

KVTES Liite 5

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.	C: pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä) B: ryhmän lapsista 33 %:lla tai yli on tuen päätös
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä 33 % tai yli ryhmään sijoitettujen lapsien määrästä
Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.	Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä. <i>*Sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa</i>	B
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Ei henkilöstöä tässä palkkaryhmässä		
Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa	B: työskentelee useammassa kuin yhdessä päiväkodissa (KVEO) B: Yksikkö VEO, toimii saman esihenkilön alaisuudessa (VEO laaja-alainen)
Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä 33 % tai yli ryhmään sijoitettujen lapsien määrästä
Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	B
	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä	Mesikämmenessä oma VEO (taso B)
	Toimii päiväkodin varajohtajana	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä	B: Pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä) A: ryhmän lapsista 33 %:lla tai yli on tuen päätös
Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	A: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä 33 % tai yli ryhmään sijoitettujen lapsien määrästä
Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	A: toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
	Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä	A: Työskentely ympärivuorokautisessa yksikössä (Mesikämmen)
	Toimii päiväkodin varajohtajana	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

HUOM!!

Tasopalkkamääräysten mukaan A-tason alittavalle tasolle (00-taso) voidaan KVTES:n liitteen 5 osalta sijoittaa ne työntekijät, joilla on tehtävässään selkeä ero kelpoisen varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään nähden, eli heillä on rajattu tehtäväkuva.

Rajatulla tehtäväkuvalla työskentelevät ei kelpoiset varhaiskasvatuksen opettajat eivät tee varhaiskasvatussuunnitelmia. Varhaiskasvatuslain määräysten mukaan varhaiskasvatussuunnitelman voi tehdä ja vasu-keskustelut voi käydä vain kelpoisuuden omaava työntekijä.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (SVKA54)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä	C: Pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä) B: ryhmän lapsista 33 %:lla tai yli on tuen päätös
Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).	Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituksista järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti	B: Kiertävät (sijaispooli ja varahoitajat)
Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.	Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin	B: valvova yöhoitaja (kaikki Mesikämmentien A-talossa työskentelevät + 4 varahoitajaa)
	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä 33 % tai yli ryhmään sijoitettujen lapsien määrästä
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (SVKA70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.	Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja	B: erityistä tukea vaativan lapsen tai avustajana toimiminen C: Pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä) C: vaativat hoidolliset toimenpiteet
Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.	Kieliavustajana toimiminen	ei tämän kriteerin tarkoittamia kieliavustajia organisaatiossa
	Useassa ryhmässä työskentely Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	B: useamman lapsen avustajana toimiminen

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät	C: Hoidossa olevalla lapsella on päätös tehostetusta tai erityisestä tuesta
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.	Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät	B: lapsi tai lapsen vanhemmat käyttävät muuta kuin perhepäivähoitajan äidinkieltä.
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.		
Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.	Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosiintoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta	C: merkittävät ruoka-aineallergiat ja ruokarajoitteet (esitettävä lääkärintodistus) HUOM! A: perustaso (sis. laktoositon ruokavalio)
	Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä	B
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64) ryhmäperhepäivähoitajat	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät	C = hoidossa olevalla lapsella on päätös tehostetusta tai erityisestä tuesta
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.		
Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Tasokriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B = muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien ryhmäperhehoidossa olevien lasten lukumäärä on 50 % tai yli. 33 % tai yli ryhmään sijoitettujen lapsien määrästä
Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi	C: Kaikki ne koulunkäyntiohjaajat, jotka työskentelevät Hakastaron koulun hoidollisen vaativan tuen ryhmässä
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.	Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä kouluyksikössä on 50 % tai yli koko kouluyksikön lasten lukumäärästä
Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	33 % tai yli opetusryhmässä olevien lapsien määrästä
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.		

