitelmien, työllistymissuunnitelmien ja alkukartoituksen sisällön kehittäminen	Vastaava kotoutumisohjaaja
Toteutui tai ei Toteutui	Aktiivinen yhteydenpito yrityksiin, työpaikkakäynnit ja yritysten tarpeiden kartoittaminen, jonka myötä palveluiden räätälöinti käytettävissä olevien resurssien mukaan, myös tarvittaessa ostopalvelut.	Projektipäällikkö KotoSalo-hanke

Toteutui tai ei Toteutui	Suomen kielen opetuksen tarjoaminen myös työssä oleville maahanmuuttajille (suomen kielen kurssit ostopalveluna). Kielikahvilat. Suomen kielen opetuksen tarjoaminen eri kohderyhmälle, myös työvoiman ulkopuolella oleville	Projektipäällikkö KotoSalo-hanke Vastaava kotoutumisohjaaja
Toteutui tai ei Toteutui	Kansainvälisten opiskelijoiden harjoittelu- ja työpaikkojen löytämisen edistäminen, yhteistyö oppilaitoksen ja yritysten kanssa. Myös opiskelijoiden puolisoiden työllistymisen/koulutukseen hakeutumisen edistäminen.	Projektipäällikkö KotoSalo-hanke Vastaava kotoutumisohjaaja

3.3 Kunnassa jo olevien maahanmuuttajataustaisten työnhakijoiden työllisyyden parantaminen, varmistetaan osaamispotentiaalin hyödyntäminen

1. Työelämän kielitaitoa parantavien ja työllisyyttä lisäävien palvelujen kehittäminen.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui tai ei Toteutui	Työnantajayhteistyöpilotit työllistymisen edistämiseksi alakohtaisesti 2 krt/vuosi, sisältäen alan lyhytkoulutusta, työelämätietoa ja alakohtaista sanastoa asiakkaille ja räätälöityjä ratkaisuja yritysten tarpeisiin.	Projektipäällikkö KotoSalo-hanke
Toteutui tai ei Toteutui	Työllistymistä edistävien asiakkaille suunnattujen työpajojen kehittäminen edelleen työllistymisen helpottamiseksi, huomioiden myös yritysten tarpeet.	Projektipäällikkö KotoSalo-hanke
Toteutui tai ei Toteutui	Sujuvat siirtymät kotivanhempien toiminnasta työnhakijoiksi.	Vastaava kotoutumisohjaaja
Toteutui tai ei Ei toteutunut	Matalan kynnyksen työnhakuryhmä myös heikolla suomen kielen taidolla oleville työnhakijoille	Vastaava kotoutumisohjaaja
Toteutui tai ei Ei toteutunut	Työelämävalmiuksien edistäminen worshoppien avulla	Vastaava kotoutumisohjaaja

Tavoite 4: Mahdollistamme yritysten toimintaedellytyksiä sekä uusien yritysten ja työpaikkojen syntyä

4.1 Edistetään työmarkkinoiden toimivuutta ja ammatillista liikkuvuutta, kuten työstä työhön siirtymisiä
- 4.1.1 Tarjotaan mahdollisuuksien mukaan jatkossa myös työssä oleville työnhakijoille ja ammatinvaihtajille ohjauspalveluja.
- 4.1.2 Tehdään yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden varmistamiseksi.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Jokaisen alueen kanssa 1-2 tapaamista 2026 Toteutui	Säännölliset yhteistyöpalaverit viereisten työllisyysalueiden kanssa: Turku, Raasepori, Lohja, TyöHäme. Lisäksi aktiivinen osallistuminen C23 verkostoon.	Työllisyyspäällikkö
Toteutui tai ei, Toteutui	Yhteistyö ehdokasesittelypaikoissa ja avointen paikkojen täyttämisessä (rekrytointiongelmat) Turun työllisyysalueen kanssa.	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto

Toteutui tai ei, ei toteutunut resurssisyistä	Salon alueen yritysten ja avointen työpaikkojen markkinointi erilaisissa tapahtumissa/messuilla	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto

4.2 Autetaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa yrityksiä niiden erilaisissa palvelutarpeissa, joilla edistetään sijoittumista, kasvua ja kilpailukykyä.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
Toteutui tai ei, toteutunut	Yhteiset palaverit ja esitteet toimijoiden kanssa, tiedon hankinta ja jakaminen	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto
Valmis prosessi tukemiseen, toteutunut, vaatii kehittämistä edelleen	Aloittaneen yrittäjän tukeminen (mm. starttirahan saaneet) ja jälkiseuranta, yhteistyö eri toimijoiden kanssa	Johtava työllisyysasiantuntija, kohtaanto

4.3 Tiivistetään paikallista yhteistyötä elinvoiman, työvoiman kohtaannon ja työllisyyden kasvattamiseksi

4.3.1 Varautuminen ja vastaaminen paikallisten työmarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin sekä äkillisiin muutostilanteisiin.

Mittarit/toteuma	**Toimenpiteet**	**Vastuu**
valmis suunnitelma Kyllä, päivittyy.	Työvoimaviranomaisen varautumissuunnitelma työmarkkinoiden äkillisiin muutostilanteisiin	Erityissuunnittelija

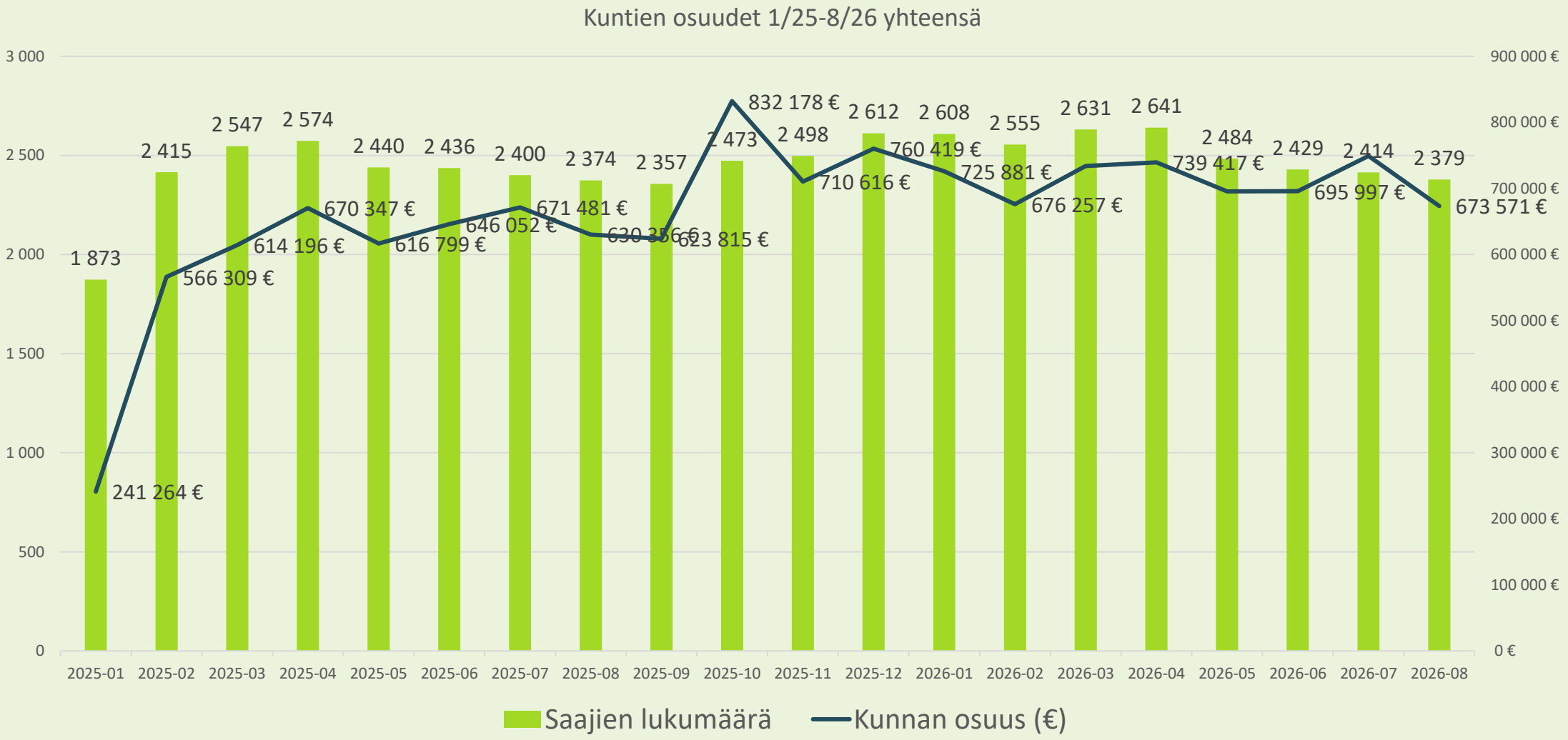
Lisäksi: Määrittelemme työllisyyspalveluiden kokonaisuuden viestinnän vastuut ja kehittämistarpeet. Vastuu työllisyyspäällikkö. Kesken

Salon työllisyysalue

Salon työllisyysalue tilastoseuranta

Touko-elokuu 2026

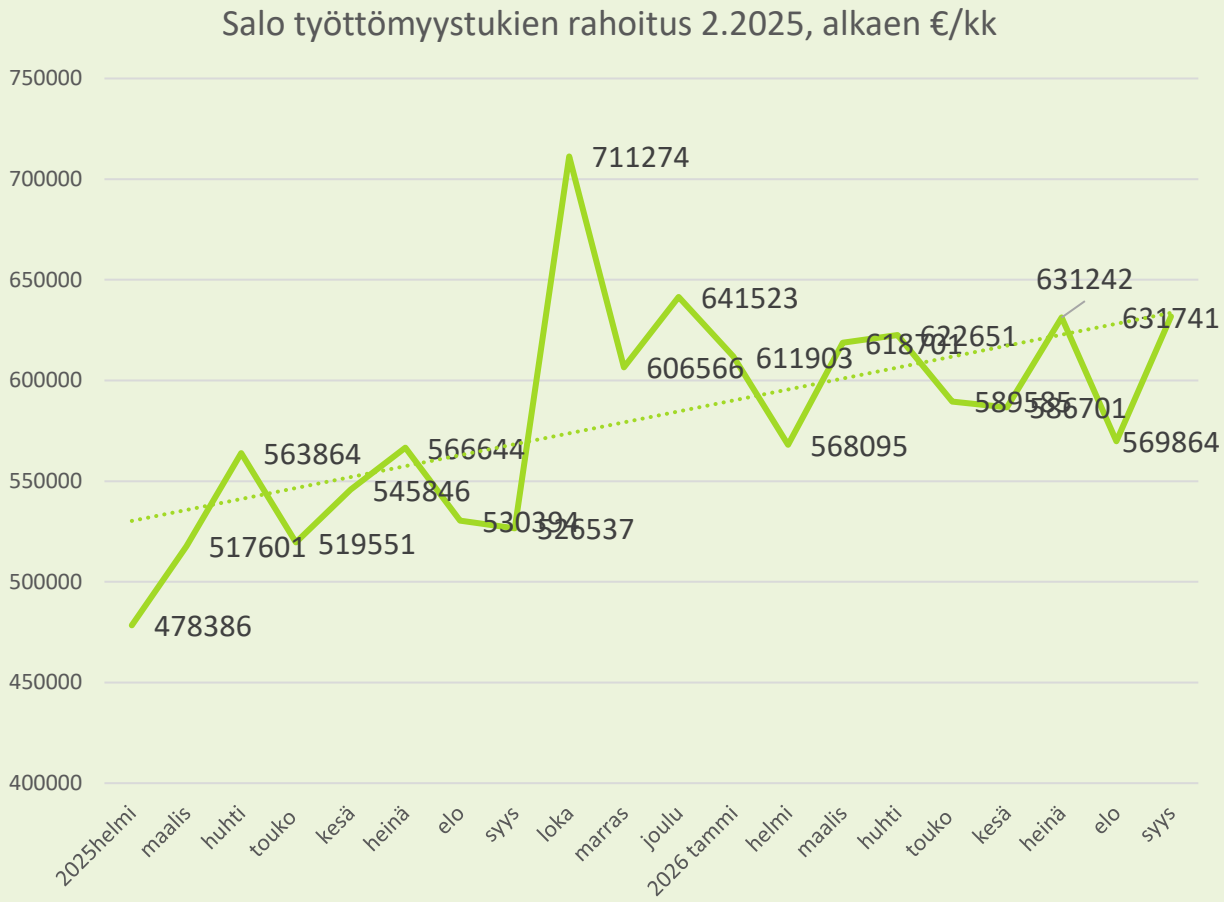
Työttömyysetuuslaskutus koko alue

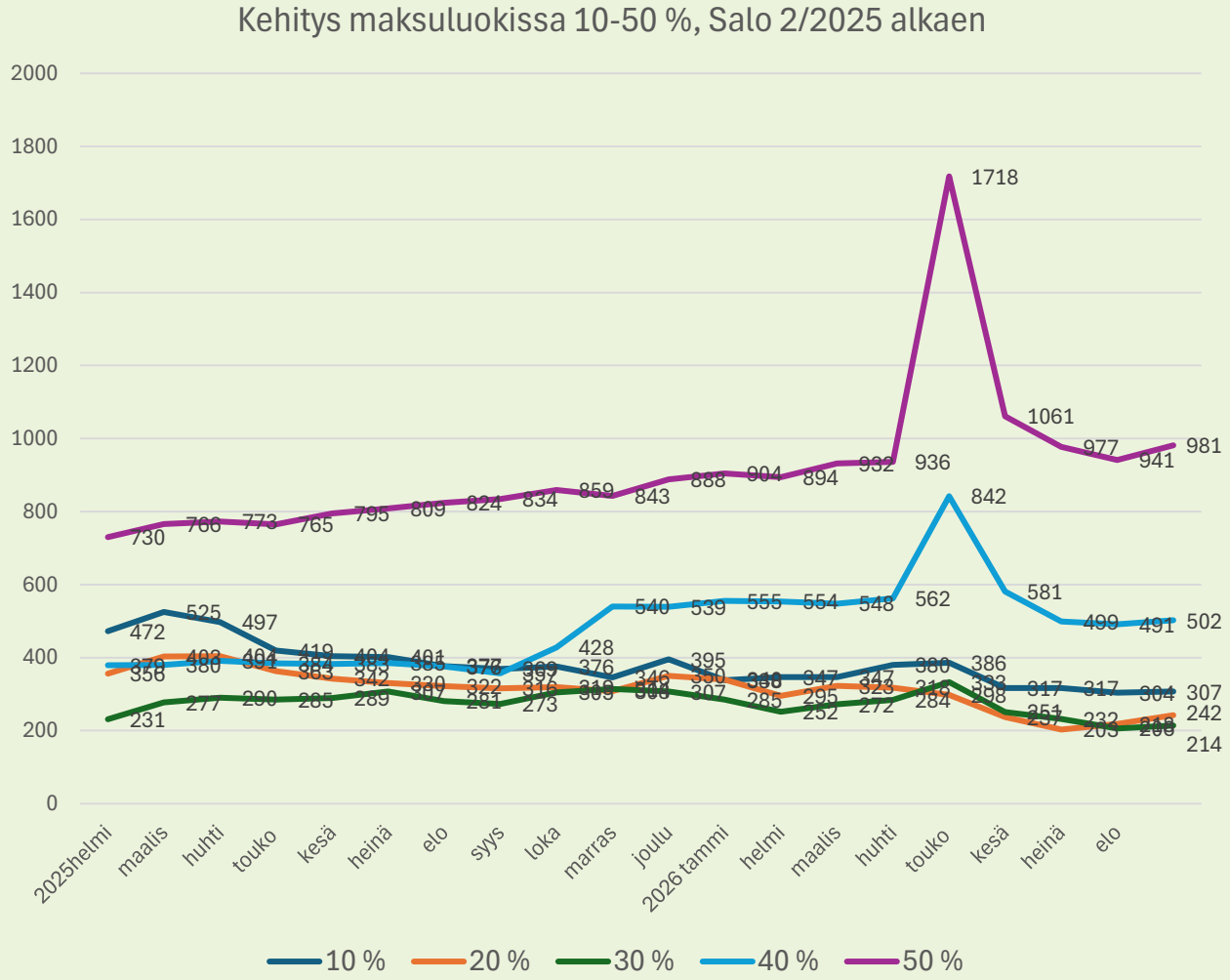


(Kelasto)

Työttömyysetuuslaskutus Salo

Salon työllisyysalue





Tilanne 9/26 5,4 M€

Toteuma 2025 6,4 M€

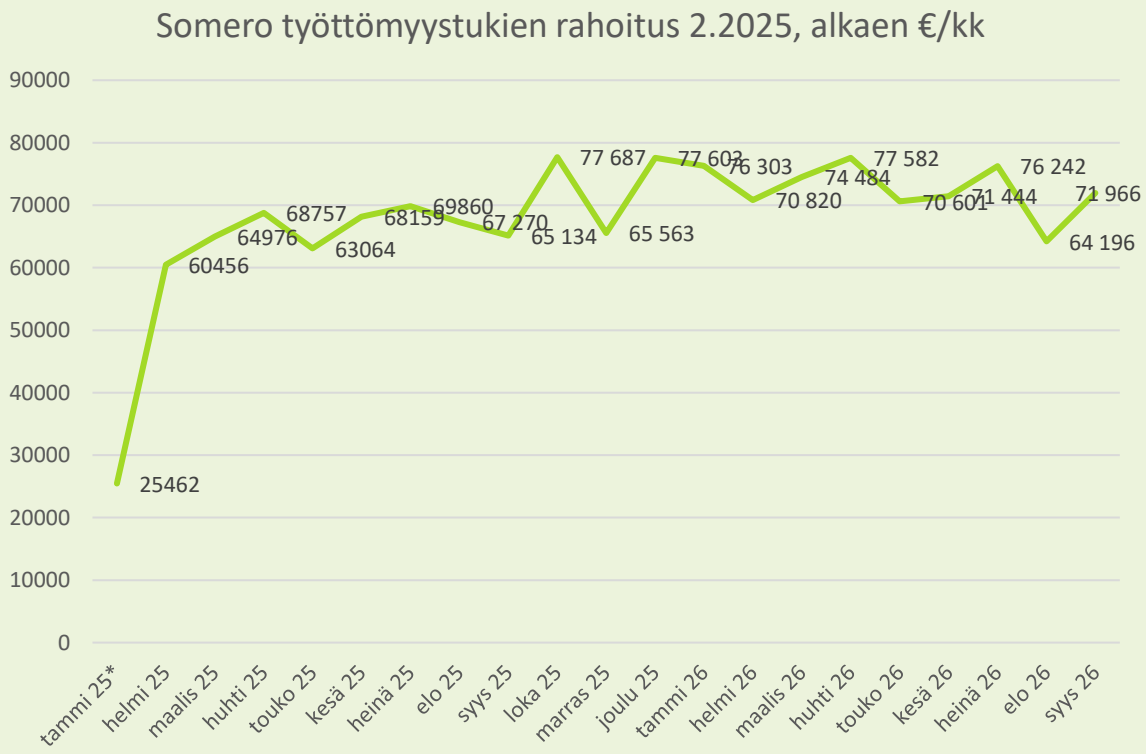
Ennuste 2026 7,2 M€

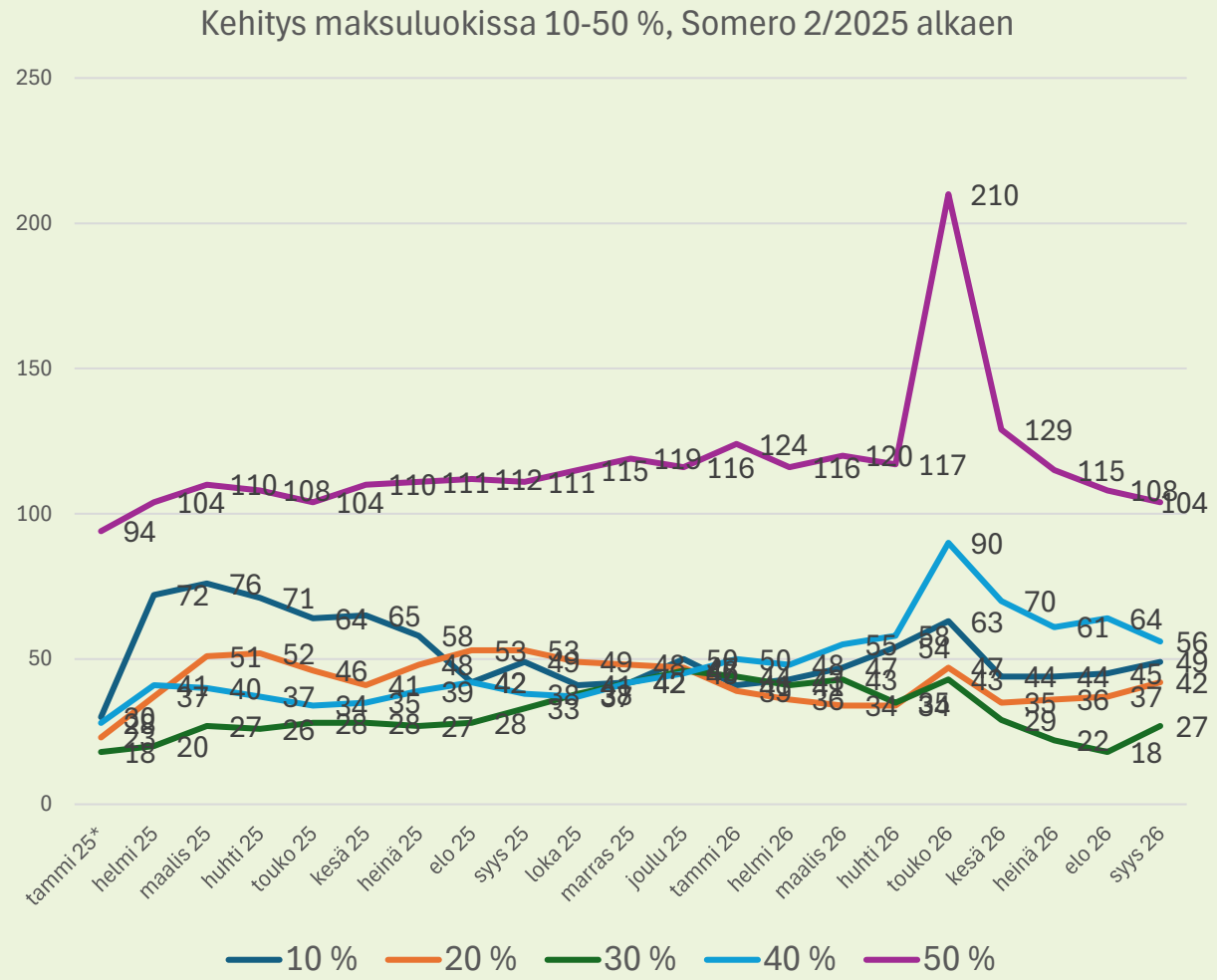
(Kuntaliitto, Mikko Mehtonen)

(Kelmu/Kelasto)

Työttömyysetuuslaskutus Somero

Salon työllisyysalue





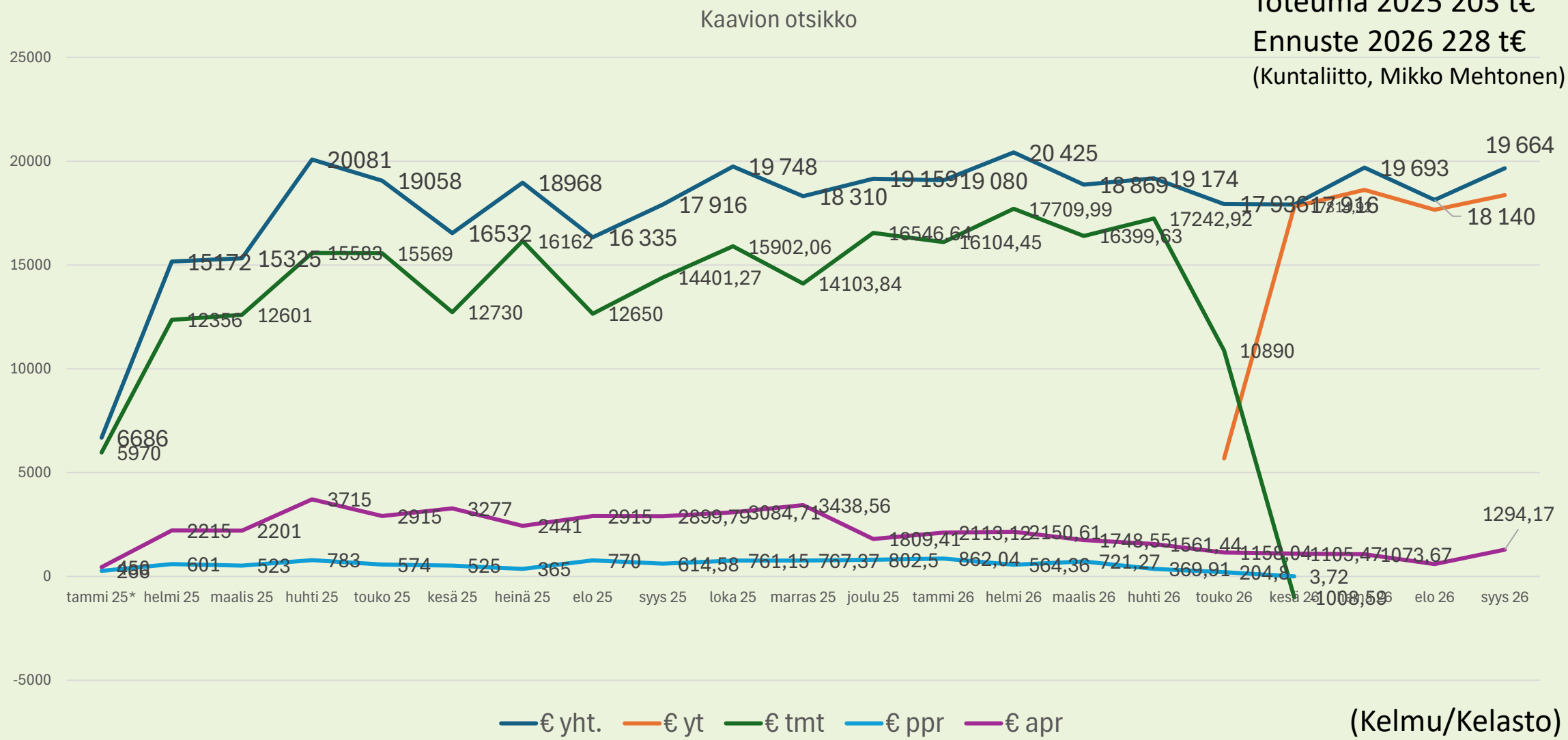
Tilanne 9/26 0,65 M€
Toteuma 2025 0,77 M€
Ennuste 2026 0,86 M€
(Kuntaliitto, Mikko Mehtonen)

(Kelmu/Kelasto)

Salon työllisyysalue

Työttömyysetuuslaskutus Koski Tl €/kk

Tilanne 9/26 171 t€
Toteuma 2025 203 t€
Ennuste 2026 228 t€
(Kuntaliitto, Mikko Mehtonen)