A1:

Anjalankatu, Armfeltin y-opetus, jopo, lastensuojeluyksiköiden ryhmät ja ne Hakastaron ohjaajat, jotka eivät työskentele hoidollisen vaativan tuen ryhmässä.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi	C: Kaikki ne koulunkäyntiohjaajat, jotka työskentelevät vaikean aistivamman tai poikkeuksellisen vaativan tuen tarpeen omaavan oppilaan kanssa
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.	Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä kouluyksikössä on 50 % tai yli koko ko. kouluyksikön lasten lukumäärästä 33 % tai yli opetusryhmässä olevien lapsien määrästä
Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.	Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä	B: toimii ohjaajana useammalla kouluasteella (ala- ja yläkoulu)
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Ei työntekijöitä tässä palkkaryhmässä

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B: vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus C: erittäin vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

OVTES osio G

Päiväkodin johtaja (450020)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset Lakisääteinen henkilöstön määrään ei lasketa mukaan:– erityisavustajat, hanketyöntekijät, harjoittelijat, työllistetyt
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.	Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä	B1: Lakisääteisen henkilöstön määrä 27 tai yli
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).	Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät; <i>*tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen</i>	B1: Avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen Perhepäivähoidon johtaminen
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.	Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen	C1: Ympäri vuorokautisen yksikön johtaminen ja lakisääteisen henkilöstön määrä 27 tai yli
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen.	Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/ esihenkilötehtäviin.	Kriteerillä tarkoitetaan kokonaan lapsiryhmästä vapautettuja. Kokonaan lapsiryhmästä vapautettu apulaisjohtaja nousee vähintään tasolle B. KT/ 13.1.26 (PA-K)
Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.	Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä.	B: Lakisääteisen henkilöstön määrä 27 tai yli
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.	Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.	B = muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50% tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä B = muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä tai B= Ko. päiväkodin lapsista 50 %:lla tai yli on tuen päätös
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	B
	Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.	C: Ympäri vuorokautisen yksikön apulaisjohtaja ja yksikössä olevan lakisääteisen henkilöstön määrä 27 tai yli
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
- kasvatustieteiden maisteri (451042)- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.	B: työskentelee useammassa kuin yhdessä päiväkodissa (KVEO) B: Yksikkö VEO, toimii saman esihenkilön alaisuudessa (VEO laaja-alainen)
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä 33 % tai yli ryhmään sijoitettujen lapsien määrästä
Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	B: esiopetus; työskentelee esiopetusryhmässä vastaten esiopetuksesta integroidussa lapsiryhmässä, jossa on vähintään viisi tuen päätöksellä olevaa esiopetusikäistä lasta. B: esiopetus; työskentelee esiopetusryhmässä vastaten esiopetuksesta
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.	Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.	Mesikämmenessä oma VEO (taso B)
	Toimii päiväkodin varajohtajana.	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat valtakunnalliset tasokriteerit	Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tarkennukset
- kasvatustieteiden maisteri (451044)- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.	C: Pienennetty ryhmä (ent. IE-ryhmä) B: 33 % tai yli ryhmän lapsilla tuen päätös
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.	Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B: muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien lasten lukumäärä päiväkodissa on 50 % tai yli koko ko. päiväkodin lasten lukumäärästä 33 % tai yli ryhmään sijoitettujen lapsien määrästä
Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.	Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	B: esiopetus; työskentelee esiopetusryhmässä vastaten esiopetuksesta
Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.	Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.	B: ympäri vuorokautinen päiväkotitoimi (Mesikämmen)
	Toimii päiväkodin varajohtajana.	C
	Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

8 § 3 mom.

Tasokriteerien, jotka perustuvat varhaiskasvatuksen palkkaryhmissä lapsiryhmän rakenteen arviointiin, tai henkilöstön määrään, toteutuminen tarkastellaan määrääjoin. Sovittu tarkastelupäivät 20.9. ja 20.3.

Tällaisia tasokriteereitä ovat:

- Päiväkodin johtajalla ja varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajalla henkilöstön määrä
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.