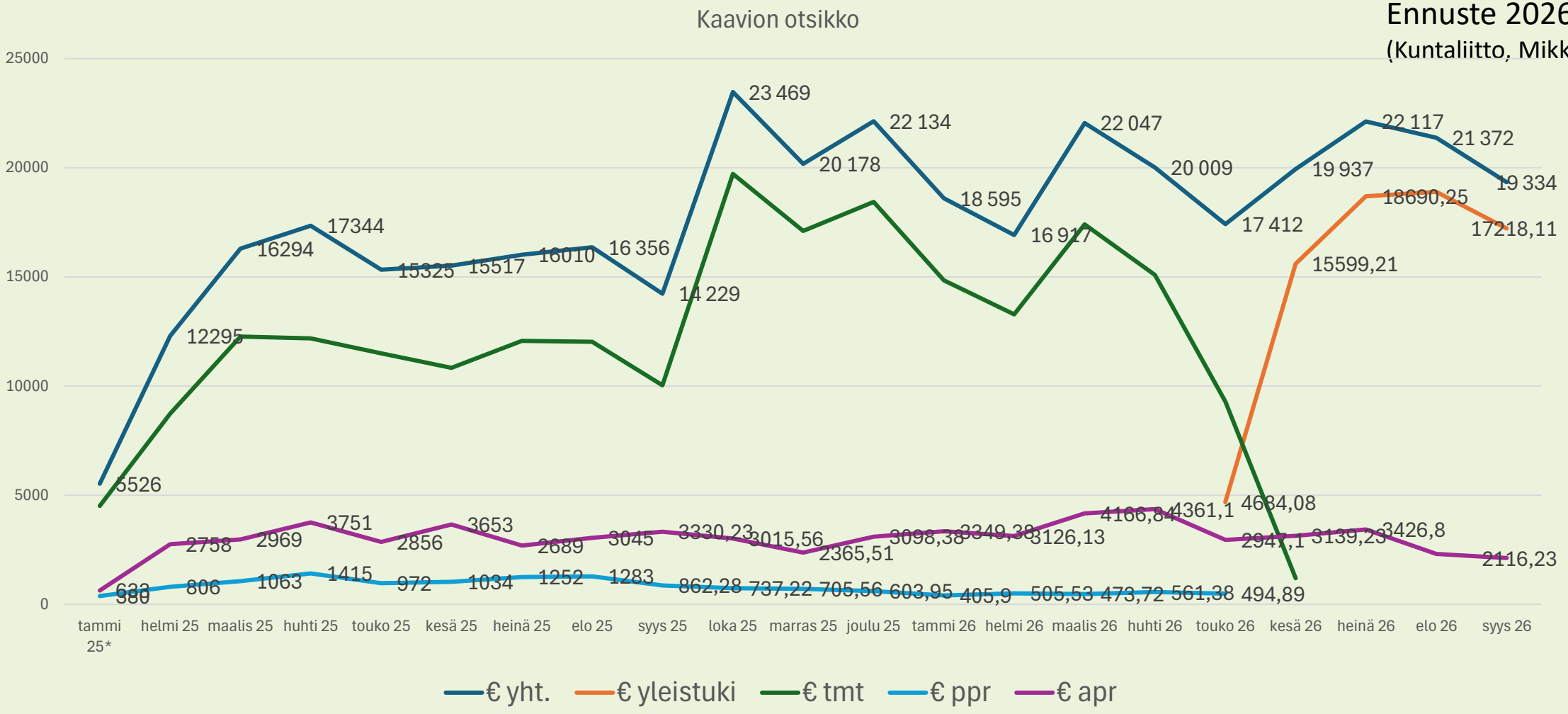


(Kelmu/Kelasto)

Työttömyysetuuslaskutus Marttila €/kk

Salon työllisyysalue

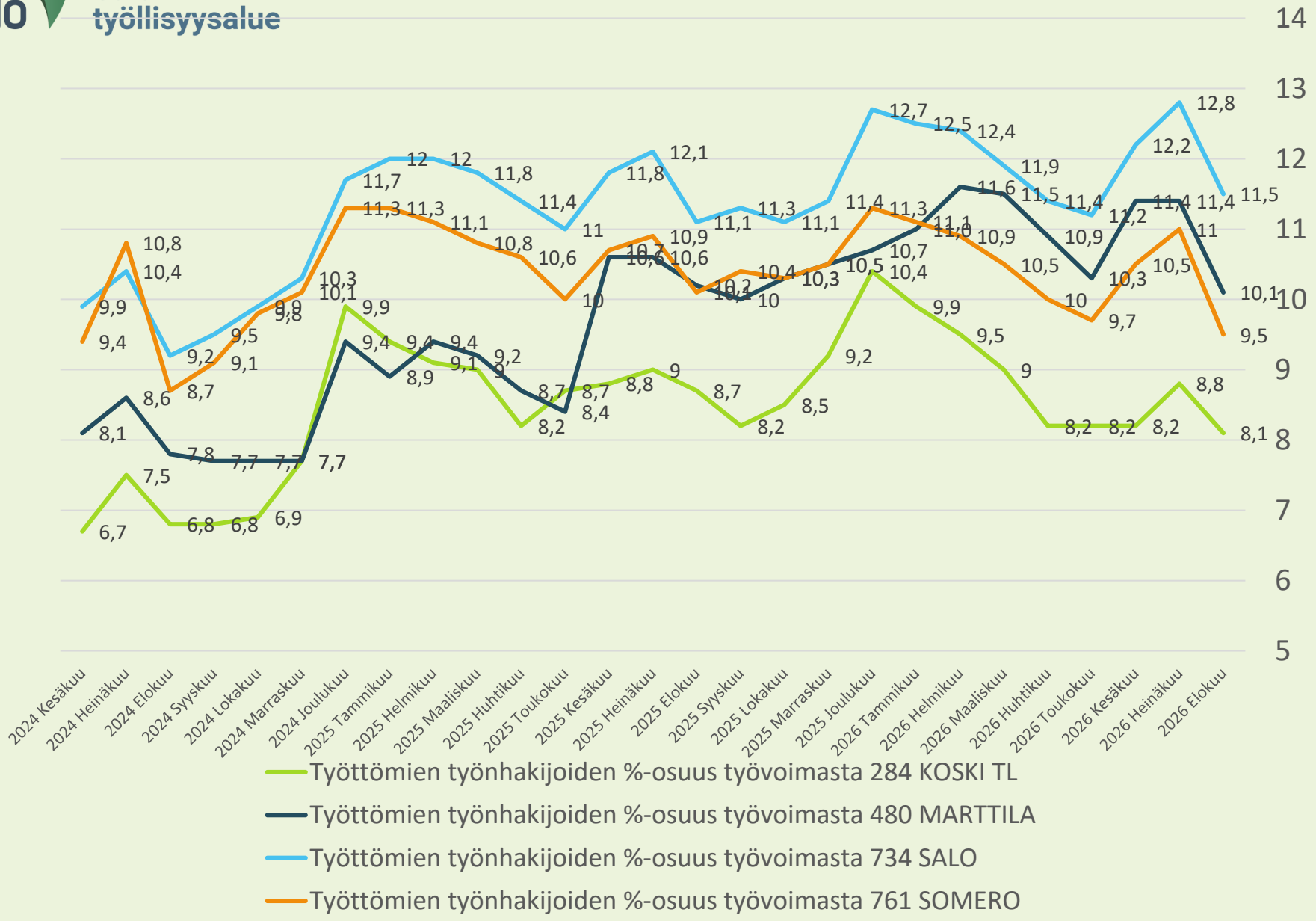
Tilanne 9/26 178 t€
Toteuma 2025 195 t€
Ennuste 2026 239 t€
(Kuntaliitto, Mikko Mehtonen)



(Kelmu/Kelasto)

Työttömyys % työllisyysalueella

Salon työllisyysalue



Työttömyys on noussut trendinomaisesti kesällä ja laskenut elokuussa 2026 kaikissa kunnissa

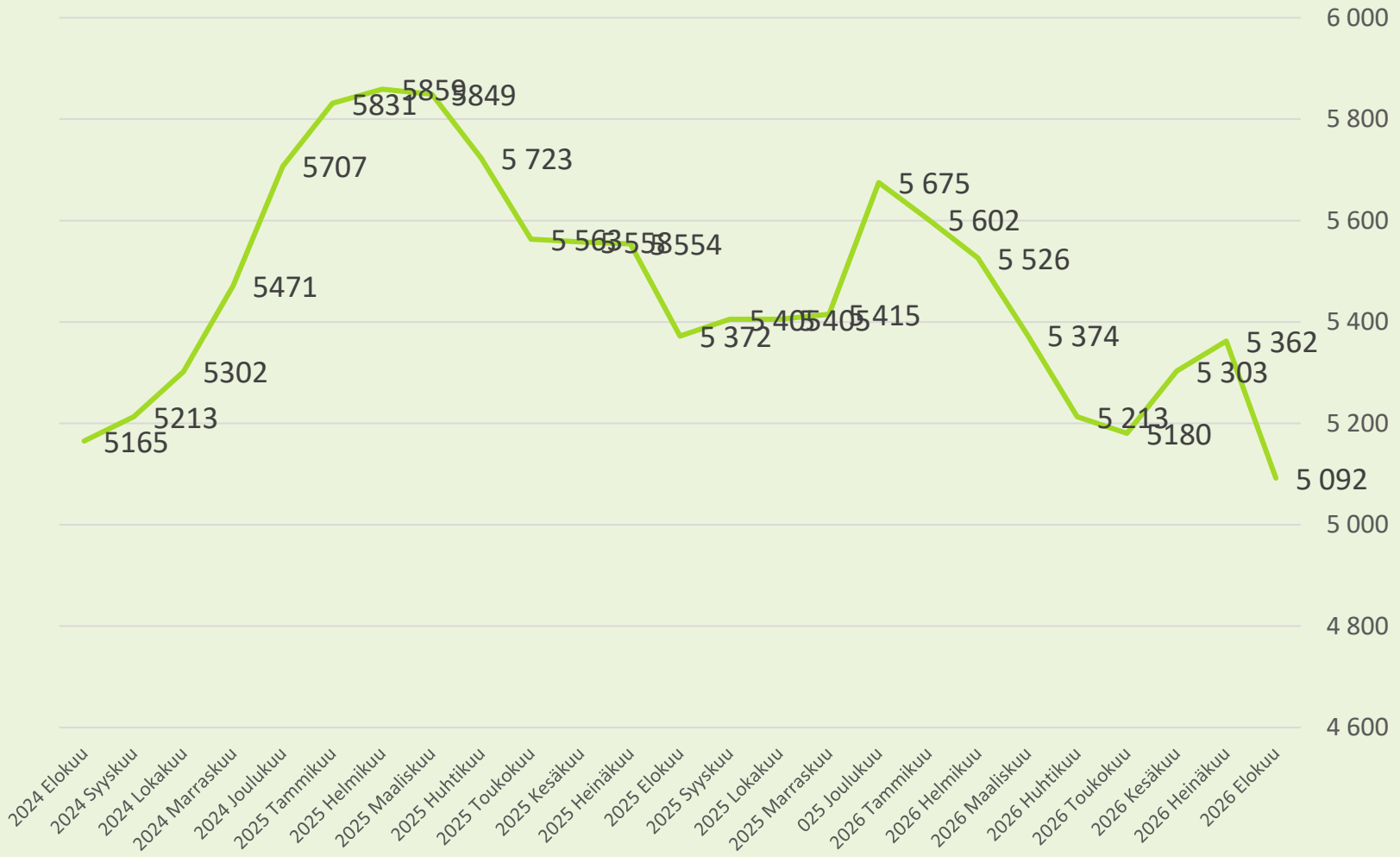
Salon työllisyysalue 8/2026:

11,1 %

7/2026 12,4 %
8/2025 10,9 %
Työttömyys koko Varsinais-Suomessa 11,4 % ja koko maassa 12 %

Salon työllisyysalue

Työnhakijat



Työnhakijoiden kokonaismäärä on kesän piikin jälkeen vähentynyt elokuussa. Suhteessa edellisvuoden elokuuhun, vähennystä on 5,2%

Salon työllisyysalue 8/2026:

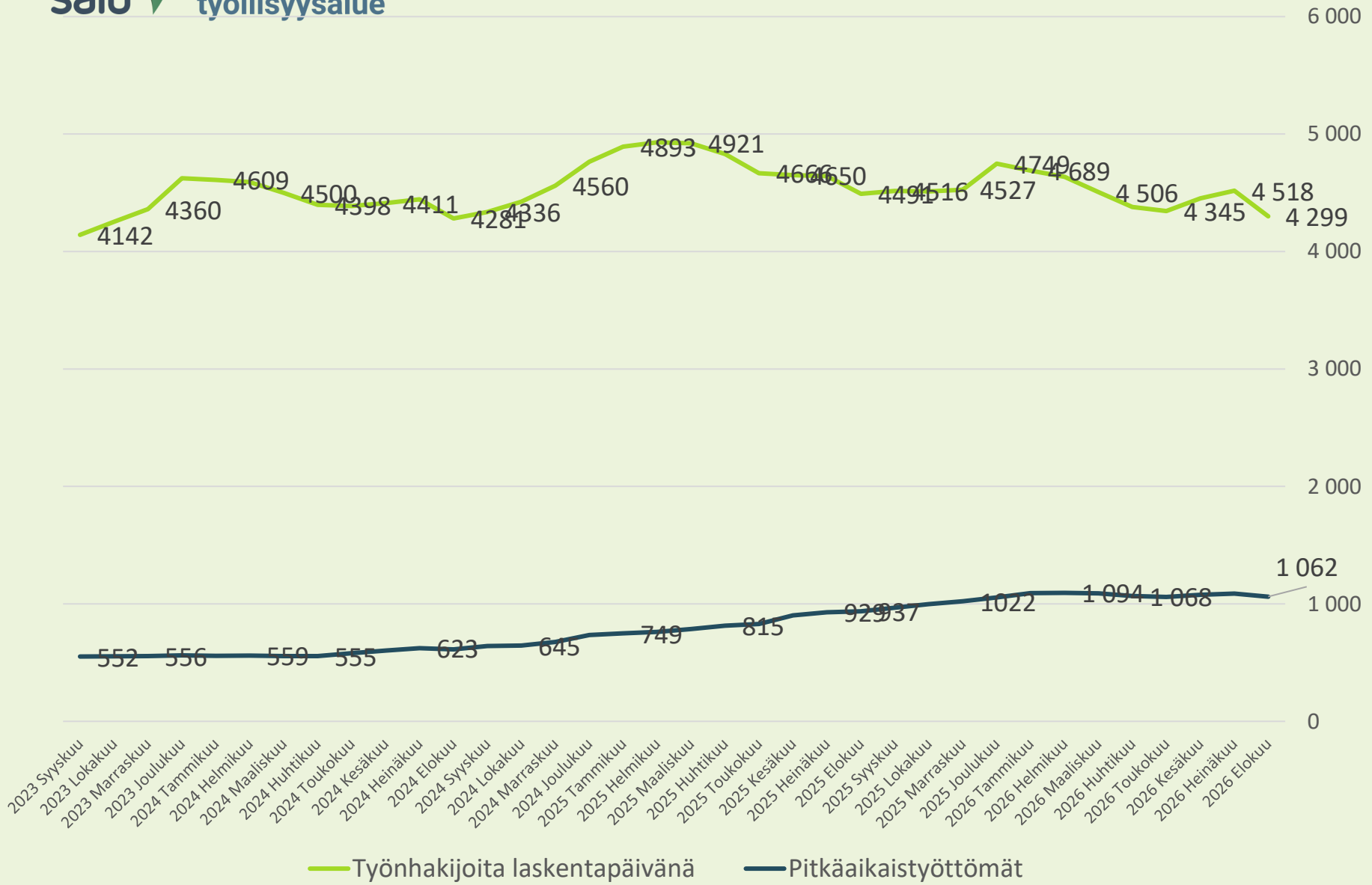
Työnhakijat
5 092 henkilöä
7/2026 5 362
8/2025 5 372

Alle 25-vuotiaat työnhakijat
651 henkilöä
7/2026 676
8/2025 589

Vieraskieliset työnhakijat
1 357 henkilöä
7/2026 1 393
8/2025 1 348

Työnhakijat Salo

Salon työllisyysalue



Työnhakijoiden kokonaismäärä on kesän piikin jälkeen vähentynyt elokuussa. Pitkäaikaistyöttömiä ja nuoria työnhakijoita on kuitenkin vuoden takaiseen tilanteeseen enemmän.

Salo 8/2026:

Työnhakijat
4 299 henkilöä
7/2026: 4 518
8/2025: 4 491

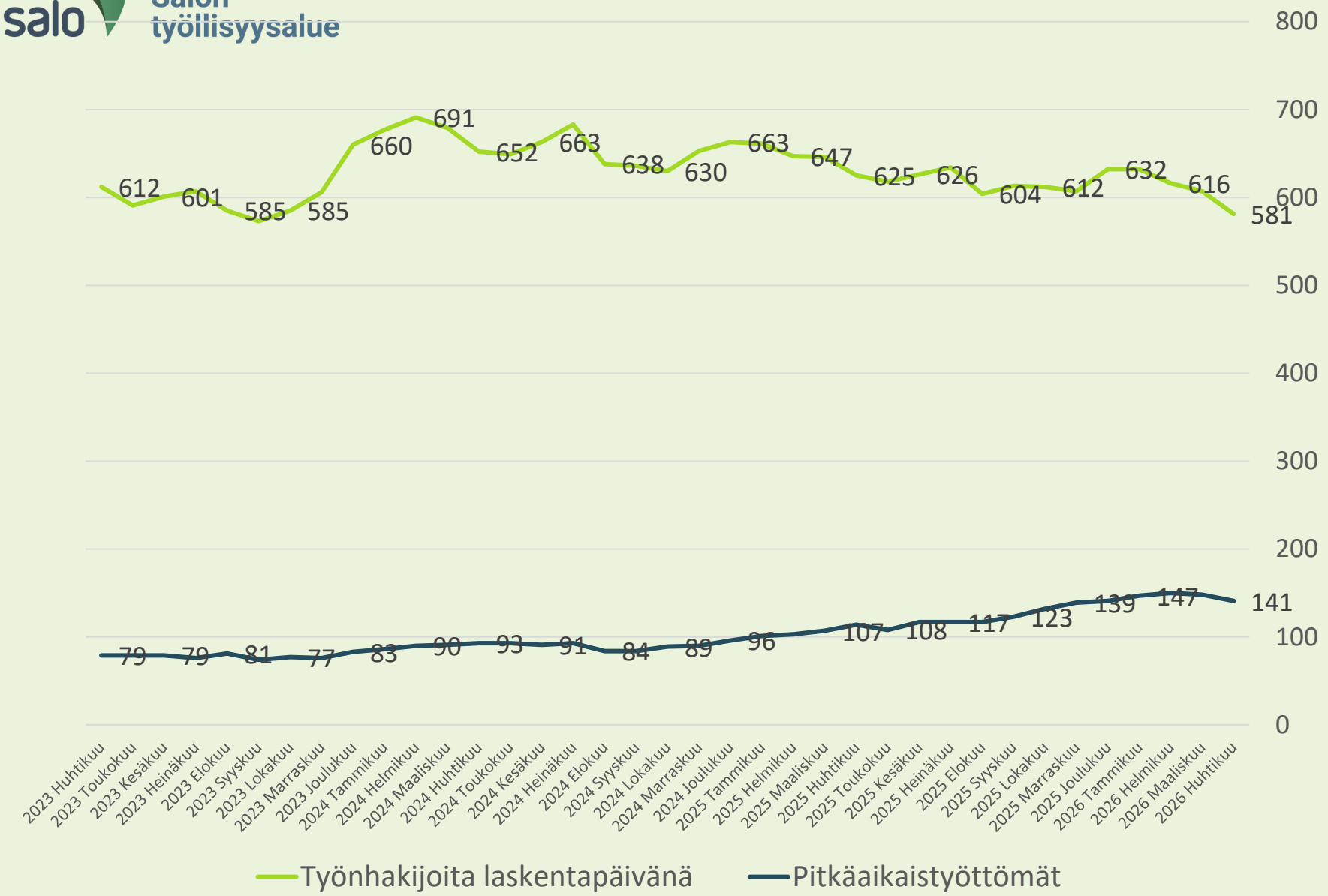
Työttömät/lomautetut
2 667 henkilöä
7/2026: 2 966
8/2025: 2 580

Pitkäaikaistyöttömät
1 062 henkilöä
7/2026: 1 088
8/2025: 937

Alle 25-vuotiaat työnhakijat
571 henkilöä
7/2026: 584
8/2025: 493

Työnhakijat Somero

Salon työllisyysalue



Työnhakijoiden ja työttömien kokonais määrät ovat alkuvuodesta laskeneet

Somero 4/2026:

Työnhakijat
581 henkilöä
3/2026: 607
4/2025: 625

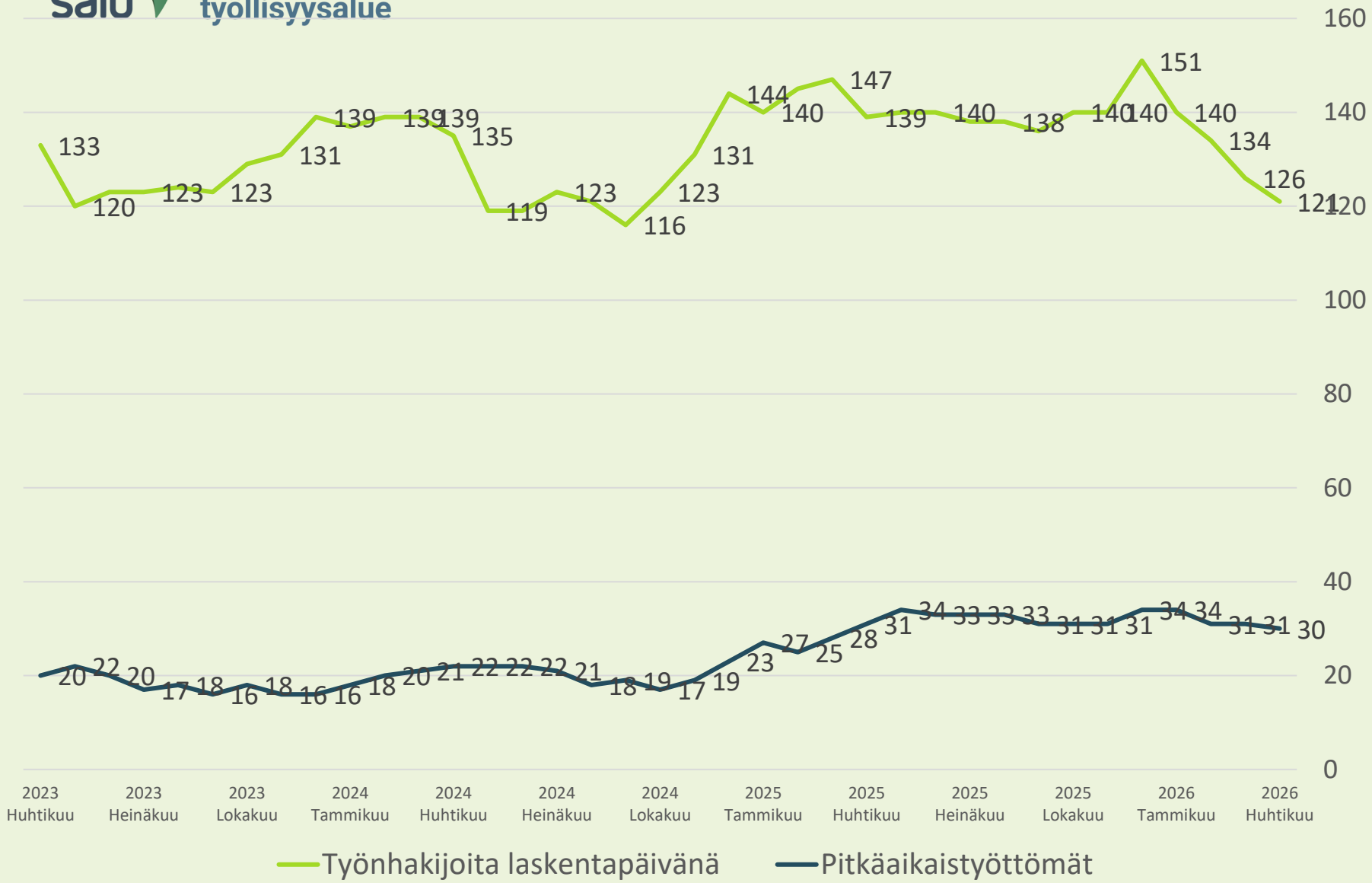
Työttömät/lomautetut
353 henkilöä
3/2026: 372
4/2025: 370

Pitkäaikaistyöttömät
141 henkilöä
3/2026: 148
4/2025: 114

Alle 25-vuotiaat työnhakijat
67 henkilöä
3/2026: 66
4/2025: 74

Työnhakijat Koski Tl

Salon työllisyysalue



Työnhakijoiden ja työttömien kokonais määrät ovat alkuvuodesta laskeneet

Koski Tl 4/2026:

Työnhakijat
121 henkilöä
3/2026: 126
4/2025: 139

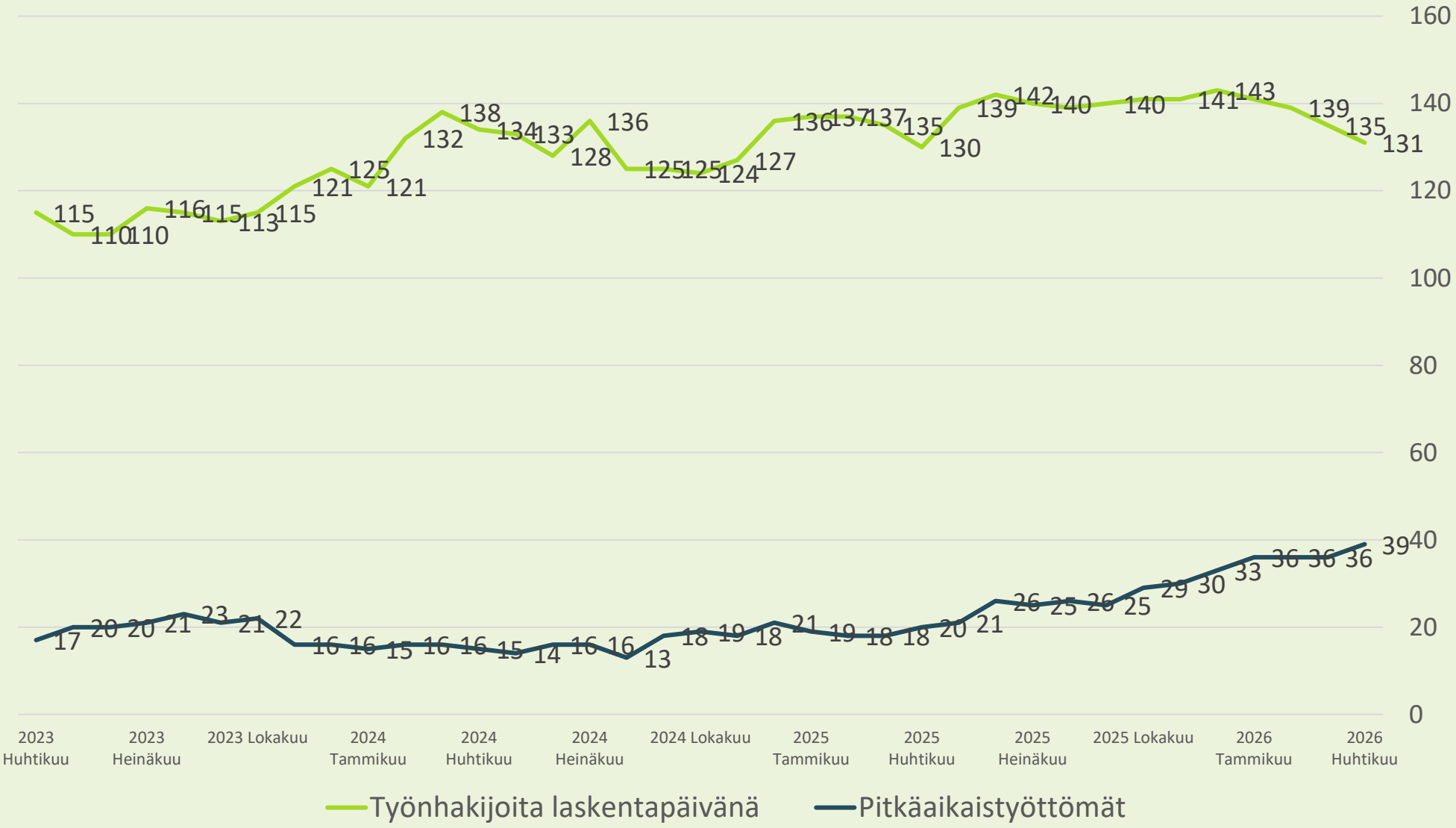
Työttömät/lomautetut
76 henkilöä
3/2026: 83
4/2025:76

Pitkäaikaistyöttömät
30 henkilöä
3/2026: 31
4/2025: 31

Alle 25-vuotiaat työnhakijat
11 henkilöä
3/2026: 13
4/2025: 10

Työnhakijat Marttila

Salon työllisyysalue



Työnhakijoiden määrä on alkuvuodesta laskenut mutta työttömien määrä on noussut vielä helmi-maaliskuussa.

Marttila 4/2026:

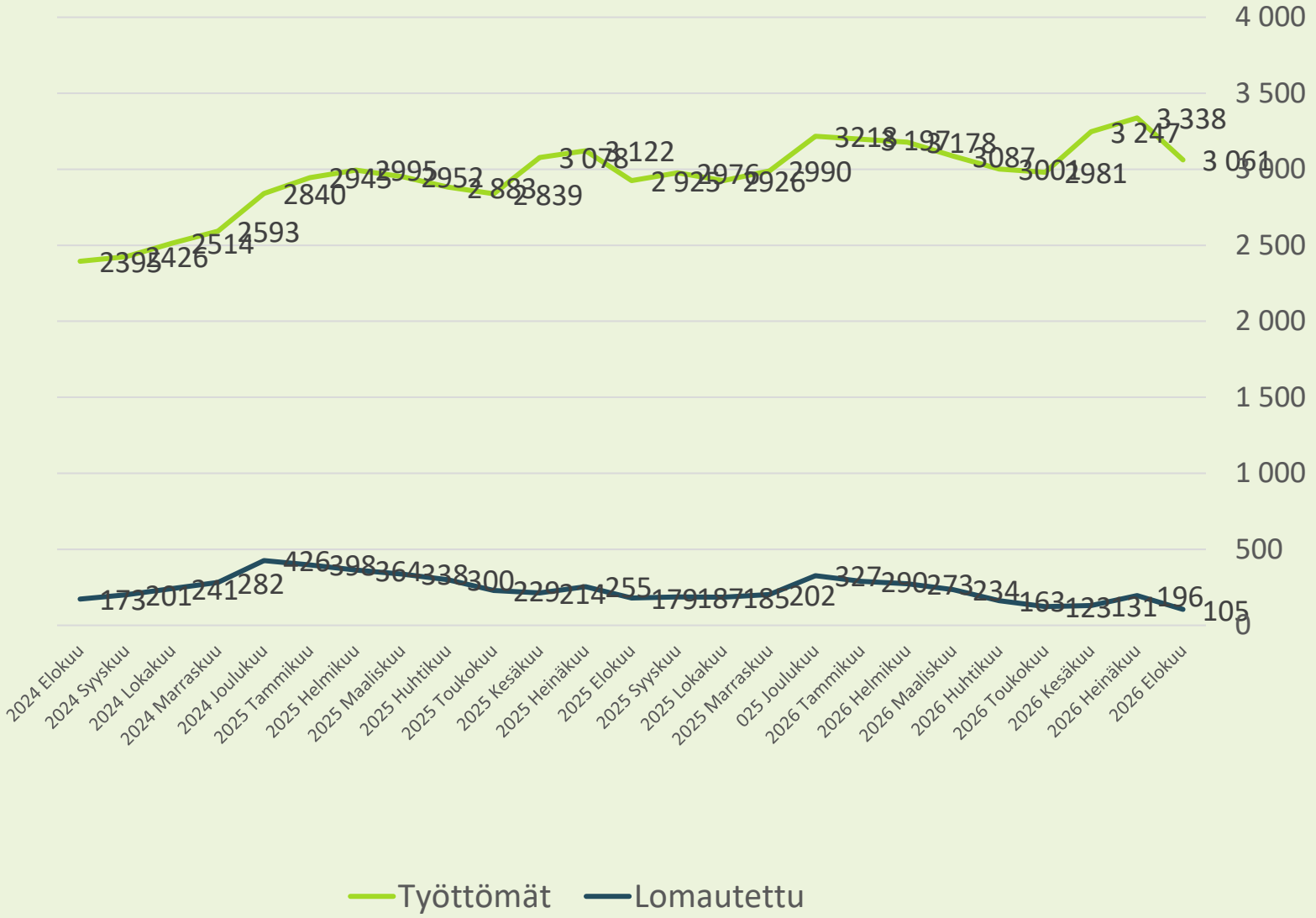
Työnhakijat
131 henkilöä
3/2026: 135
4/2025: 130

Työttömät/lomautetut
96 henkilöä
3/2026: 101
4/2025: 77

Pitkäaikaistyöttömät
39 henkilöä
3/2026: 36
4/2025: 20

Alle 25-vuotiaat työnhakijat
13 henkilöä
3/2026: 16
4/2025: 11

Työttömät ja lomautetut



Työttömien kokonaismäärä (myös erityisryhmissä) on elokuussa laskenut Määrä kasvoi elokuussa 2026 kuitenkin edellisvuoden elokuuhun verrattuna +2,0 %. Kasvu johtuu työttömien määrän lisääntymisestä, vaikka lomautettujen määrä samanaikaisesti väheni merkittävästi.

Salon työllisyysalue 8/2026:

Työttömät/lomautetut
3 166 henkilöä
7/2026 3 534
8/2025 3 104

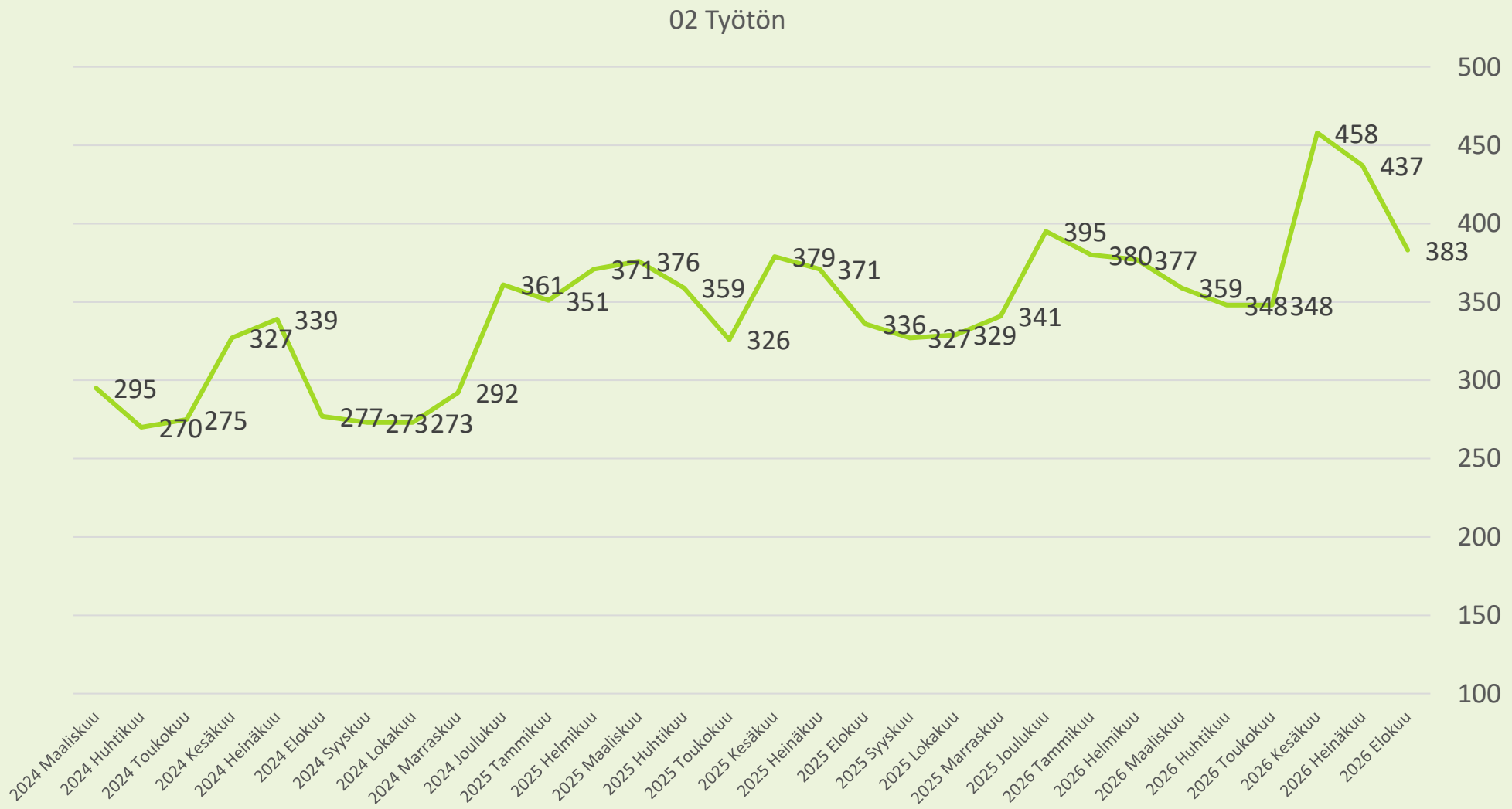
Pitkäaikaistyöttömät
1 287 henkilöä
7/2026 1 316
8/2025 1 113

Alle 25-vuotiaat työttömät/lomautetut
388 henkilöä
7/2026 437
8/2025 344

Vieraskieliset työttömät/lomautetut
694 henkilöä
7/2026 755
8/2025 613

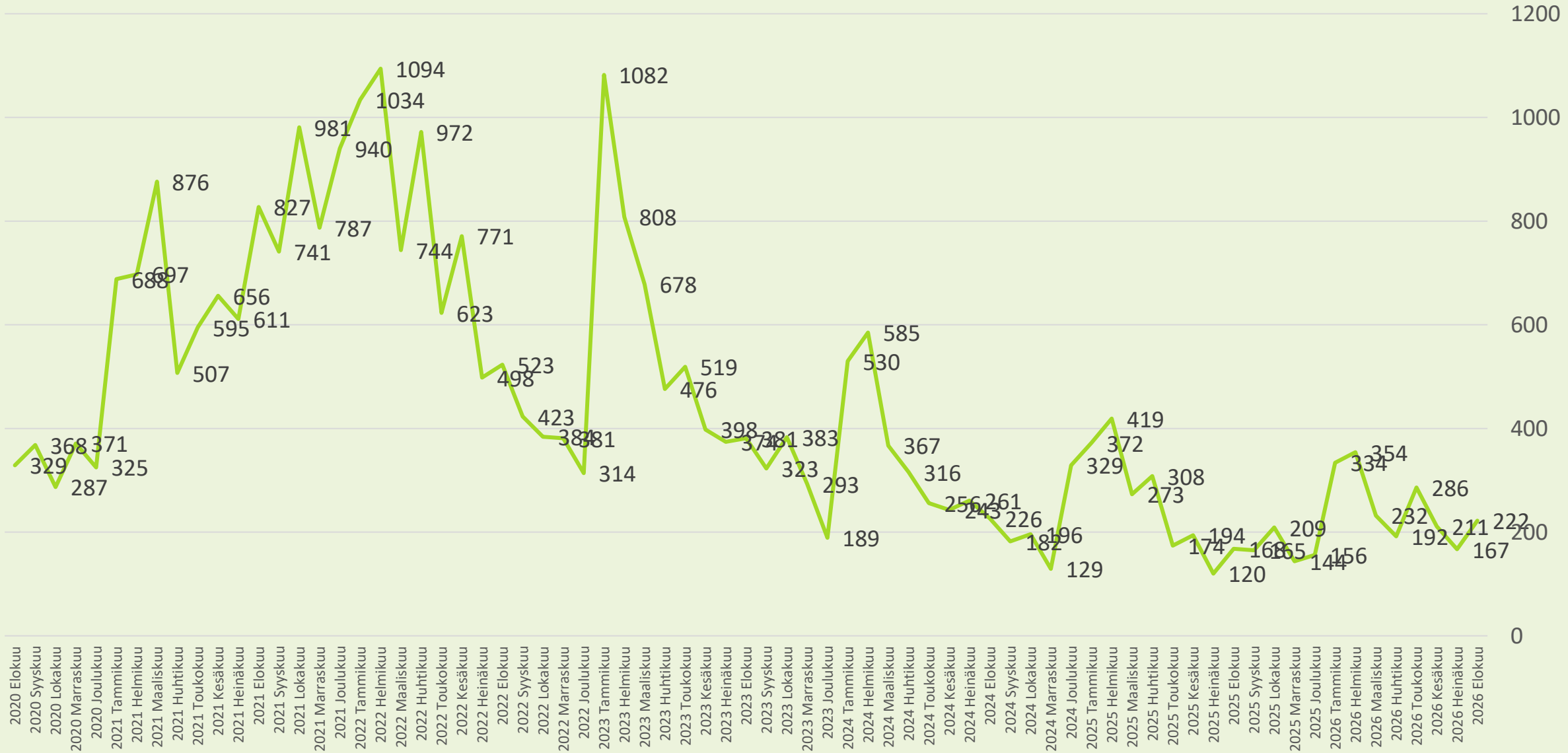
Salon työllisyysalue

Nuoret alle 25v työttömät



Uudet avoimet työpaikat

Salon työllisyysalue



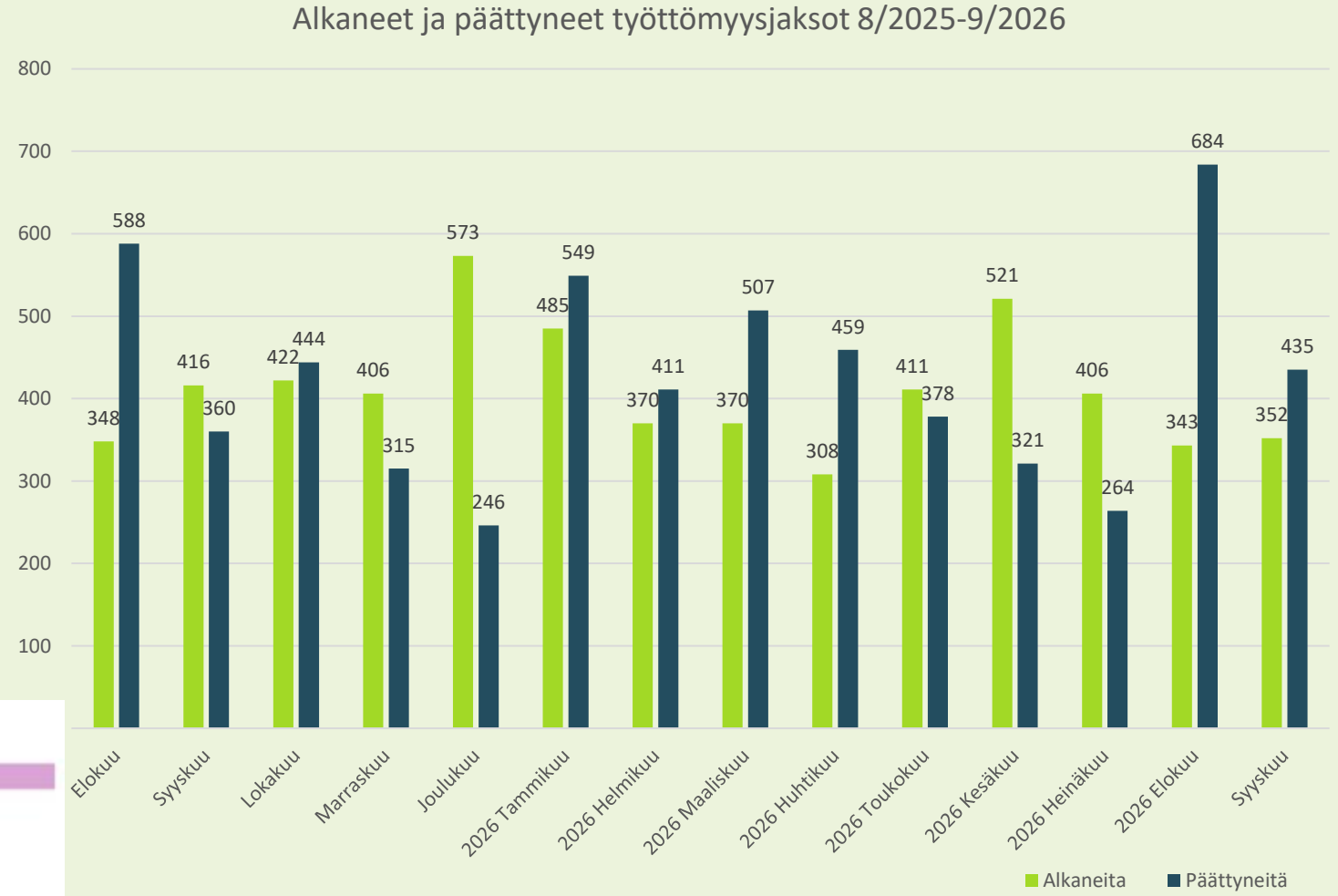
Elokuu 2026

UUDET AVOIMET TYÖPAIKAT SALON TA/ TOP 10

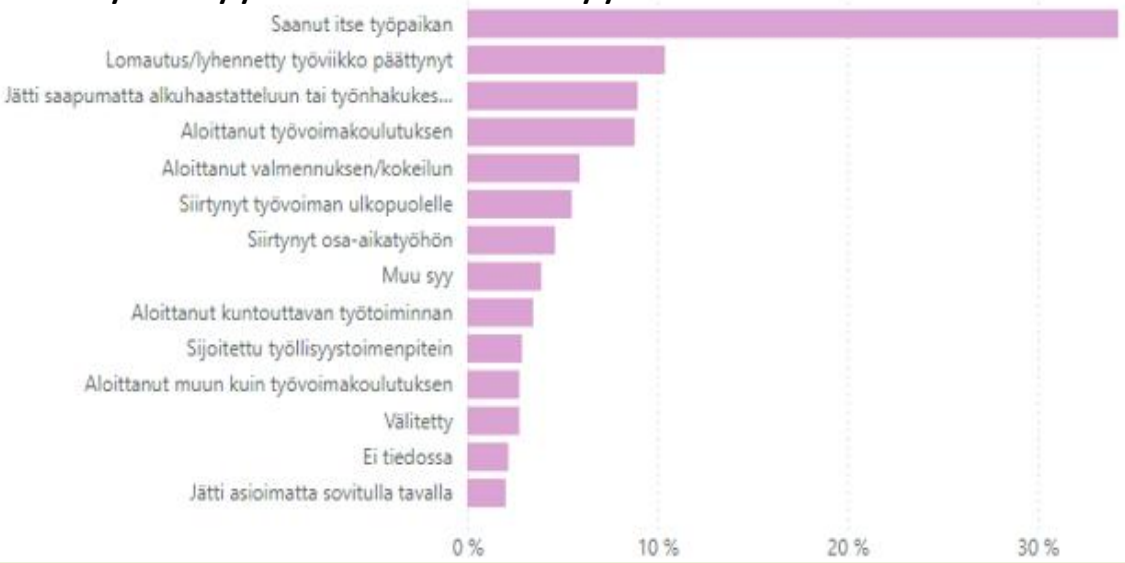


Salon työllisyysalue

Työttömyysjaksot Työllisyysalue



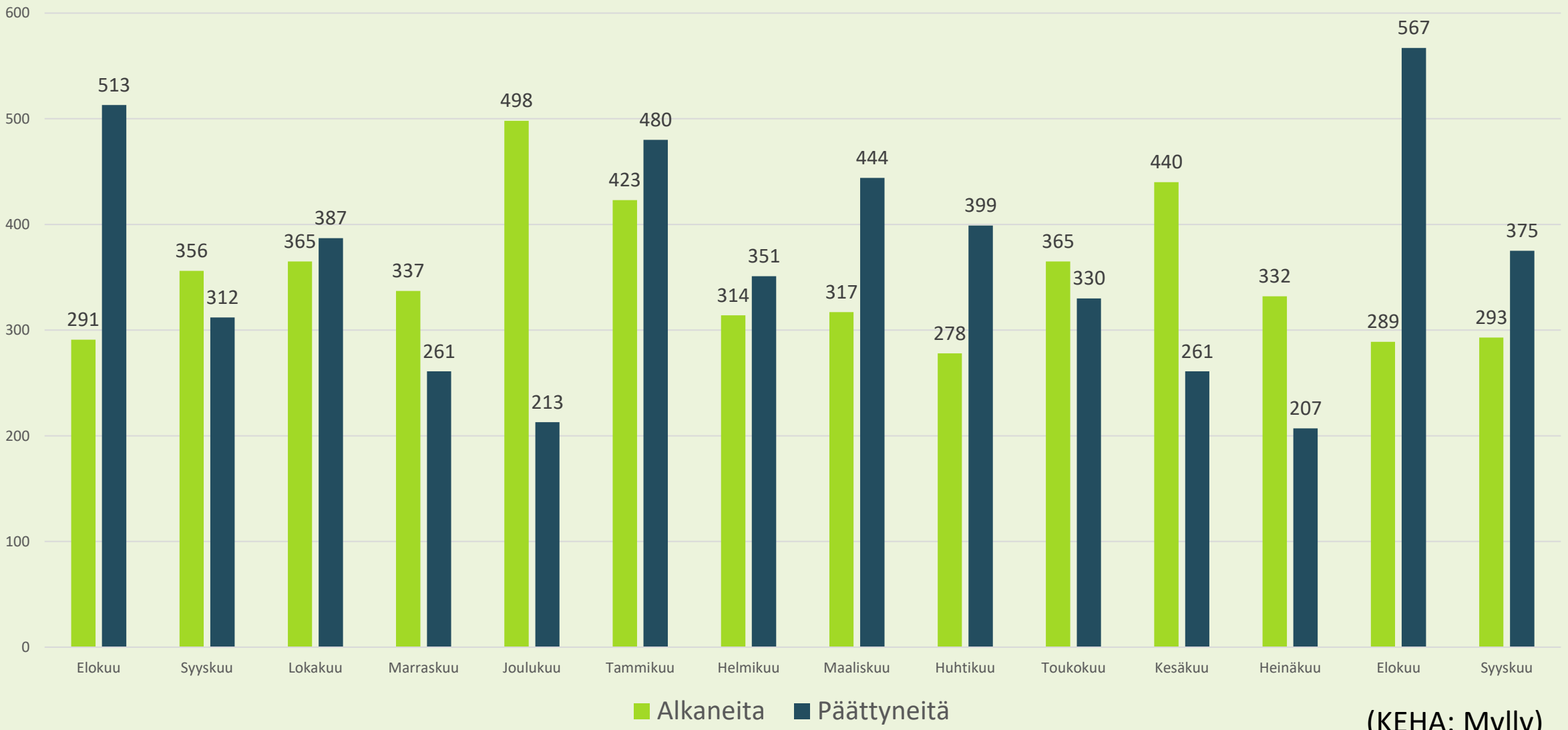
Päättymissyyt TOP 14 touko-syyskuu:



(KEHA: Mylly)

Työttömyysjaksot - Salo

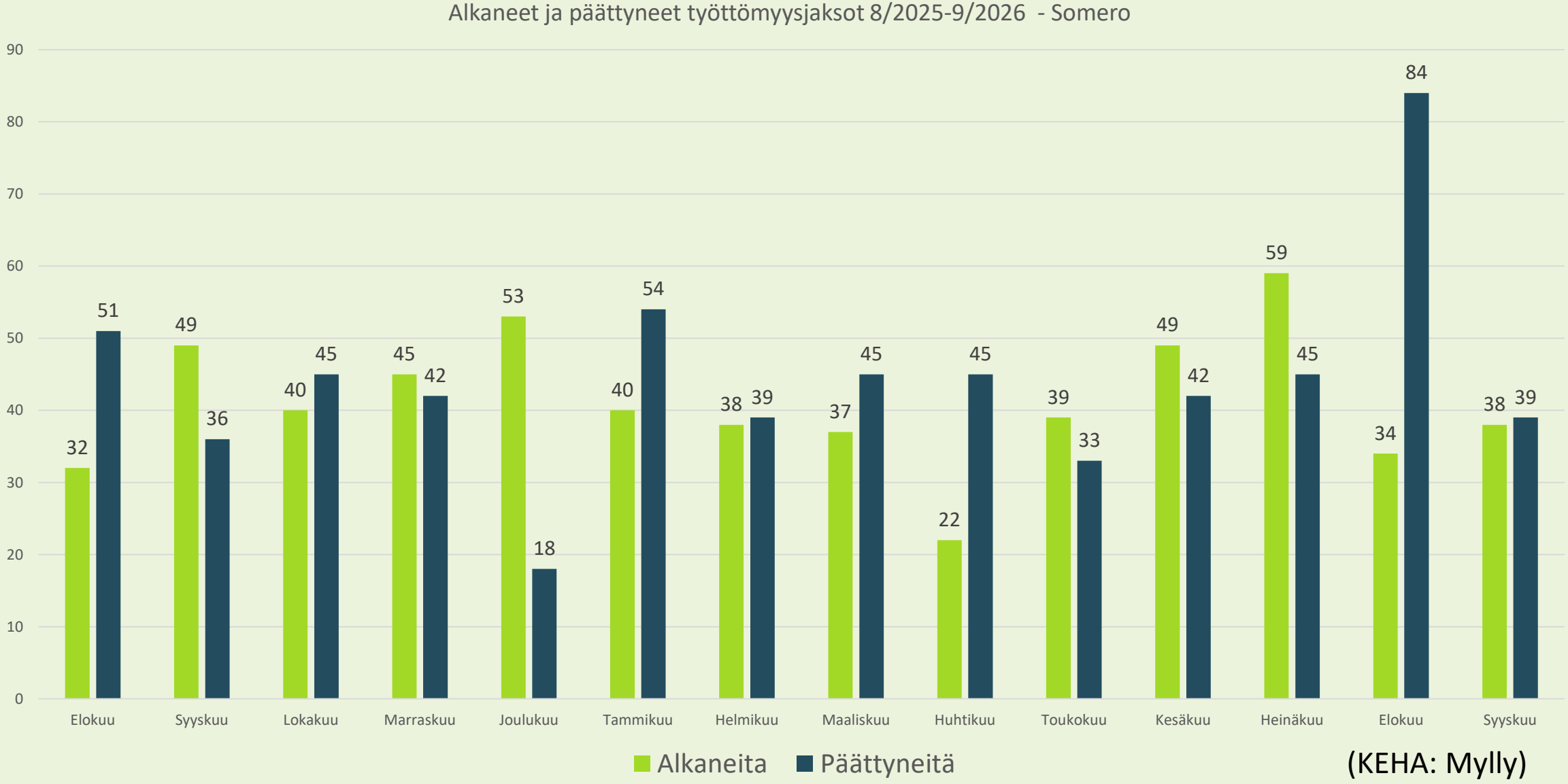
Salon työllisyysalue



(KEHA: Mylly)

Työttömyysjaksot - Somero

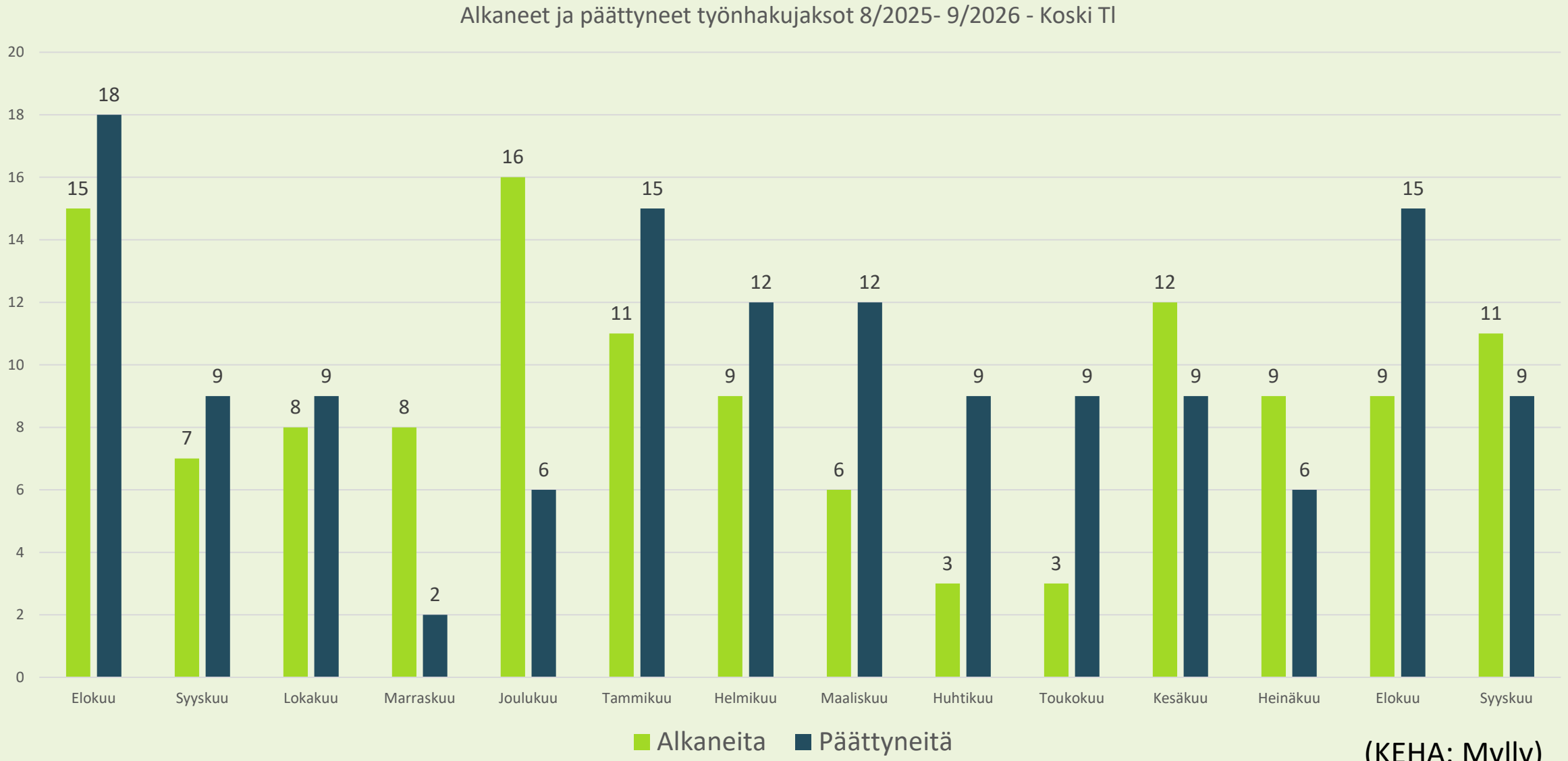
Salon työllisyysalue



(KEHA: Mylly)

Työttömyysjaksot – Koski Tl

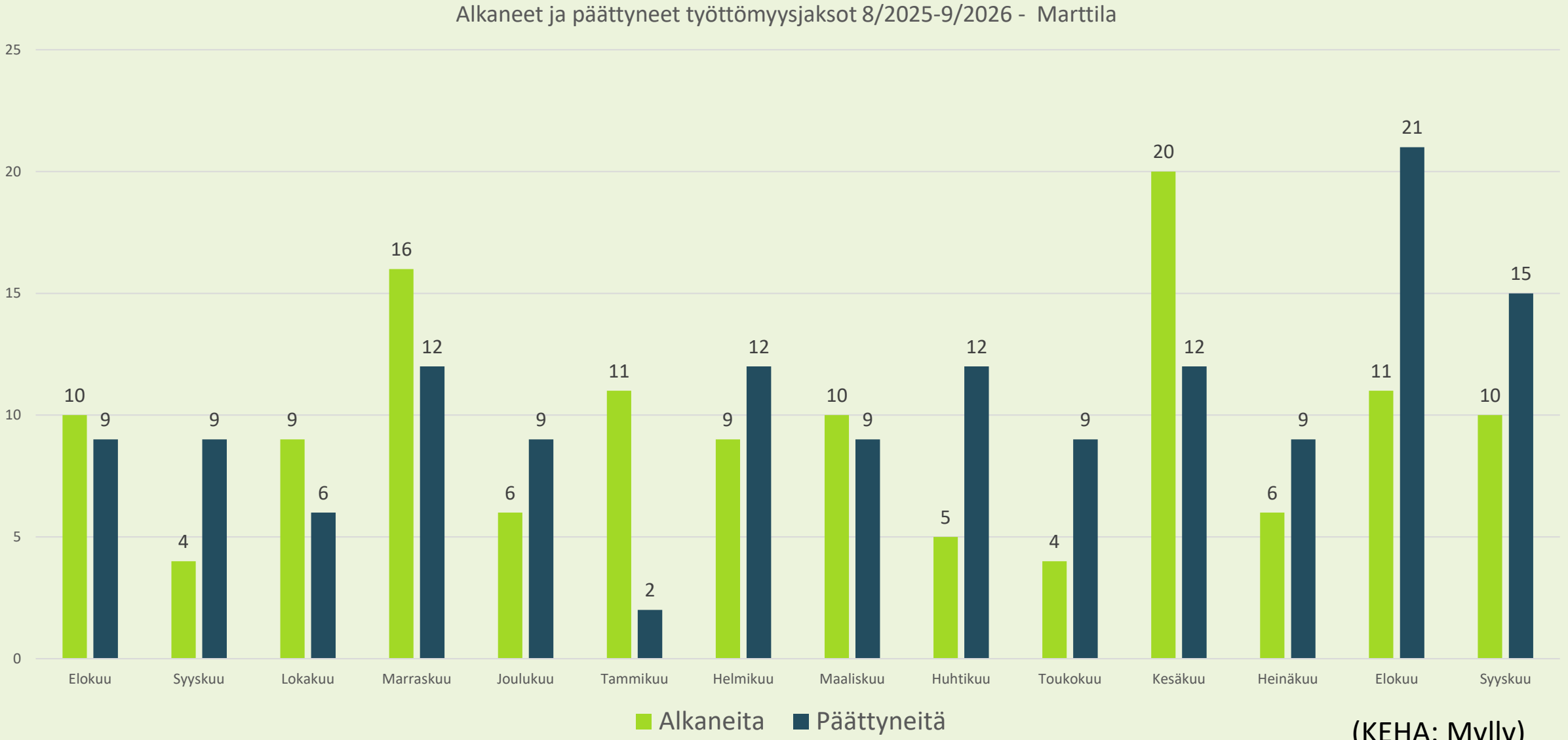
Salon työllisyysalue



(KEHA: Mylly)

Työttömyysjaksot – Marttila

Salon työllisyysalue



(KEHA: Mylly)

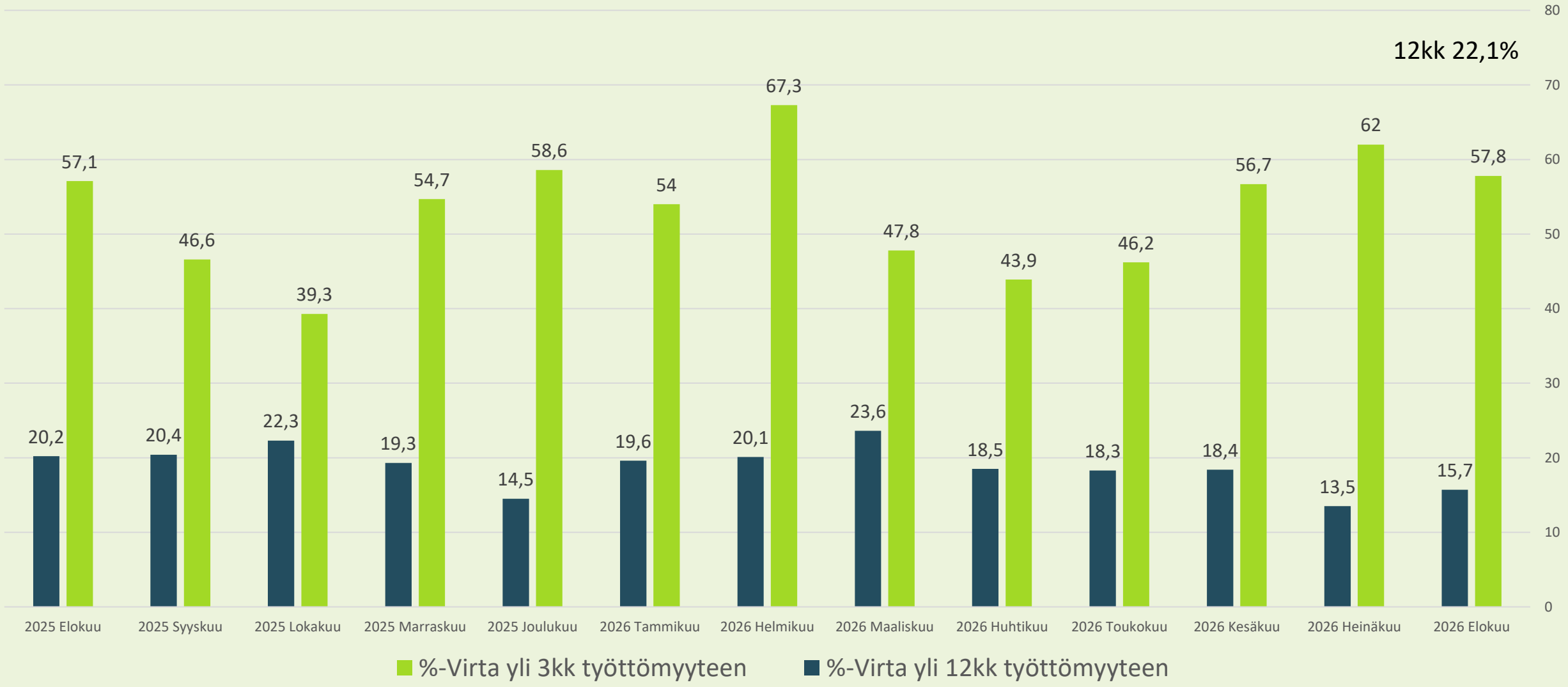
Virta 3kk ja 12kk työttömyyteen

Salon työllisyysalue

Koko maa 8/2026:

3kk 56,4%

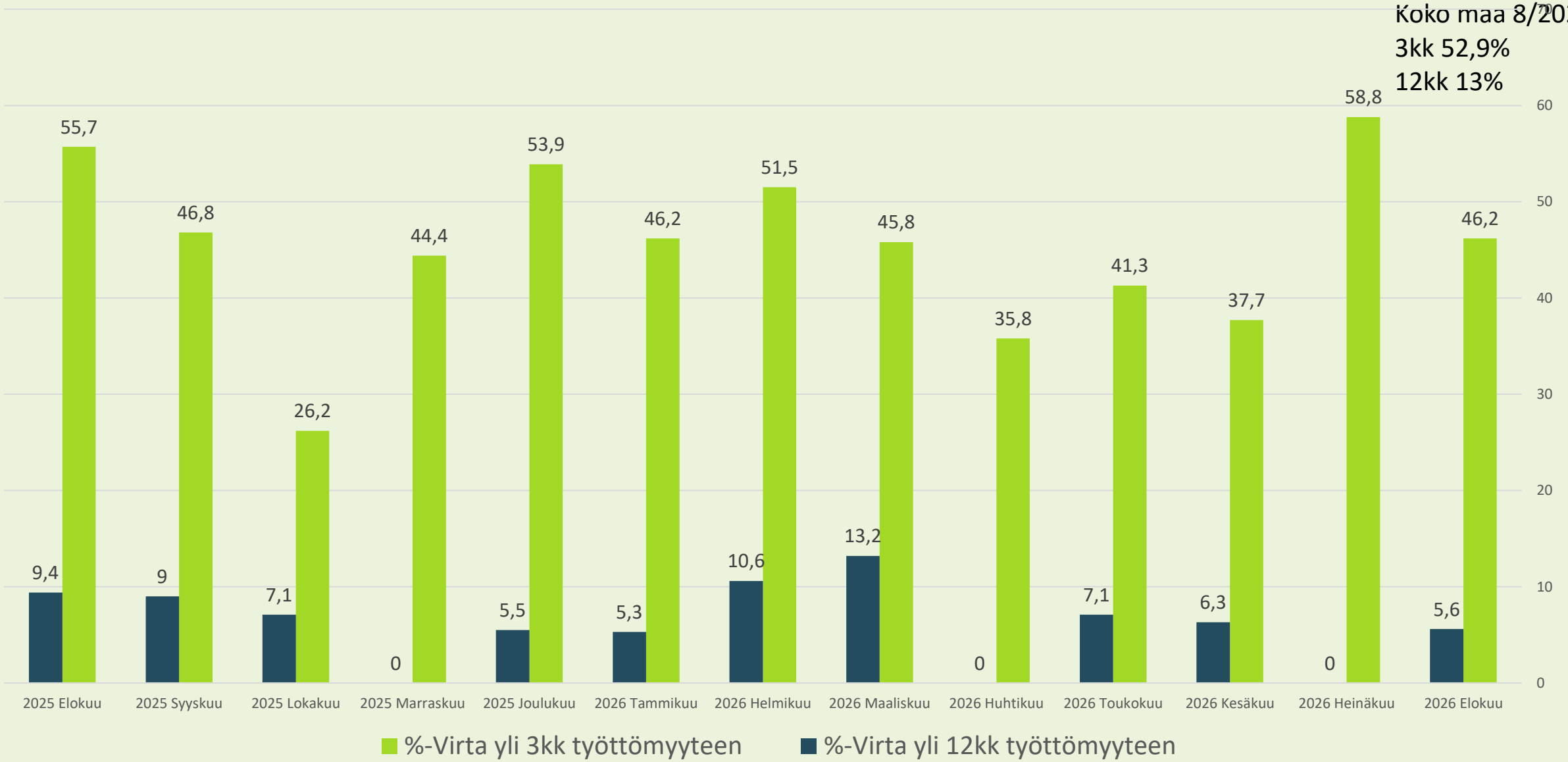
12kk 22,1%



(Työnvälitystilasto taulu 1356)

Alle 25v virta 3kk ja 12kk työttömyyteen

Koko maa 8/2026
3kk 52,9%
12kk 13%



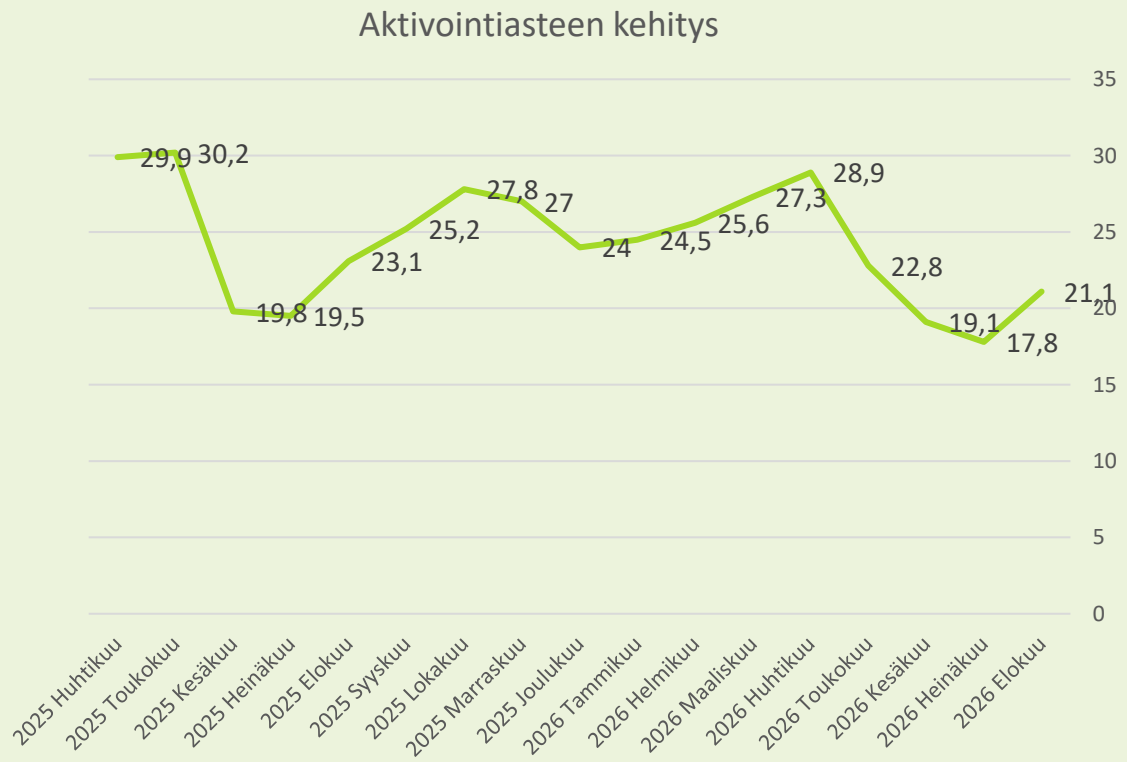
(Työnvälitystilasto taulu 1356)

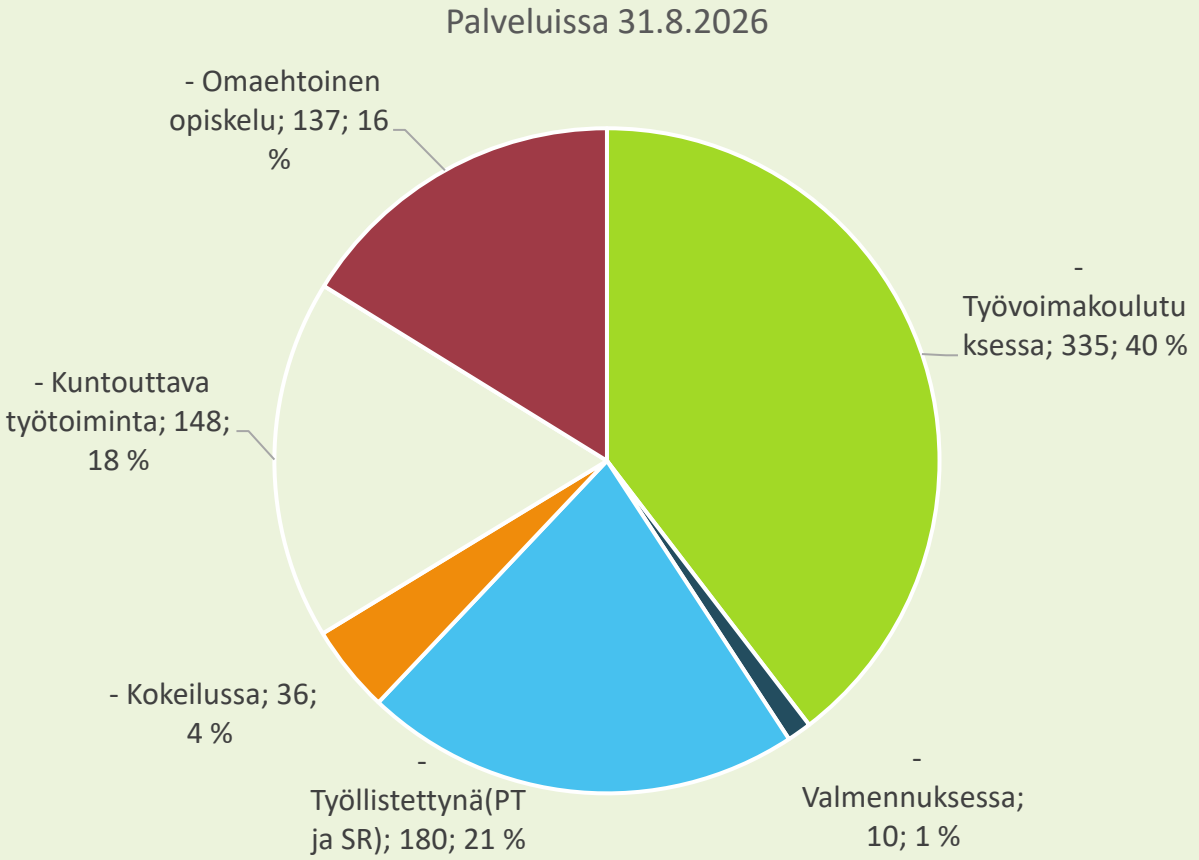
Aktivointiaste

Salon työllisyysalue

Salon työllisyysalue 8/26 21,1 %

7/2026: 17,8 %
8/2025: 23,1 %
Koko maa 17,3 %





Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste
7,4 % (7/2026 6,4 %)
Tavoite > 20%
Koko maa 5,6 %

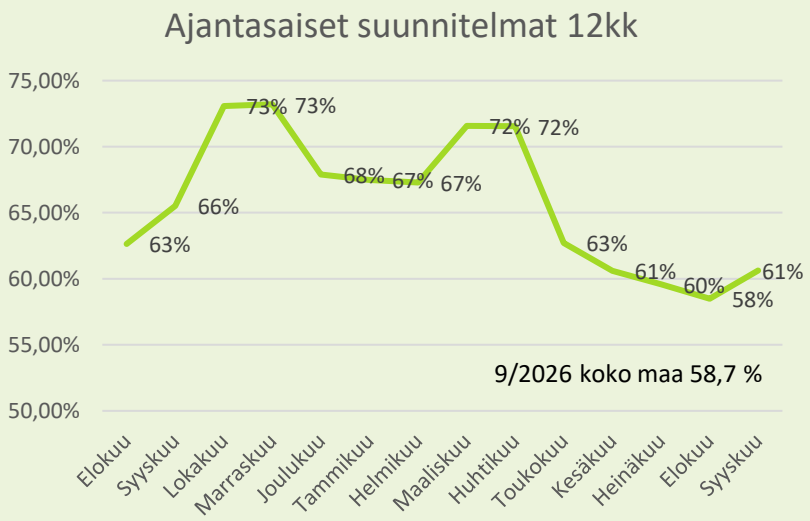
Prosessit

Salon työllisyysalue

Keskimääräinen asiakasmäärä (MYLLY asiakaskuormitus 15.10.2026)

114 henkilöasiakasta (Tavoite 120)
Koko maa 136

42 vastuuasiantuntijaa. Huom. poisluettu esihenkilöt, vastaavat, koulutuspalvelut



Kasvokkain tapahtuva asiointi (Mylly yhteydenotot)

- Alkuhaastattelut kaikki **66 %** (5-8/2026)

(8/2026 75%, koko maa 54%)
Tavoite 80%

- Alkuhaastattelut alle 25-vuotiaat **85%** (5-8/2026)

(8/2026 91 %, koko maa 62%)
Tavoite 100%

- Työnhakukeskustelut kaikki **65%** (5-8/2026)

(8/2026 58 %, koko maa 40%)
Tavoite 70 %

- Työnhakukeskustelut alle 25-vuotiaat **89%** (5-8/2026)

(8/2026 88 %, koko maa 49%)
Tavoite 100%

Alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika km
(Mylly yhteydenottojen seuranta)

Ka 13,5 päivää 5-8/2026
(8/2026 11 päivää)
(Tavoite max 10 päivää)

Koko maa ka 16 päivää

Työnhakuvelvollisuus asetettu työttömille (Mylly työnhakuvelvollisuus)

77 % (5/2026, uudempaa tietoa ei saatavilla)
Tavoite 75%
Koko maa, tietoa ei saatavilla

Uudet asiakkaat kuukausittain (Mylly työnhakijamäärien seuranta, huom. Luvut eroavat hiukan tv-tilastosta)

Ka 317/kk 5-8/2026

(8/2026 261)

Salon työllisyysalue

Palvelut

Omaehtoiset opinnot työttömyysetuudella (ei koto)
(MYLLY asiakaskuormitus)
79 henkilöasiakasta 16.10.2026
Tavoite > 100

Starttirahan vuoden 2026 määrärahan tilanne (oma seuranta, 9.10.2026)

Jäljellä 133 000e / 600 000 e

Palkkatuen (sis. +55v Työllistämistuki) vuoden 2026 määrärahan tilanne
(oma seuranta, 9.10.2026)

Jäljellä 130 000 e / 1 500 000e

Alle 25v/ 30v virtaama yli 3kk työttömyyteen (Mylly työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta)

Alle 25-vuotiaat:
42% (5-8/2026)
(8/2026 39 %, koko maa 45 %)
Tavoite 20%

25-29 -vuotiaat:
39 % (5-8/2026)
(8/2026 44 %, koko maa 45 %
Tavoite 30 %

Asiakaspalaute kokonaistyytyväisyys
Asteikolla 1-5 (Mylly asiakastyytyväisyyden seuranta)

3,58 (5-8/2026)

TOP 1: Minua kohdeltiin arvostavasti (4,1)

8/2026 3,29
Koko maa 3,74

Työnhaun keskimääräinen kesto (Työnvälitystilasto, taulu 1208)

Ka 57 viikkoa (5-8/2026)

8/2026 59 viikkoa, koko maa 69 viikkoa